



MINUTA DE REUNIÓN DE TRABAJO
COMISIÓN ACADÉMICA PERMANENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Ejercicio 2015 - 2016

No. 004

11 Agosto
2015

Pag 1-5

Lugar: Sala de Videoconferencias Edificio CEEN, Ciudad Obregón, Sonora			Fecha: 11 de Agosto del 2015
Puntos a tratar			Responsable de presentarlo
Puntos para esta sesión 1. Seguimiento de revisión de Perfiles de Puestos de la Convocatoria a Plazas Académicas 2015.			CAP
Acuerdo Tomado	Responsable de ejecutarlo:	Evidencia de cumplimiento:	Fecha de compromiso:
<p>1. Revisión de Perfiles de Puestos de la Convocatoria a Plazas Académicas 2015.</p> <p>Se da inicio a la sesión de la Comisión Académica Permanente a las 16:00 horas, con la presentación del perfil de la plaza de Licenciado en Psicología Unidad Guaymas. Se hacen las recomendaciones para modificar el perfil de la plaza de Licenciado en Psicología Unidad Guaymas en los siguiente rubros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Edad Mínima: Indistinto, Edad Máxima: Indistinto. ▪ 500 Puntos de TOEFL con la vigencia máxima de dos años. ▪ Al menos un año de experiencia en docencia y/o investigación. ▪ Ajustar los rubros de competencia de gestión: generales y específicas al valor máximo. ▪ Incluir el término solo en los rubros de escolaridad, de los niveles: Maestría en Psicología o área afín y Doctorado en Psicología o área afín. ▪ Pertener al SNI, SNC o contar con la producción suficiente para su posible ingreso en las siguientes convocatorias de CONACYT. ▪ Se recomienda hacer una reunión con el grupo de profesores de psicología de Unidad Obregón para analizar el perfil definitivo de la plaza académica. <p>Aprobado por la unanimidad de los presentes.</p> <p>Se presenta el perfil de la plaza de Maestría en Ingeniería en Logística y Calidad Unidad Guaymas. Se hacen las recomendaciones para modificar el perfil de la plaza de Maestría en Ingeniería en Logística y Calidad Unidad Guaymas en los siguiente rubros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Edad Mínima: Indistinto, Edad Máxima: Indistinto. ▪ 500 Puntos de TOEFL con la vigencia máxima de dos años. ▪ Al menos un año de experiencia en docencia y/o investigación. ▪ Ajustar los rubros de competencia de gestión: generales y específicas al valor 	Integrantes de la CAP y Jefes de Departamento Académico con Plazas a Convocar	Minuta	11 de agosto de 2015

JCA

AA

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



MINUTA DE REUNIÓN DE TRABAJO
COMISIÓN ACADÉMICA PERMANENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Ejercicio 2015 - 2016

No. 004

11 Agosto
2015

Pag 2-5

<p>máximo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Incluir el término solo en los rubros de escolaridad, de los tres niveles: Ingeniería Industrial o afín, Maestría en Ingeniería Industrial o afín y Doctorado en Ingeniería Industrial o afín. ▪ Pertener al SNI, SNC o contar con la producción suficiente para su posible ingreso en las siguientes convocatorias de CONACYT. ▪ Se recomienda hacer una reunión con el grupo de profesores de Unidad Guaymas de Ingeniería Industrial para definir la línea de generación e investigación que se desea fortalecer para incluirse en el rubro de requisitos adicionales del perfil de la plaza. <p>Aprobado por unanimidad de los presentes.</p> <p>Se presenta el perfil de la plaza de Maestría en Gestión Organizacional. Se hacen las recomendaciones para modificar los perfiles de las plazas de Maestría en Gestión Organizacional en los siguiente rubros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Edad Mínima: Indistinto, Edad Máxima: Indistinto. ▪ 500 Puntos de TOEFL con la vigencia máxima de dos años. ▪ Al menos un año de experiencia en docencia y/o investigación. ▪ Ajustar los rubros de competencia de gestión: generales y específicas al valor máximo. ▪ Incluir el término solo en los rubros de escolaridad, de los tres niveles: Licenciatura en las áreas de Económico-Administrativas, Ciencias Sociales o afín, Maestría en las áreas de Económico-Administrativas, Ciencias Sociales o afín y Doctorado en las áreas de Económico-Administrativas, Ciencias Sociales o afín. ▪ Pertener al SNI, SNC o contar con la producción suficiente para su posible ingreso en las siguientes convocatorias de CONACYT. ▪ Se recomienda hacer una reunión con el grupo de profesores del programa de posgrado para definir la línea(s) de generación e investigación que se desea fortalecer para incluirse en el rubro de requisitos adicionales del perfil de la plaza. <p>Aprobado por unanimidad de los presentes.</p> <p>Se presenta el perfil de la plaza de Doctorado en Gestión Organizacional Se hacen las recomendaciones para modificar los perfiles de las plazas de Doctorado en Gestión Organizacional en los siguiente rubros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Edad Mínima: Indistinto, Edad Máxima: Indistinto. ▪ 500 Puntos de TOEFL con la vigencia máxima de dos años. ▪ Al menos un año de experiencia en docencia y/o investigación. ▪ Ajustar los rubros de competencia de gestión: generales y específicas al valor 	<p>Integrantes de la CAP y Jefes de Departamento Académico con Plazas a Convocar</p>	<p>Minuta</p>	<p>11 de agosto de 2015</p>
---	--	---------------	-----------------------------

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten initials: JCh, A, B]



MINUTA DE REUNIÓN DE TRABAJO
COMISIÓN ACADÉMICA PERMANENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Ejercicio 2015 - 2016

No. 004

11 Agosto
2015

Pag 3-5

<p>máximo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Incluir el término solo en los rubros de escolaridad, de los tres niveles: Licenciatura en las áreas de Económico-Administrativas, Ciencias Sociales o afín, Maestría en las áreas de Económico-Administrativas, Ciencias Sociales o afín y Doctorado en las áreas de Económico-Administrativas, Ciencias Sociales o afín. ▪ Pertenecer al SNI, SNC o contar con la producción suficiente para su posible ingreso en las siguientes convocatorias de CONACYT. ▪ Se recomienda hacer una reunión con el grupo de profesores del programa de posgrado para definir la línea(s) de generación e investigación que se desea fortalecer para incluirse en el rubro de requisitos adicionales del perfil de la plaza. <p>Aprobado por unanimidad de los presentes.</p> <p>Se presenta el perfil de la plaza de Licenciado en Administración. Se hacen las recomendaciones para modificar los perfiles de las plazas de Licenciado en Administración en los siguiente rubros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Edad Mínima: Indistinto, Edad Máxima: Indistinto. ▪ 500 Puntos de TOEFL con la vigencia máxima de dos años. ▪ Al menos un año de experiencia en docencia y/o investigación. ▪ Ajustar los rubros de competencia de gestión: generales y específicas al valor máximo. ▪ Incluir el término solo en los rubros de escolaridad, de los tres niveles: Licenciatura en Administración o afín, Maestría en las áreas de Económico-Administrativas, Ciencias Sociales o afín y Doctorado en las áreas de Económico-Administrativas, Ciencias Sociales o afín. ▪ Pertenecer al SNI, SNC o contar con la producción suficiente para su posible ingreso en las siguientes convocatorias de CONACYT. ▪ Se recomienda hacer una reunión con el grupo de profesores del programa para definir la línea(s) de generación e investigación que se desea fortalecer para incluirse en el rubro de requisitos adicionales del perfil de la plaza. <p>Aprobado por unanimidad de los presentes.</p> <p>Se presenta el perfil de la plaza de Maestría en Ingeniería en Logística y Calidad Unidad Obregón. Se hacen las recomendaciones para modificar el perfil de la plaza de Maestría en Ingeniería en Logística y Calidad Unidad Obregón en los siguiente rubros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Edad Mínima: Indistinto, Edad Máxima: Indistinto. ▪ 500 Puntos de TOEFL con la vigencia máxima de dos años. ▪ Al menos un año de experiencia en docencia y/o investigación. 	<p>Integrantes de la CAP y Jefes de Departamento Académico con Plazas a Convocar</p>	<p>Minuta</p>	<p>11 de agosto de 2015</p>
---	--	---------------	-----------------------------

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]



MINUTA DE REUNIÓN DE TRABAJO
COMISIÓN ACADÉMICA PERMANENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Ejercicio 2015 - 2016

No. 004

11 Agosto
2015

Pag 4-5

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ajustar los rubros de competencia de gestión: generales y específicas al valor máximo. ▪ Incluir el término solo en los rubros de escolaridad, de los tres niveles: Ingeniería Industrial o afín, Maestría en Ingeniería Industrial, Calidad o afín y Doctorado en Ingeniería Industrial, Calidad o afín. ▪ Pertenecer al SNI, SNC o contar con la producción suficiente para su posible ingreso en las siguientes convocatorias de CONACYT. ▪ Se recomienda hacer una reunión con el grupo de profesores del posgrado para definir la línea de generación e investigación que se desea fortalecer para incluirse en el rubro de requisitos adicionales del perfil de la plaza. <p>Aprobado por unanimidad de los presentes.</p> <p>Asuntos generales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - No hubo asuntos generales. - Se acuerda continuar en la próxima sesión. 	<p>Integrantes de la CAP y Jefes de Departamento Académico con Plazas a Convocar</p>	<p>Minuta</p>	<p>11 de agosto de 2015</p>
<p>Responsable de seguimiento: Dra. Guadalupe de la Paz Ross Arguelles</p>			
<p>Elaboró minuta: Mtra. Jesús Nereida Aceves López</p>		<p>Revisó minuta: Dra. Guadalupe de la Paz Ross Arguelles</p>	

Asistencia			
Nombre	Firma	Nombre	Firma
Dra. Guadalupe de la Paz Ross Arguelles		Dr. Jaime Garatuza Payan	
Mtra. Jesús Nereida Aceves López		Mtra. Sandra Armida Peñuñuri González	
Dr. Joaquín Cortez González		Dr. Mario Alberto Vazquez García	Videoconferencia
Mtro. Daniel Antonio Rendón Chaidez	Videoconferencia	Mtro. Javier Portugal Vásquez	
Mtro. Silvano Higuera Hurtado		Mtra. Enedina Coronado Soto	Ausente





MINUTA DE REUNIÓN DE TRABAJO
COMISIÓN ACADÉMICA PERMANENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Ejercicio 2015 - 2016

No. 004

11 Agosto
2015

Pag 5-5

Dr. Sergio Ochoa Jiménez		Mtro. Jorge Guadalupe Mendoza León	Videoconferencia
Mtro. Humberto Aceves Gutiérrez		Dr. Pablo Gortáres Moroyoqui	