



A 14 de enero de 2013.

## CONVOCATORIA

Por medio de la presente, se convoca al  
Personal Académico de carrera de Tiempo Completo, interesado en participar en el

### PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA, EJERCICIO 2013-2014

Los propósitos del presente programa son: El reconocimiento del compromiso y la dedicación exclusiva del personal docente a las actividades del Instituto, promover la producción académica y su calidad, fortalecer la carrera académica y mejorar las condiciones del personal académico de la Institución.

Los interesados deberán presentar, dentro del término de 15 días naturales siguientes a la publicación de la presente convocatoria, una solicitud dirigida a la Comisión Académica Permanente a través del Director de la Unidad Académica de adscripción, anexando el informe de seguimiento de puntos no oficiales que arroja el sistema de digitalización de expedientes de personal (DEP), el cual se encuentra en línea en la liga WEB <http://sie.itson.mx/digitalizacion>. Las actividades docentes realizadas por el Personal Académico de tiempo completo, durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2012, deberán estar respaldadas en el sistema DEP.

Al término de estos 15 días naturales el sistema será cerrado a la captura y/o modificación.

Los Directores de la Unidad Académica deberán enviar la solicitud y el informe correspondiente, a más tardar el 14 de febrero a la Comisión Académica Permanente.

La Comisión Académica Permanente entregará las solicitudes a la Comisión Dictaminadora, dentro de los tres días siguientes a su recepción. El dictamen de resultados por parte de la Comisión Dictaminadora se entregará a más tardar el 15 de marzo y finalmente la Comisión Académica Permanente publicará los resultados a más tardar el 31 de marzo.

El personal docente tiene derecho de apelar los resultados emitidos por la Comisión Dictaminadora y publicados por la Comisión Académica Permanente tomando en consideración las siguientes condicionantes:

- Deberá hacerse dentro de los siguientes 7 días naturales a la publicación de los resultados por parte de la Comisión Académica Permanente.
- Deberá hacerse individualmente a través de una carta debidamente firmada, dirigida al presidente de la Comisión Académica Permanente, en donde se indique el motivo de la apelación y anexando los documentos que a su juicio considere necesarios.
- La Comisión Académica Permanente turnará a la Comisión Dictaminadora las solicitudes de apelación.
- La Comisión Dictaminadora contará con 15 días naturales para revisar las solicitudes de apelación y emitirá su dictamen el cual será inapelable.
- La Comisión Académica Permanente comunicará al Rector e interesados los resultados de la apelación en un máximo de 21 días naturales a partir del día del cierre del recurso de apelación.

1-3



### REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS A LOS ESTÍMULOS

Para ser candidato a los estímulos, se requiere:

- Tener nombramiento y estar en funciones como Personal Académico de tiempo completo; ya sea Profesor-Investigador o Técnico Académico, y desempeñar funciones de: Docencia frente a grupo en cursos curriculares, Generación y Aplicación del Conocimiento, Tutorías y participación en Cuerpos Colegiados congruentes con los programas y proyectos institucionales, y de acuerdo con las recomendaciones del PROMEP. Además podrá participar el personal académico a que se hace mención el artículo 36 del Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente del ITSON (R-pedpd-ITSON).
- Haber impartido docencia frente a grupo en cursos curriculares de cuando menos 4 horas/semana/mes, es decir, 120 horas al año. Excepto los que se encuentren de licencia con goce de sueldo dentro de programas de superación profesional académica aprobados por la Institución y aquellos de los que hace mención el artículo 36 del R-pedpd-ITSON.
- No tener nombramiento administrativo o académico-administrativo en el Instituto en el momento de la solicitud del estímulo, ni durante el disfrute del mismo; excepto los jefes de departamento académico, como lo establece el inciso b del artículo 14 del R-pedpd-ITSON.
- Contar a la fecha del otorgamiento de los estímulos con una antigüedad mínima ininterrumpida de un año dentro de la Institución como personal académico de tiempo completo, excepto en los casos a que se refiere el Art. 36 del R-pedpd-ITSON.
- Podrá considerarse el personal titular de los departamentos cuyo origen sea la docencia, que se encuentren vinculados con la planeación y desarrollo de proyectos educativos y que además impartan un mínimo de 4 horas/semana/mes de docencia frente a grupo, de acuerdo al inciso e del artículo 14 del R-pedpd-ITSON.
- No haberse hecho acreedor a sanción alguna por violación a la legislación del Instituto en el periodo evaluado.
- Presentar solicitud a la Comisión Académica Permanente, por conducto del Director de la unidad de adscripción, digitalizando en el sistema DEP los documentos probatorios correspondientes al trabajo académico del año anterior.
- De acuerdo al artículo 14, inciso g del R-pedpd-ITSON, el Profesor-Investigador deberá contar con el grado mínimo (maestría) o preferente (doctorado) señalado por PROMEP y tener el perfil PROMEP vigente a la fecha de esta convocatoria (ejercicio 2013- 2014).
- De acuerdo al mismo artículo 14 del R-pedpd-ITSON, los Técnicos Académicos deberán cumplir con el requisito de contar como mínimo con título de nivel licenciatura.

### NIVELES, PUNTUACIÓN TOTAL, PUNTUACIÓN EN CALIDAD Y MONTOS DE LOS ESTÍMULOS QUE SE OTORGAN

Es requisito para poder acceder al programa, que el candidato cumpla al menos con 211 puntos en calidad.

NIVEL	PUNTUACIÓN TOTAL	PUNTUACIÓN EN CALIDAD	SALARIOS MÍNIMOS MENSUALES
I	301 - 400	211 - 280	1
II	401 - 500	281 - 350	2
III	501 - 600	351 - 420	3
IV	601 - 700	421 - 490	4
V	701 - 800	491 - 560	5
VI	801 - 850	561 - 595	7
VII	851 - 900	596 - 630	9
VIII	901 - 950	631 - 665	11
IX	951 - 1000	666 - 700	14

En el caso de no coincidir en el mismo nivel los valores enteros obtenidos en la puntuación total y en la puntuación en calidad, se otorgará el menor nivel correspondiente entre estas dos puntuaciones.



Se entiende por salario mínimo mensual, el correspondiente a treinta días del salario mínimo general vigente en el Distrito Federal, al día 1 de abril de cada año. El monto del estímulo se ajustará, por variaciones del salario mínimo vigente en el Distrito Federal y la actualización correspondiente se hará cada primero de abril. Además, dicho monto será objeto de gravamen fiscal.

Los montos de los estímulos serán diferenciales y clasificados por nivel, de acuerdo a la calidad de los desempeños. En ningún caso un estímulo podrá ser inferior a un salario mínimo o superior a 14 salarios mínimos. En caso de que los recursos asignados al programa no sean suficientes, el estímulo se ajustará por un factor (fa) que será calculado por la Comisión Académica Permanente de acuerdo a lo señalado en los artículos 16 y 30 del R-pedpd-ITSON.

### CRITERIOS DE VALORACIÓN

**1.- Permanencia.**

Se evalúa la experiencia docente en cursos curriculares a través de los años de servicio en esta actividad académica en el ITSON. Será tomando en cuenta la antigüedad desde su primer nombramiento como PTC en la institución, años cumplidos al día de la convocatoria; y partir de enero de 2006, se restarán los años durante los cuales el PTC dejó de ejercer la docencia dentro de la institución.

**2.- Dedicación.**

Se considera solamente las horas de clase frente a grupo en cursos curriculares. No se tomarán en cuenta las horas que hayan sido pagadas extras.

**3.- Calidad en el desempeño de la docencia.**

Se incluyen cuatro funciones: Calidad en la docencia, generación y aplicación del conocimiento, tutorías y participación en gestión académica.

### CALIFICACIONES QUE ASIGNA LA COMISIÓN DICTAMINADORA

La Comisión Dictaminadora, para determinar la puntuación que alcance cada uno de los candidatos, tomará los factores contenidos en la Tabla de Valoración anexa al Reglamento del Programa de Estímulos y en el Sistema DEP. El puntaje de los factores de desempeño docente a evaluar se asignarán en una escala de 1 a 1000 y se distribuirán de la siguiente manera:

RANGO MÁXIMO DE PUNTAJE	
Permanencia	100 (10%)
Dedicación	200 (20%)
Calidad	700 (70%)

### VIGENCIA Y PERIODICIDAD DE PAGO DEL ESTÍMULO

La vigencia del estímulo al desempeño docente que se asigne al personal académico de tiempo completo del ITSON que resulte seleccionado en la evaluación de su desempeño tendrá una vigencia de un año fiscal a partir del 1 de abril de 2013 y hasta el 31 de marzo de 2014.

La forma de pago para el personal que resulte seleccionado en los procesos de evaluación será mediante cheque o depósito bancario y en nómina especial, que reúna los requisitos de control y revisión que a juicio de la coordinación sectorial se determinen. El monto del estímulo será objeto de gravamen fiscal. Asimismo el estímulo se suspenderá cuando el gobierno federal dé por terminado el programa.

  
Dr. Jaime Garatuzza Payán  
Presidente

ATENTAMENTE.

  
Dra. Guadalupe de la Paz Ross Argüelles  
Secretario

Comisión Académica Permanente

