|  |  |
| --- | --- |
| Programa Presupuestario:  | E101E05 Operación y desarrollo del Instituto Tecnológico de Sonora |
| Eje del PED:Objetivo del PED: | 1. Un gobierno para todas y todos1. Educación, cultura, juventud, deporte, ciencia, tecnología y sociedad digital |
| Finalidad:Función | 2 Desarrollo social2.5 Educación |
| Subfunción: | 2.5.03 Educación superior |

| Eje | Objetivo | Nombre | Actividad o proyecto | Tipo | Dimensión | Meta 2025 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Modelo Educativo innovador y de calidad | 1.1. Consolidar la calidad y la competitividad de la oferta educativa | Porcentaje de Programas Educativos de calidad | 770 Educación superior nivel universitario | Gestión | Calidad | 97.87% |
| 1. Modelo Educativo innovador y de calidad | 1.3 Mejorar el rendimiento escolar de los alumnos. | Tasa de egreso oportuna | 770 Educación superior nivel universitario | Gestión | Eficacia | 13.38% |
| 1. Modelo Educativo innovador y de calidad | 1.5 Incrementar la matrícula a través de oferta educativa en diversas modalidades | Número de nuevos programas educativos | 770 Educación superior nivel universitario | Gestión | Eficacia | 1 |
| 1. Modelo Educativo innovador y de calidad | 1.1. Consolidar la calidad y la competitividad de la oferta educativa | Número de procesos de atención de seguimiento y evaluación de programas educativos | 770 Educación superior nivel universitario | Gestión | Calidad | 31 |
| 1. Modelo Educativo innovador y de calidad | 1.4 Consolidar el desarrollo del personal académico que impacte en el desempeño de la actividad docente. | Porcentaje de docentes de tiempo completo con perfil PRODEP | 770 Educación superior nivel universitario | Gestión | Eficacia | 78.28% |
| 1. Modelo Educativo innovador y de calidad | 1.4 Consolidar el desarrollo del personal académico que impacte en el desempeño de la actividad docente. | Porcentaje de PTC miembros del SNII | 770 Educación superior nivel universitario | Gestión | Eficacia | 58.08% |
| 3. Extensión universitaria con proyección social | 3.4 Fortalecer los programas de cultura y artes universitarios | Número de actividades culturales y artísticas emprendidas para la difusión de la cultura. | 771 Extensión universitaria integral | Gestión | Eficacia | 180 |
| 3. Extensión universitaria con proyección social | 3.3 Fortalecer el hábito de estilos de vida saludable, cultura física y el deporte en la comunidad universitaria y sociedad. | Número de cursos deportivos | 771 Extensión universitaria integral | Gestión | Eficacia | 1,200 |
| 3. Extensión universitaria con proyección social | 3.2 Fortalecer la vinculación con los sectores y grupos de interés de la Institución. | Número de convenios Institucionales | 771 Extensión universitaria integral | Gestión | Eficacia | 50 |
| 3. Extensión universitaria con proyección social | 3.2 Fortalecer la vinculación con los sectores y grupos de interés de la Institución. | Número de estudiantes que realizan práctica profesional | 771 Extensión universitaria integral | Gestión | Eficacia | 2,327 |
| 1. Modelo Educativo innovador y de calidad | 1.3 Mejorar el rendimiento escolar de los alumnos | Estudiantes atendidos enprogramas de tutoría | 771 Extensión universitaria integral | Gestión | Eficacia | 5802 |
| 3. Extensión universitaria con proyección social | 3.1 Sistematizar los servicios de extensión y cultura que contribuyen al logro del modelo educativo institucional. | Número de consultas en servicios a la salud física y emocional | 771 Extensión universitaria integral | Gestión | Eficacia | 4400 |
| 3. Extensión universitaria con proyección social | 3.1 Sistematizar los servicios de extensión y cultura que contribuyen al logro del modelo educativo institucional | Porcentaje de estudiantes que reciben becas | 771 Extensión universitaria integral | Gestión | Eficacia | 9.34% |
| 4. Gestión administrativa con enfoque en resultados | 4.6 Transversalización de perspectiva de género e inclusión. | Número de acciones afirmativas para la igualdad sustantiva, no discriminación y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas | 771 Extensión universitaria integral | Gestión | Eficacia | 11 |
| 5. Comunidad universitaria con sentido de identidad y pertenencia | 5.3 Garantizar el respeto a los derechos de la comunidad universitaria.  | Número de acciones realizadas del Programa de cultura de la paz | 771 Extensión universitaria integral | Gestión | Eficacia | 130 |
| 3. Extensión universitaria con proyección social | 3.5 Contribuir a la actualización de las habilidades profesionales, técnicas y de liderazgo en la sociedad. | Población atendida en cursos de Educación Continua | 287 Coordinación Administrativa | Gestión | Eficacia | 3,540 |
| 4. Gestión administrativa con enfoque en resultados | 4.1 Impulsar un modelo de gestión eficiente para el cumplimiento de la misión y visión. | Índice de satisfacción de los usuarios respecto a los servicios | 287 Coordinación Administrativa | Gestión | Calidad | 90.00% |
| 4. Gestión administrativa con enfoque en resultados | 4.3 Consolidar el desarrollo del personal no académico. | Porcentaje de personal no académico capacitado | 287 Coordinación Administrativa | Gestión | Eficacia | 63.64% |
| 4. Gestión administrativa con enfoque en resultados | 4.7 Mejorar la infraestructura física y tecnológica. | Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mantenimiento Preventivo | 287 Coordinación Administrativa | Gestión | Eficacia | 100.00% |