

Guía para evaluación del puesto: Analista de Nóminas

1. Concepto de salario y frecuencia de pago para el personal de planta
2. Prestaciones que se otorgan en efectivo y especie al personal de planta de la Institución
3. Características y mecánica de cálculo de prestaciones otorgadas al personal de planta
4. Cálculo de sueldo retroactivo y prestaciones proporcionales por cambios de sueldo.
5. Deducciones permitidas a los trabajadores de acuerdo a la Ley Federal del Trabajo.
6. Cálculo e identificación de prestaciones a pagar en un finiquito de personal planta.
7. Registros contables del pago de las nóminas.
8. Previsión social de acuerdo a la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
9. Cálculo de impuesto sobre la renta por salarios y demás prestaciones.
10. Determinación de descuentos ISSSTESON, descuentos por créditos y suspensión de INFONAVIT.
11. Exenciones que marca la Ley del Impuesto Sobre la Renta en el pago de prestaciones.
12. Timbrado de la nómina, artículo 3B de la ley de coordinación Fiscal y sus reglas de operación.
13. Ley 38 de ISSSTESON (Capítulo Segundo)
14. Ley del INFONAVIT (Art. 29 al 37)
15. Ley Federal del Trabajo, Título III, Capítulo IV, V, VI y VII y Título IV, Capítulo I, II
16. Cálculo de integración del salario con prestaciones de Ley.