

Instituto Tecnológico de Sonora
5 de Febrero No. 818 sur
Teléfono (644) 410-09-00 Apdo. 335
C.P. 85000 Ciudad Obregón, Sonora, México
www.itson.mx



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Educar para Trascender

25 de marzo del 2014

Dr. Salvador Malo Álvarez
Director General del Educación Superior Universitaria
Secretaría de Educación Pública
Presente

Por este medio, me permito presentar los avances del primer trimestre del año en curso, correspondientes a los proyectos apoyados en el ejercicio del PIFI 2013. Dichos reportes cumplen con los requisitos solicitados por la DGESEU, los cuales han sido revisados y evaluados por el Órgano Interno de Control.

Anexamos a la presente el formato de seguimiento de metas académicas y metas compromiso, correspondientes a los proyectos apoyados en el ejercicio del PIFI 2013.

Sin otro particular y agradeciéndole su atención, reciba un cordial saludo.

Atentamente

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)



Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-01 Consolidación de recursos, servicios, tecnologías de información, conocimiento, orientación educativa y tutorías para desarrollo y modernización de los procesos enseñanza-aprendizaje.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Resolver la problemática de insuficiencia y obsolescencia de acervo bibliohemerográfica (físico), mediante la habilitación de recursos de información pertinentes, para mejorar la capacidad y competitividad académica.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer la oferta de recursos de información en formato físico, a través de la adquisición de material bibliográfico, que permita cumplir con las normas bibliotecarias las cuales son tomadas como referencia para la evaluación de los programas educativos por diversos organismos evaluadores.	6,003.00	0.00	0.00	4,394,654.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	no aplica debido a que no se tenía nada programado para el primer trimestre.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Atender las necesidades para apoyar la habilitación de redes de colaboración interinstitucional entre PTCs y el modelo de educación virtual y a distancia. A través de la ampliación y fortalecimiento del acceso a los servicios y fuentes de información, adecuación de espacios interactivos y comunicación. Para soportar el proceso enseñanza-aprendizaje y los requerimientos de los diferentes programas educativos.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Poner a disposición de los cuerpos académicos en 2013, espacio interactivo con servicios de red, para el uso de las tecnologías de información para soportar el modelo institucional de educación.	4.00	0.00	0.00	966,824.00	0.00	0.00
2	Fortalecer espacios donde se alberga la infraestructura tecnológica la cual sirve como medio por la que se proporcionan los servicios de acceso a recursos y fuentes de información que el modelo educativo en competencias de los estudiantes y profesorado requieren como soporte a sus actividades.	1.00	0.00	0.00	175,786.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	no aplica debido a que no se tenía nada programado para el primer trimestre.
2	no aplica debido a que no se tenía nada programado para el primer trimestre.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Fomentar el desarrollo de conductas protectoras para la prevención de adicciones y conductas de riesgo en estudiantes mediante un programa integral basado en el enfoque centrado en los factores asociados al consumo de drogas						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Fortalecer la participación de los alumnos en actividades preventivas a través del Comité Estudiantil Contra las Adicciones (CECAI).	2,000.00	0.00	0.00	9,669.00	0.00	0.00

Seguimiento de Metas Académicas

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
2	no aplica debido a que no se tenía nada programado para el primer trimestre.

Firma

 <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> Dr. Isidro Roberto Cruz Medina Rector	 <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> Antonio García Quintana Responsable del Proyecto
---	--

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H
Ejercicio fiscal

Instituto Tecnológico de Sonora

2013

Trimestre 1

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-01

Nombre del Proyecto: Consolidación de recursos, servicios, tecnologías de información, conocimiento, orientación educativa y tutorías para desarrollo y modernización de los procesos enseñanza-aprendizaje.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre					Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Porcentajes				
								Número	Ajuste Institucional	Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica														
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:243														
1.1.3	Maestría	128	52.67	134	55.14	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
1.1.4	Doctorado	98	40.33	88	36.21	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	102	41.98	98	40.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	84	34.57	72	29.63	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	100	41.15	96	39.51	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	9	3.70	8	3.29	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	129	53.09	121	49.79	40	16.46	40	0	16.46	100.00	33.06		
Total de profesores que conforman la planta a Total:1,039														
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	451	43.41	285	27.43	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
Total de Cuerpos Académicos Total:35														
1.3.2	En Consolidación.	7	20.00	6	17.14	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
1.3.3	En Formación.	15	42.86	16	45.71	7	20.00	7	0	20.00	100.00	43.75		
Competitividad Académica														
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic Total:30														
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	4	13.33	4	13.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	13.33	4	13.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	13.33	4	13.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	4	13.33	4	13.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	4	13.33	4	13.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	4	13.33	4	13.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	4	13.33	4	13.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	4	13.33	4	13.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:30														
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	4	13.33	2	6.67	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:30														
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	18	60.00	20	66.67	3	10.00	6	0	20.00	100+	30		
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:30														
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	21	70.00	23	76.67	12	40.00	15	0	50.00	100+	65.22		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic Total:11,357														
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	11522	101.45	9563	84.20	4879	42.96	4585	0	40.37	93.97	47.95		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado														
		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	Alcanzado Institucional	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	45	45	100.00	3	6.67	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA	30	30	100.00	1	3.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	1798	949	52.78	507	28.20	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	2966	701	23.63	300	10.11	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	133	105	78.95	98	73.68	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

0

ite
gional
na
cto



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)



Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-02 La Tansversalización de la Perspectiva de Género en el Instituto Tecnológico de Sonora

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Generar un observatorio de género al interior del Instituto Tecnológico de Sonora para diseñar políticas educativas para transversalizar la Perspectiva de Género en las áreas sustantivas que generen relaciones de equidad entre mujeres y hombres.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Capacitar y sensibilizar en materia de Equidad de Género a personal docente, administrativo y alumnos	295.00	0.00	0.00	211,879.00	0.00	0.00
3	Fortalecer el trabajo académico de manera integral en la docencia y la investigación, así como entre los y las estudiantes, a través del desarrollo y publicación de un libro sobre los resultados de investigación, así como, a través, del intercambio de experiencias en estancias, eventos, entre otros, ya sea nacionales y/o internacionales	50.00	0.00	0.00	73,353.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	0.00	0.00	0.00									
3	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
2	no aplica debido a que no se tenía nada programado para el primer trimestre.
3	no aplica debido a que no se tenía nada programado para el primer trimestre.

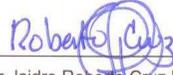
Seguimiento de Metas Académicas

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Generar un espacio en la biblioteca central de nuestra institución con acervo bibliográfico que brinde servicios de consulta y asesoría a personal docente, estudiantes, funcionarios y personal de apoyo que requieran información especializada en estudios de género,, derechos humanos, derechos de las mujeres, derechos específicos de las mujeres universitarias, igualdad, equidad, políticas públicas etc.,						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer la sensibilización de la perspectiva de género con un espacio en la biblioteca central que ofrezca servicios de consulta y asesoría a personal, docente, estudiantes y funcionarios con material bibliográfico en estudios de género, derechos humanos, derechos de las mujeres, , igualdad, equidad, políticas públicas, etc.	133.00	0.00	0.00	132,432.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	no aplica debido a que no se tenía nada programado para el primer trimestre.

Firma

 _____ Dr. Isidro Roberto Cruz Medina Rector	 P.A. _____ Cristina Castillo Ochoa Responsable del Proyecto
---	---

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H
Ejercicio fiscal

instituto Tecnológico de Sonora
2013

Trimestre 1

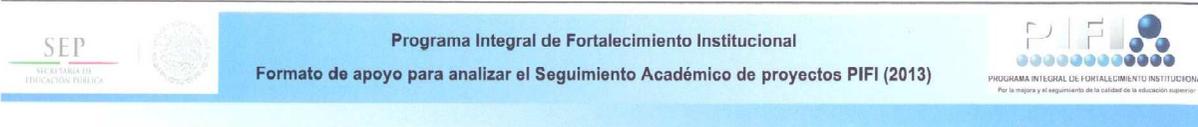
Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-02

Nombre del Proyecto: La Transversalización de la Perspectiva de Género en el Instituto Tecnológico de Sonora

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:182												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	20	10.99	0	0.00					
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:78												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	60	76.92	0	0.00					
Total de administrativos Total:260												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	10	3.85	0	0.00					
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	15	0.00	0	0.00					
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	90	0.00	0	0.00					
Total de alumnas Total:7,200												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	180	2.50	0	0.00					
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y Total:585												
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	452	77.26	0	0.00					
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	133	22.74	0	0.00					
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:										0		

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Cristina Castillo Ochoa
Responsable del Proyecto



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-03 Fortalecimiento de Cuerpos Académicos, Programas de Posgrado y Licenciatura, y Atención a Estudiantes de la DES de Ingeniería y Tecnología.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Consolidar los Cuerpos Académicos						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Establecer al menos 5 redes de colaboración entre cuerpos académicos externos a la institución	1.00	0.00	0.00	35,836.00	0.00	0.00
3	Lograr el grado preferente de al menos 7 PTC candidatos a doctores	1.00	0.00	0.00	31,651.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	1.00	0.00	0.00									
3	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
2	La meta ya se cumplió, se realizó una estancia de un profesor. Sin embargo, no se reportó en el presente trimestre porque aún se encuentra en trámite la comprobación en el Departamento de Contabilidad. El cumplimiento se verá reflejado en el siguiente informe trimestral.

Seguimiento de Metas Académicas

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Competitividad						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Adquirir el equipamiento requerido en los laboratorios para brindar servicio al 100% de la matrícula de la DES	19.00	0.00	0.00	3,667,093.00	0.00	0.00
3	Alcanzar el 70% de aprobación de exámenes de alumnos que presentaran el examen EGEL-CENEVAL	36.00	0.00	0.00	21,278.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
3	0.00	0.00	0.00									

Firma

 <hr style="width: 80%; margin: auto;"/> Dr. Isidro Roberto Cruz Medina Rector	 <hr style="width: 80%; margin: auto;"/> Joaquín Cortez González Responsable del Proyecto
---	---

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

instituto Tecnológico de Sonora
Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 1

Nombre de la DES: P/IFI-2013-26MSU0023H-03
Clave Convenio: P/IFI-2013-26MSU0023H-03
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de Cuerpos Académicos, Programas de Posgrado y Licenciatura, y Atención a Estudiantes de la DES de Ingeniería y Tecnología.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Indicador	Porcentajes	Trimestral		Annual
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:85													
1.1.3	Maestría	62	72.94	62	72.94	0	0.00						
1.1.4	Doctorado	27	31.76	23	27.06	0	0.00	21	24.71	100+	91.3	Se contrató un PTC con grado de doctor.	
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	62	72.94	62	72.94	0	0.00						
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	27	31.76	23	27.06	0	0.00	21				Se contrató un PTC con grado de doctor.	
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	70	82.35	67	78.82	0	0.00						
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	6	7.06	5	5.88	0	0.00						
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	89	104.71	85	100.00	40	47.06	40	47.06	100.00	47.06		
Total de profesores que conforman la planta a Total:390													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	199	51.03	180	46.15	0	0.00						
Total de Cuerpos Académicos Total:9													
1.3.2	En Consolidación.	4	44.44	3	33.33	0	0.00						
1.3.3	En Formación.	5	55.56	6	66.67	1	11.11	6	66.67	100+	100	La DES de IyT contaba con 5 Cuerpos Académicos en Formación y en Noviembre de 2013 se aprobó por parte de PROMEP la conformación del Cuerpo Académico llamado Desarrollo de Ingeniería Mecánica con clave ITSON-CA-45	
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:9													
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	66.67	5	83.33	0	0.00						
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	6	83.33	6	100.00	5	83.33	5	83.33	100.00	83.33		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:3,244													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	3850	118.68	3244	100.00	2984	91.99	3064	94.45	100+	94.45	Incremento la matrícula	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
		596	163	27.35	69	11.58	0	0.00					



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Ejercicio fiscal: 2013

instituto Tecnológico de Sonora

Trimestre 1

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-03

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de Cuerpos Académicos, Programas de Posgrado y Licenciatura, y Atención a Estudiantes de la DES de Ingeniería y Tecnología.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual		
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	163	80	49.08	20	12.27	0	0.00				
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0	

Roberto Cruz
Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Joaquín Cortez González
Joaquín Cortez González
Responsable del Proyecto



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)



Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-04 Fortalecimiento de la capacidad, competitividad e innovación académica de la DES de Recursos Naturales

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Desarrollar los CA y fortalecimiento de la planta académica de la DES de Recursos Naturales.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Al menos 8 proyectos de investigación que apoyados en la LGAC, a través de el equipamiento de un laboratorio integral para crear conocimiento básico y aplicado que apoye el desarrollo regional que sean capaces de innovar los servicios y productos demandados.	1.00	0.00	0.00	48,396.00	0.00	0.00
3	Al menos una red de colaboración, a través de la participación de CAs de la DES y otras DES, dando prioridad en cada una de estas redes a la movilidad de PTCs.	1.00	0.00	0.00	256,986.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
3	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.
3	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

Seguimiento de Metas Académicas

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Incrementar la competitividad académica de los PE de licenciatura de la DES de Recursos Naturales.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Aumentar la calidad de un PE de la DES a través del cumplimiento de las recomendaciones del organismo de la COPAES, a través de la participación de docentes en eventos nacionales e internacionales publicando sus resultados de investigación, así como innovando los laboratorios donde se desarrollan las practicas de los PE.	1.00	0.00	0.00	2,351,622.00	0.00	0.00
2	Contar con al menos dos convenios de movilidad docente por año por programa educativo	240.00	0.00	0.00	62,499.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.
2	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Apoyar los PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC).						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Al menos 22 egresados de los PE de Posgrado (Maestría en Ciencias en Recursos Naturales y Doctorado en Ciencias en Biotecnología)	16.00	0.00	0.00	274,975.00	0.00	0.00
2	Al menos 44 estudiante de posgrado en movilidad académica nacional e internacional, tanto de la MCRN como del DCB.	14.00	0.00	0.00	288,337.00	0.00	0.00

Seguimiento de Metas Académicas

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.
2	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular								
04	Atender a los estudiantes.								
No. MA	Descripción de la Meta Académica			Valores Cualitativos			Valores Financieros		
	Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%			
1	32 becas otorgadas a estudiantes			14.00	0.00	0.00	545,272.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.



26MSU0023H
Ejercicio fiscal

Instituto Tecnológico de Sonora
2013

Trimestre 1

Nombre de la DES:

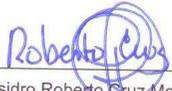
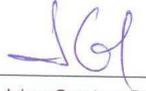
Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-04

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad, competitividad e innovación académica de la DES de Recursos Naturales

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:60													
1.1.3	Maestría	24	40.00	25	41.67	0	0.00						
1.1.4	Doctorado	36	60.00	35	58.33	0	0.00						
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	36	60.00	35	58.33	0	0.00						
Total de profesores que conforman la planta a Total:59													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	60	101.69	0	0.00	0	0.00						
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic Total:6													
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	4	66.67	2	33.33	0	0.00						
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	66.67	1	16.67	0	0.00						
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	6	100.00	6	100.00	4	66.67	4	66.67	100.00	66.67		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic Total:1,979													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	2014	101.77	1590	80.34	0	0.00						
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	212	47	22.17	40	18.87	0	0.00					
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	67	20	29.85	10	14.93	0	0.00					
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	45	23	51.11	26	57.78	0	0.00					
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0		

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Jaime Garatza Payán
Responsable del Proyecto

Firma	
 _____ Dr. Isidro Roberto Cruz Medina Rector	 _____ Jaime Garatuza Payán Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.


Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-05 FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE LA DES GUAYMAS

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Fortalecimiento de la capacidad académica de la DES Guaymas						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Incrementar la participación de los PTC y las CA en la difusión de sus proyectos y sus investigaciones con el fin de lograr avanzar en su consolidación.	2.00	0.00	0.00	133,839.00	0.00	0.00
2	Estancias y movilidad académica nacional e internacional de los PTC y recibir profesores visitantes	3.00	0.00	0.00	139,608.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

Seguimiento de Metas Académicas

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Apoyar la Formación integral de los estudiantes, a través de las áreas especializadas.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Realizar programas de activación física, deportiva, de fomento a la salud, asimismo de participación en eventos culturales, con una participación de cuando menos en un 60 por ciento de la matrícula total de la unidad.	500.00	0.00	0.00	46,151.00	0.00	0.00
2	Apoyar la movilidad nacional e internacional de los alumnos.	40.00	0.00	0.00	1,649,909.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Consolidar las condiciones de los programas educativos que están acreditados con el objeto de cumplir con las recomendaciones hechas por los organismos acreditadores y/o evaluadores y fortalecer los criterios de evaluación de los programas educativos de reciente creación que estén en condiciones de ser evaluables.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Atender las recomendaciones de los organismos acreditadores y/o evaluadores, las cuales se detectaron en las visitas de acreditación y/o evaluación, una de ellas consiste en mejorar la habilitación de los laboratorios en la Unidad Guaymas.	7.00	0.00	0.00	1,654,909.00	0.00	0.00
2	Fortalecer las condiciones de los PE de nueva creación de LPS e ISW y promover los exámenes EGEL entre los egresados.	60.00	0.00	0.00	116,917.00	0.00	0.00
4	Incrementar el hardware para apoyar a la educación basada en las TIC's	1.00	0.00	0.00	664,578.00	0.00	0.00

Seguimiento de Metas Académicas

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									
4	0.00	0.00	0.00									

Firma



Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector



Mario Alberto Vázquez García
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

z6MSU0023H
Ejercicio fiscal

Instituto Tecnológico de Sonora
2013

Trimestre 1

Nombre de la DES: P/PIFI-2013-26MSU0023H-05
Clave Convenio: P/PIFI-2013-26MSU0023H-05
Nombre del Proyecto: FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE LA DES GUAYMAS

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes				
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica													
Total de Cuerpos Académicos Total:5													
1.3.3	En Formación.	5	100.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100		
Competitividad Académica													
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:5													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	2	40.00	5	100.00	0	0.00						
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	485	378	77.94	91	18.76	0	0.00					
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	2390	378	15.82	60	2.51	0	0.00					
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											100		

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Mario Alberto Vázquez García
Responsable del Proyecto



Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-06 Fortalecimiento de la capacidad académica y mejora de la competitividad académica de la DES Navojoa.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Fortalecimiento de la Competitividad Académica de la DES Navojoa.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Atender las recomendaciones académicas de los CIEES y los Organismos acreditadores reconocidos por el COPAES.	376.00	0.00	0.00	23,684.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

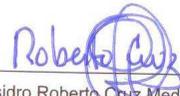
No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Fortalecimiento de la planta Docente y los indicadores de capacidad académica						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Mejorar los indicadores de capacidad académica, a través de 2 publicaciones indizadas, 85% PTC con perfil deseable, 2 PTC miembros del SNI.	2.00	0.00	0.00	391,500.00	0.00	0.00

Seguimiento de Metas Académicas

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

Firma

 <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> Dr. Isidro Roberto Cruz Medina Rector	 <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> Daniel Antonio Rendón Chaidez Responsable del Proyecto
---	--

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

zBMSU0023H

Ejercicio fiscal

Instituto Tecnológico de Sonora

2013

Trimestre 1

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad académica y mejora de la competitividad académica de la DES Navjoja.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Indicador	Porcentajes Trimestral	Porcentajes Anual		
Capacidad Académica													
Total de Cuerpos Académicos Total:2													
1.3.3	En Formación.	2	100.00	1	50.00	1	50.00	1	50.00	100.00	100		
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y IIC Total:11													
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:9													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	44.44	5	55.56	3	33.33	6	66.67	100+	100+	Se logró la re-acreditación de tres programas educativos más.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:9													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	6	66.67	7	77.78	3	33.33	6	66.67	100+	85.71	Se logró la re-acreditación de tres programas educativos más.	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y IIC Total:2,007													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1200	59.79	2007	100.00	1895	94.42	1521	75.78	80.26	75.78	Los estudiantes que ingresaron fueron menos de lo proyectado.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA	45	45	100.00	3	6.67	0	0.00					
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	30	30	100.00	1	3.33	0	0.00					
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	45	45	100.00	15	33.33	0	0.00					
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	30	30	100.00	9	30.00	0	0.00					
		30	30	100.00	16	53.33	0	0.00					
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0		

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Daniel Antonio Rondón Chaidez
Responsable del Proyecto


Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-07 Incremento de la calidad académica de la DES de Ciencias Económico Administrativas

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Habilitar el nivel de los Cuerpos Académicos y la capacidad de la planta académica de la DES						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Mejorar la habilitación de la planta académica de la DES a través de capacitación y certificación profesional.	19.00	0.00	0.00	378,000.00	0.00	0.00
2	Fortalecer el desarrollo de los cuerpos académicos: consultoría de negocios, desarrollo económico financiero de las organizaciones, modelos de negocios en las organizaciones, administración y desarrollo de organizaciones, y estudios de las organizaciones, para mejorar el nivel de desarrollo transitando a nivel de en consolidación mediante la habilitación de redes alineadas a las LGAC, movilidad académica y proyectos de investigación.	16.00	0.00	0.00	404,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

Seguimiento de Metas Académicas

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Incremento de la competitividad académica de los PE de Licenciatura a través de la innovación educativa, movilidad estudiantil y proyectos de doble titulación.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Fortalecer el proceso de enseñanza - aprendizaje de los cuatro PE de la DES mediante el uso de plataformas y herramientas tecnológicas así como del equipamiento necesario para la aplicación de competencias adquiridas	200.00	0.00	0.00	252,000.00	0.00	0.00
3	Fortalecer los PE de la DES a través de alternativas de alto impacto que beneficien a los estudiantes y con ello incrementar la matrícula de buena calidad.	2.00	0.00	0.00	112,000.00	0.00	0.00

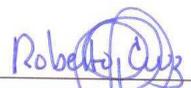
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	0.00	0.00	0.00									
3	0.00	0.00	0.00									

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Mejorar la atención a la formación integral a los estudiantes de los PE de la DES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Ofrecer alternativas académicas que agreguen valor durante la estadia de los estudiantes de la DES en la universidad mediante el fomento de valores, desarrollo de prácticas profesionales y el incremento en las tasas de titulación.	50.00	0.00	0.00	100,000.00	0.00	0.00

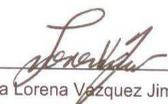
Seguimiento de Metas Académicas

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									

Firma



Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector



Imelda Lorena Vázquez Jiménez
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Z6MSU0023H

Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal

2013

Trimestre 1

Nombre de la DES:

P/IFI-2013-26MSU0023H-07

Clave Convenio

Nombre del Proyecto: Incremento de la calidad académica de la DES de Ciencias Económico Administrativas

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:36													
1.1.3	Maestría	19	52.78	22	61.11	0	0.00						
1.1.4	Doctorado	21	58.33	14	38.89	0	0.00						
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	40	111.11	36	100.00	0	0.00						
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	21	58.33	14	38.89	0	0.00						
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	30	83.33	29	80.66	0	0.00						
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	40	111.11	36	100.00	0	0.00						
Total de profesores que conforman la planta a Total:260													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	192	73.85	105	40.38	0	0.00						
Total de Cuerpos Académicos Total:5													
1.3.2	En Consolidación.	1	20.00	1	20.00	0	0.00						
1.3.3	En Formación.	3	60.00	4	80.00	0	0.00						
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:4													
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	4	100.00	4	100.00	0	0.00						
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	100.00	4	100.00	0	0.00						
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	100.00	4	100.00	0	0.00						
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	4	100.00	4	100.00	0	0.00						
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	4	100.00	4	100.00	0	0.00						
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	4	100.00	4	100.00	0	0.00					d	
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	4	100.00	4	100.00	0	0.00					0	
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	4	100.00	4	100.00	0	0.00						
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	100.00	4	100.00	0	0.00						
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	4	100.00	4	100.00	0	0.00						
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:2,722													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	4458	163.78	2722	100.00	0	0.00						
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
		460	316	68.70	292	63.48	0	0.00					

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H
Ejercicio fiscal

Instituto Tecnológico de Sonora
2013

Trimestre 1

Nombre de la DES:

P/PIFI-2013-26MSU0023H-07

Nombre del Proyecto: Incremento de la calidad académica de la DES de Ciencias Económico Administrativas

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	316	193	61.08	201	63.61	0	0.00				
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	58	52	89.66	56	96.55	0	0.00				
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0	

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Imelda Lorena Vazquez Jimenez
Responsable del Proyecto


Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-08 Desarrollar los cuerpos académicos, la planta académica, los programas educativos, el posgrado, la atención y formación integral, de la DES de Ciencias Sociales y Humanidades.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Desarrollar los CA's y la planta académica para responder a las demandas de la sociedad en los ámbitos regional y nacional.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Consolidación de los Cuerpos Académicos.	5.00	0.00	0.00	460,000.00	0.00	0.00
3	Movilidad del profesorado en estancias cortas de investigación.	20.00	1.00	5.00	970,215.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	0.00	0.00	0.00									
3	2.00	1.00	0.00									

No. MA	Observación
3	Uno de los PTC ya realizó su estancia de movilidad;el otro PTC no pudo realizarla, debido a que la institución donde se realizará la estancia modificó la fecha para el mes de mayo, por lo tanto se reportará en el segundo trimestre.

este

osgr

al

9

56

34

7

40

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Incrementar la competitividad académica de los PE de TSU y Licenciatura para dar respuesta a la demanda de profesionistas en el sector productivo, en los ámbitos público, social y privado.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Impulsar la movilidad nacional e internacional	24.00	0.00	0.00	1,559,544.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	0.00	0.00	0.00									

Firma



Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector



Guadalupe de la Paz Ross Argüelles
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

ZbMSU0023H
Ejercicio fiscal

Instituto Tecnológico de Sonora
2013

Trimestre 1

Nombre de la DES: P/PIFI-2013-26MSU0023H-08
Clave Convenio

Nombre del Proyecto: Desarrollar los cuerpos académicos, la planta académica, los programas educativos, el posgrado, la atención y formación integral, de la DES de Ciencias Sociales y Humanidades.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:41												
1.1.3	Maestría	23	56.10	25	60.98	0	0.00					
1.1.4	Doctorado	14	34.15	16	39.02	0	0.00					
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	3	7.32	3	7.32	0	0.00					0
Total de Cuerpos Académicos Total:5												
1.3.2	En Consolidación.	2	40.00	2	40.00	0	0.00					
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:												0

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Guadalupe de la Paz Ross Argüelles
Responsable del Proyecto