Instituto Tecnológico de Sonora
5 de Febrero No. 818 sur
Teléfono (644) 410-09-00 Apdo. 335
C.P. 85000 Ciudad Obregón, Sonora, México
www.itson.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Educar para Trascender

17 de junio del 2014

Dr. Salvador Malo Álvarez
Director General del Educación Superior Universitaria
Secretaría de Educación Pública
Presente

Por este medio, me permito presentar los avances del segundo trimestre del año en curso, correspondientes a los proyectos apoyados en el ejercicio del PIFI 2013. Dichos reportes cumplen con los requisitos solicitados por la DGESU, los cuales han sido revisados y evaluados por el Órgano Interno de Control.

Anexamos a la presente el formato de seguimiento de metas académicas y metas compromiso, correspondientes a los proyectos apoyados en el ejercicio del PIFI 2013.

Sin otro particular y agradeciéndole su atención, reciba un cordial saludo.

Atentamente

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

ISO 9001:2008 CERTIFIED SYSTEM
IQNet ATR
Certificado No. ATR0179
Vencimiento 13/12/14

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el aseguramiento de la calidad de la educación superior

Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-01 Consolidación de recursos, servicios, tecnologías de información, conocimiento, orientación educativa y tutorías para desarrollo y modernización de los procesos enseñanza-aprendizaje.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
01	Resolver la problemática de insuficiencia y obsolescencia de acervo bibliohemerográfica (físico), mediante la habilitación de recursos de información pertinentes, para mejorar la capacidad y competitividad académica.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer la oferta de recursos de información en formato físico, a través de la adquisición de 6003 volúmenes de material bibliográfico, que permita cumplir con las normas bibliotecarias las cuales son tomadas como referencia para la evaluación de los programas educativos por diversos organismos evaluadores.	6,003.00	0.00	0.00	4,394,654.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	3,001.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
1	Se encuentran en proceso de compra 5800 volúmenes. La meta se verá cumplida en el siguiente trimestre.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Atender las necesidades para apoyar la habilitación de redes de colaboración interinstitucional entre PTCs y el modelo de educación virtual y a distancia. A través de la ampliación y fortalecimiento del acceso a los servicios y fuentes de información, adecuación de espacios interactivos y comunicación. Para soportar el proceso enseñanza-aprendizaje y los requerimientos de los diferentes programas educativos.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Poner a disposición de los cuerpos académicos 04 espacios con servicios de red, para el uso fuentes de información para apoyar sus actividades sustantivas de docencia e investigación.	4.00	0.00	0.00	966,824.00	0.00	0.00
2	Fortalecer un espacio donde se ofrece el servicio de videconferencias, el cual sirve como medio por la que se proporcionan los servicios de comunicación que el profesorado requiere como soporte a sus actividades.	1.00	0.00	0.00	175,786.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
03	Fomentar el desarrollo de conductas protectoras para la prevención de adicciones y conductas de riesgo en estudiantes mediante un programa integral basado en el enfoque centrado en los factores asociados al consumo de drogas

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Fortalecer la participación de al menos 2000 alumnos en actividades preventivas a través del Comité Estudiantil Contra las Adicciones (CECAI).	2,000.00	0.00	0.00	9,669.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	1,000.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
2	La meta se cumplirá en los siguientes trimestres.

Firma

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Antonio García Quintana
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-01

Nombre del Proyecto: Consolidación de recursos, servicios, tecnologías de información, conocimiento, orientación educativa y tutorías para desarrollo y modernización de los procesos enseñanza-aprendizaje.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre					Observaciones de la Institución
								Avance		Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Ajuste Institucional	Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:243													
1.1.3	Maestría	128	52.67	134	55.14	0	0.00		0				
1.1.4	Doctorado	98	40.33	88	36.21	0	0.00	21	0	8.64	100+	23.86	
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	102	41.98	98	40.33	0	0.00		0				
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	84	34.57	72	29.63	0	0.00		0				
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	100	41.15	96	39.51	0	0.00		0				
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	9	3.70	8	3.29	0	0.00		0				
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	129	53.09	121	49.79	0	0.00	40	0	16.46	100+	33.06	
Total de profesores que conforman la planta a Total:1,039													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	451	43.41	290	27.91	20	1.92		0				
Total de Cuerpos Académicos Total:35													
1.3.2	En Consolidación.	7	20.00	6	17.14	0	0.00		0				
1.3.3	En Formación.	15	42.86	16	45.71	0	0.00	6	0	17.14	100+	37.5	
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:30													
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	4	13.33	4	13.33	0	0.00		0				
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	13.33	4	13.33	0	0.00		0				
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	13.33	4	13.33	0	0.00		0				
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	4	13.33	4	13.33	0	0.00		0				
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	4	13.33	4	13.33	0	0.00		0				
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	14	46.67	15	50.00	0	0.00		0				
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	4	13.33	4	13.33	0	0.00		0				
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	4	13.33	4	13.33	0	0.00		0				
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:30													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	4	13.33	2	6.67	0	0.00		0				
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:30													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	18	60.00	20	66.67	0	0.00	4	0	13.33	100+	20	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:30													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	21	70.00	23	76.67	0	0.00	16	0	53.33	100+	69.57	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:11,357													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	13642	120.12	11013	96.97	0	0.00	3064	0	26.98	100+	27.82	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		**M1**	**M2**	**%**	**M2**	**%**	**M2 Ajustado**	**% Ajustado**	**M2 Alcanzado**	**Ajuste Institucional**	**% Alcanzado**	**% Trimestral**	**% Total**	**Observaciones IES**
2.5.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	45	45	100.00	3	6.67	0	0.00						
2.5.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA	30	30	100.00	1	3.33	0	0.00						
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	1796	949	52.78	507	28.20	0	0.00						

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 2

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-01

Nombre del Proyecto: Consolidación de recursos, servicios, tecnologías de información, conocimiento, orientación educativa y tutorías para desarrollo y modernización de los procesos enseñanza-aprendizaje.

Clave MC	Metas Compromiso	Original			Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre					Observaciones de la Institución
									Avance					
									Número	Ajuste Institucional	Porcentajes			
		Número	%		Número	%	Número	%			Indicador	Trimestral	Anual	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	2966	701	23.63	300	10.11	0	0.00						
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	133	105	78.95	98	73.68	0	0.00						

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		0

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Antonio García Quintana
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-02 La Tansversalización de la Perspectiva de Género en el Instituto Tecnológico de Sonora

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
01	Generar un observatorio de género al interior del Instituto Tecnológico de Sonora para diseñar políticas educativas para transversalizar la Perspectiva de Género en las áreas sustantivas que generen relaciones de equidad entre mujeres y hombres.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Capacitar a 295 personas en materia de Equidad de Género a personal docente, administrativo y alumnos	295.00	541.00	183.39	211,879.00	0.00	0.00
3	Realizar 1 coloquio de equidad de género para fortalecer el trabajo académico de manera integral en la docencia y la investigación, así como entre los y las estudiantes, a través del desarrollo y publicación de un libro sobre los resultados de investigación, así como, a través, del intercambio de experiencias en estancias, eventos, entre otros, ya sea nacionales y/o internacionales	50.00	0.00	0.00	73,353.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	100.00	541.00	0.00						
3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
2	Gracias a la realización de 2 conferencias, 2 talleres y 1 seminario, se logro superar la meta programada en el primer trimestre

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Generar un espacio en la biblioteca central de nuestra institución con acervo bibliográfico que brinde servicios de consulta y asesoría a personal docente, estudiantes, funcionarios y personal de apoyo que requieran información especializada en estudios de género,, derechos humanos, derechos de las mujeres, derechos especificos de las mujeres universitarias, igualdad, equidad, politicas públicas etc.,

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Adquirir 132 títulos de libros para fortalecer la sensibilización de la perspectiva de género con un espacio en la biblioteca central que ofrezca servicios de consulta y asesoría a personal, docente, estudiantes y funcionarios con material bibliográfico en estudios de género, derechos humanos, derechos de las mujeres, , igualdad, equidad, políticas públicas, etc.	133.00	0.00	0.00	132,432.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
1	Por cuestiones administrativas no se alcanzó a reportar dicha factura, sin embargo la compra ya se realizó, contando fisicamente con 341 libros y 1000 trípticos.

Firma

Roberto Cruz

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

P.A.

Cristina Castillo Ochoa
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H **Instituto Tecnológico de Sonora**

Ejercicio fiscal **2013** **Trimestre** 2

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-02

Nombre del Proyecto: La Tansversalización de la Perspectiva de Género en el Instituto Tecnológico de Sonora

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:182												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	20	10.99	10	5.49	42	23.08	100+	100+	Gracias a la realización de 2 conferencias, 2 talleres y 1 seminario, se logro superar la meta programada en el primer trimestre
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:78												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	60	76.92	30	38.46	53	67.95	100+	88.33	Gracias a la realización de 2 conferencias, 2 talleres y 1 seminario, se logro superar la meta programada en el primer trimestre
Total de administrativos Total:260												
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	10	3.85	0	0.00	15	5.77	100+	100+	Gracias a la realización de 2 conferencias, 2 talleres y 1 seminario, se logro superar la meta programada en el primer trimestre
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	15	0.00	0	0.00	51	0.00	100+	100+	Gracias a la realización de 2 conferencias, 2 talleres y 1 seminario, se logro superar la meta programada en el primer trimestre
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	90	0.00	0	0.00	114	0.00	100+	100+	Gracias a la realización de 2 conferencias, 2 talleres y 1 seminario, se logro superar la meta programada en el primer trimestre
Total de alumnas Total:7,200												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	180	2.50	0	0.00	255	3.54	100+	100+	Gracias a la realización de 2 conferencias, 2 talleres y 1 seminario, se logro superar la meta programada en el primer trimestre
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y Total:585												

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 **Trimestre** 2

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-02

Nombre del Proyecto: La Tansversalización de la Perspectiva de Género en el Instituto Tecnológico de Sonora

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				
								Avance				
								Número	Porcentajes			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	452	77.26	200	34.19					Por cuestiones administrativas no se alcanzó a reportar dicha factura, sin embargo la compra ya se realizó, contando físicamente con 341 libros y 1000 trípticos.
3.1.11	Número de libros comprados sobre igualdad de género y violencia contra las mujeres		0.00	133	22.74	50	8.55					Por cuestiones administrativas no se alcanzó a reportar dicha factura, sin embargo la compra ya se realizó, contando físicamente con 341 libros y 1000 trípticos.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		75

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

P.A.
Cristina Castillo Ochoa
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-03 Fortalecimiento de Cuerpos Académicos, Programas de Posgrado y Licenciatura, y Atención a Estudiantes de la DES de Ingeniería y Tecnología.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
01	Consolidar los Cuerpos Académicos

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Establecer al menos una red de colaboración con al menos un cuerpo académico externo a la institución	1.00	1.00	100.00	35,836.00	0.00	0.00
3	Lograr el grado preferente de al menos 7 PTC candidatos a doctores	1.00	0.00	0.00	31,651.00	0.00	0.00

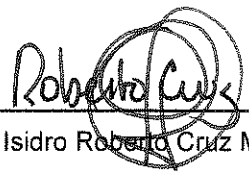
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00						
3	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
2	La meta ya fue cumplida, como se estableció en las observaciones del primer reporte. El recurso ejercido hasta el momento de las metas, se encuentra en status de revisión en la plataforma e pifi.
3	La meta se alcanzará en los siguientes trimestres, debido a que el documento de titulación del profesor se encuentra en la revisión final por el comité de tesis.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular							
02	Competitividad							
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros			
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%	
1	Aumentar la cantidad de equipos y/o accesorios necesarios para atender las recomendaciones de los organismos acreditadores reconocidos por COPAES de los programas educativos de licenciatura mismos que mantendrán su reconocimiento de calidad (Ingeniero Civil, Ingeniero Industrial y de Sistemas, Ingeniero en Electrónica) y se acreditará un nuevo programa (Ingeniero en Software), así como asegurar que los egresados de cada programa educativo adquieran las competencias de salida, con el objetivo de facilitar su inserción en el medio laboral.	19.00	0.00	0.00	3,667,093.00	0.00	0.00	
3	Apoyar a estudiantes para que presenten el examen EGEL-CENEVAL buscando al menos un 70% de aprobación entre los sustentantes	36.00	16.00	44.44	21,278.00	0.00	0.00	

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
3	0.00	0.00	0.00	18.00	16.00	0.00						

No. MA	Observación
3	Se apoyaron a los 18 estudiantes con el pago de la beca, sin embargo, dos pagos se encuentran en proceso en el Departamento de contabilidad, mismos se verán reflejados en el siguiente reporte trimestral.El recurso ejercido hasta el momento de las metas, se encuentra en status de revisión en la plataforma e pifi.

Firma	
	
Dr. Isidro Roberto Cruz Medina	Joaquín Cortez González
Rector	Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 **Trimestre** 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-03

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de Cuerpos Académicos, Programas de Posgrado y Licenciatura, y Atención a Estudiantes de la DES de Ingeniería y Tecnología.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:85												
1.1.3	Maestría	62	72.94	62	72.94	0	0.00					
1.1.4	Doctorado	27	31.76	23	27.06	0	0.00	21	24.71	100+	91.3	Se contrató un PTC con grado de doctor
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	62	72.94	62	72.94	0	0.00					
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	27	31.76	23	27.06	0	0.00					
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	70	82.35	67	78.82	0	0.00					
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	6	7.06	5	5.88	0	0.00					
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	89	104.71	85	100.00	0	0.00	40	47.06	100+	47.06	40 profesores se encuentran apoyando en el programa de tutorías.
Total de profesores que conforman la planta a Total:390												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	199	51.03	180	46.15	20	5.13					
Total de Cuerpos Académicos Total:9												
1.3.2	En Consolidación.	4	44.44	3	33.33	0	0.00					
1.3.3	En Formación.	5	55.56	6	66.67	0	0.00	6	66.67	100+	100	La DES de IyT contaba con 5 Cuerpos Académicos en Formación y en Noviembre de 2013 se aprobó por parte de PROMEP la conformación del Cuerpo Académico llamado Desarrollo de Ingeniería Mecánica con clave ITSON-CA-45
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:9												
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6												
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	66.67	5	83.33	0	0.00					
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	83.33	6	100.00	0	0.00	5	83.33	100+	83.33	Un PE educativo alcanzará la meta durante los siguientes trimestres
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:3,244												

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-03

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de Cuerpos Académicos, Programas de Posgrado y Licenciatura, y Atención a Estudiantes de la DES de Ingeniería y Tecnología.

Clave MC	Metas Compromiso	Original			Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				
									Avance				Observaciones de la Institución
									Número	Porcentajes			
		Número	%		Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	3850	118.68		3244	100.00	0	0.00	3064	94.45	100+	94.45	Disminuyó la matricula.
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		**M1**	**M2**	**%**	**M2**	**%**	**M2 Ajustado**	**% Ajustado**	**M2 Alcanzado**	**% Alcanzado**	**% Trimestral**	**% Total**	**Observaciones IES**
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	596	163	27.35	69	11.58	0	0.00					
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	163	80	49.08	20	12.27	0	0.00					

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		0

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Joaquin Cortez González
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-04 Fortalecimiento de la capacidad, competitividad e innovación académica de la DES de Recursos Naturales

No. OP	Descripción del Objetivo Particular							
01	Desarrollar los CA y fortalecimiento de la planta académica de la DES de Recursos Naturales.							
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros			
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%	
1	Apoyar al menos 1 proyecto de investigación.	1.00	0.00	0.00	48,396.00	0.00	0.00	
3	Al menos una red de colaboración, a través de la participación de CAs de la DES y otras DES, dando prioridad en cada una de estas redes a la movilidad de PTCs.	1.00	0.00	0.00	256,986.00	0.00	0.00	

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.
3	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Incrementar la competitividad académica de los PE de licenciatura de la DES de Recursos Naturales.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Aumentar la calidad de un PE de la DES a través del cumplimiento de las recomendaciones del organismo de la COPAES, a través de la participación de docentes en eventos nacionales e internacionales publicando sus resultados de investigación, así como innovando los laboratorios donde se desarrollan las practicas de los PE.	1.00	0.00	0.00	2,351,622.00	0.00	0.00
2	Contar con al menos un convenio de movilidad docente por año por programa educativo	240.00	0.00	0.00	62,499.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.
2	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
03	Apoyar los PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC).

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Al menos 16 estudiantes de los PE de Posgrado (Maestría en Ciencias en Recursos Naturales y Doctorado en Ciencias en Biotecnología)	16.00	0.00	0.00	274,975.00	0.00	0.00
2	Al menos 14 estudiante de posgrado en movilidad académica nacional e internacional, tanto de la MCRN como del DCB.	14.00	0.00	0.00	288,337.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.
2	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
04	Atender a los estudiantes.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	14 becas otorgadas a estudiantes	14.00	0.00	0.00	545,272.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta está programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

Firma	
Dr. Isidro Roberto Cruz Medina	Jaime Garatuza Payán
Rector	Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 **Trimestre** 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-04

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad, competitividad e innovación académica de la DES de Recursos Naturales

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				
								Avance				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:60												
1.1.3	Maestría	24	40.00	25	41.67	0	0.00					
1.1.4	Doctorado	36	60.00	35	58.33	0	0.00					
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	36	60.00	35	58.33	0	0.00					
Total de profesores que conforman la planta a Total:59												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	60	101.69	5	8.47	0	0.00					
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:6												
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6												
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	4	66.67	2	33.33	0	0.00					
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6												
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	66.67	1	16.67	0	0.00					
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	6	100.00	6	100.00	0	0.00	4	66.67	100+	66.67	Los 2 PE faltantes (ICA e IBS) se cumplirán en los siguientes trimestres.
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:1,979												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	2014	101.77	1590	80.34	0	0.00					

Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	212	47	22.17	40	18.87	0	0.00					
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	67	20	29.85	10	14.93	0	0.00					
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	45	23	51.11	26	57.78	0	0.00					

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		0

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Jaime Garatuza Payán
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-05 FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE LA DES GUAYMAS

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Fortalecimiento de la capacidad académica de la DES Guaymas						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Impresión de dos libros arbitrados de la unidad Guaymas para difusión de los proyectos e investigaciones de los PTC y CA con el fin de lograr avanzar en su consolidación y fortalecer la capacidad académica.	2.00	0.00	0.00	133,839.00	0.00	0.00
2	Realización de tres estancias académicas nacional e internacional de los PTC para formar vínculos con otras universidades y propiciar las características necesarias para la realización de redes académicas y vinculación para trabajar en conjunto.	3.00	1.00	33.33	139,608.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
2	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00						

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Apoyar la Formación integral de los estudiantes, a través de las áreas especializadas.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Participación de 500 alumnos en eventos culturales, colaborando activa o de expectación en actividades artísticas para promover y difundir la cultura con el fin de forjar la formación integral del estudiante.	500.00	0.00	0.00	46,151.00	0.00	0.00
2	Apoyo de movilidad para 40 estudiantes, de los cuales se destacan la participación de 24 alumnos en movilidad nacional y 16 alumnos en movilidad internacional.	40.00	23.00	57.50	1,649,909.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
2	0.00	0.00	0.00	9.00	23.00	0.00						

No. MA	Observación
2	Actualmente 23 alumnos han participado en movilidad, de los culaes 8 ya concluyeron su estancia y los 15 restantes concluirán en junio y julio.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
03	Consolidar las condiciones de los programas educativos que están acreditados con el objeto de cumplir con las recomendaciones hechas por los organismos acreditadores y/o evaluadores y fortalecer los criterios de evaluación de los programas educativos de reciente creación que estén en condiciones de ser evaluables.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Realización de prácticas de laboratorios en un entorno ideal de acuerdo a las unidades de competencias de siete materias de dos programas educativos (Licenciatura en Administración de Empresas Turísticas e Ingeniería Industrial y de Sistemas) donde se solicita el apoyo de equipo especializado para atender las recomendaciones de los organismos acreditadores y/o evaluadores.	7.00	0.00	0.00	1,654,909.00	0.00	0.00

2	Apoyar a 60 alumnos para la aplicación del examen del EGEL de los diferentes programas educativos.	60.00	0.00	0.00	116,917.00	0.00	0.00
4	Incrementar el hardware para apoyar a la educación basada en las TIC's	1.00	0.00	0.00	664,578.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

Firma

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Mario Alberto Vázquez García
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 **Trimestre** 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-05

Nombre del Proyecto: FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE LA DES GUAYMAS

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				
								Avance				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Cuerpos Académicos Total:5												
1.3.3	En Formación.	5	100.00	5	100.00	0	0.00	5	100.00	100+	100.00	En el primer trimestre se alcanzó la meta programada
Competitividad Académica												
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5												
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	2	40.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:1,405												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	2120	150.89	1450	103.20	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	

Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	485	378	77.94	91	18.76	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	2390	378	15.82	60	2.51	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		20

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Mario Alberto Vázquez García
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-06 Fortalecimiento de la capacidad académica y mejora de la competitividad académica de la DES Navojoa.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular							
01	Fortalecimiento de la Competitividad Académica de la DES Navojoa.							
No. MA	**Descripción de la Meta Académica**	**Valores Cualitativos**			**Valores Financieros**			
		Programado	**Alcanzado**	**%**	**Programado**	**Ejercido**	**%**	
1	Atender 1 recomendación académica de los CIEES y los Organismos acreditadores reconocidos por el COPAES.	376.00	0.00	0.00	23,684.00	0.00	0.00	

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta esta programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular							
02	Fortalecimiento de la planta Docente y los indicadores de capacidad académica							
No. MA	**Descripción de la Meta Académica**	**Valores Cualitativos**			**Valores Financieros**			
		Programado	**Alcanzado**	**%**	**Programado**	**Ejercido**	**%**	
1	Mejorar los indicadores de capacidad académica a través de así 2 estancias en el extranjero por parte de PTC miembros del S.N.I.	2.00	0.00	0.00	391,500.00	0.00	0.00	

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. MA	Observación
1	No aplica, debido a que la meta esta programada para cumplirse en los siguientes trimestres.

Firma

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Daniel Antonio Rendón Chaidez
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad académica y mejora de la competitividad académica de la DES Navojoa.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Cuerpos Académicos Total:2												
1.3.3	En Formación.	2	100.00	1	50.00	0	0.00					
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:11												
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	10	90.91	11	100.00	0	0.00					
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:9												
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	44.44	5	55.56	0	0.00	4	44.44	100+	80	En este periodo se RE-Acreditaron DOS PE: 1) Ingeniero Industrial y de Sistemas (IIS) por parte de CACEI. 2) Lic. en Psicología (LPS) Por parte de CNEIP. Los Programas Educativos Acreditados son: a) Licenciado en Administración de Empresas Turísticas b) Licenciado en Economía y Finanzas c) Licenciado en Psicología d) Ingeniero Industrial y de Sistemas
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:9												

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad académica y mejora de la competitividad académica de la DES Navojoa.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	6	66.67	7	77.78	0	0.00	7	77.78	100+	100	Programas Educativos en Nivel 1 de los CIEES son: a) Licenciado en Administración b) Licenciado en Contaduría Publica c) Licenciado en Ciencias de la Educación Programas Educativos Acreditados son: a) Licenciado en Administración de Empresas Turísticas b) Licenciado en Economía y Finanzas c) Licenciado en Psicología d) Ingeniero Industrial y de Sistemas
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:2,007												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1200	59.79	2007	100.00	0	0.00					

Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de TSU y PA	45	45	100.00	3	6.67	0	0.00					
2.5.2	Tasa de titulación por cohorte para PE de TSU y PA	30	30	100.00	1	3.33	0	0.00					
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	45	45	100.00	15	33.33	0	0.00					
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	30	30	100.00	9	30.00	0	0.00					
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	30	30	100.00	16	53.33	0	0.00					

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		0

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Daniel Antonio Rendón Chaidez
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-06

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad académica y mejora de la competitividad académica de la DES Navojoa.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				
								Avance				Observaciones de la Institución
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-07 Incremento de la calidad académica de la DES de Ciencias Económico Administrativas

No. OP	Descripción del Objetivo Particular							
01	Habilitar el nivel de los Cuerpos Académicos y la capacidad de la planta académica de la DES							
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros			
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%	
1	Mejorar la habilitación de la planta académica de la DES a través del desarrollo de 7 cursos/talleres de capacitación, la certificación académica de 5 profesores así como 3 participaciones en las Asamblea de la Asociación Latinoamericana de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ALAFEC) y 4 participaciones en la Asamblea de la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA)	19.00	9.00	47.37	378,000.00	0.00	0.00	
2	Fortalecer el desarrollo de la planta académica así como de los cuerpos académicos: consultoría de negocios, desarrollo económico financiero de las organizaciones, modelos de negocios en las organizaciones, administración y desarrollo de organizaciones, y estudios de las organizaciones, para mejorar el nivel de desarrollo transitando a nivel de en consolidación, mediante el desarrollo de 13 estancias de investigación y la organización de un coloquio de cuerpos académicos (3 conferencias magistrales) para la habilitación de redes alineadas a las LGAC, movilidad académica y proyectos de investigación.	16.00	2.00	12.50	404,000.00	0.00	0.00	

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	3.00	9.00	0.00						
2	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00	0.00						

No. MA	Observación
1	Se han desarrollado 3 cursos; además se realizó el pago para refrendar la certificación de 6 profesores

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Incremento de la competitividad académica de los PE de Licenciatura a través de la innovación educativa, movilidad estudiantil y proyectos de doble titulación.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Fortalecer el proceso de enseñanza - aprendizaje de los cuatro programas educativos de la DES mediante el uso de plataformas y herramientas tecnológicas con la virtualización de 20 cursos y diseñar 20 objetos de aprendizaje, beneficiando al menos 200 alumnos.	200.00	0.00	0.00	252,000.00	0.00	0.00
3	Fortalecer los PE de la DES a través de la participación de los responsables de programa en gestión y análisis de viabilidad normativa de 2 proyectos de doble titulación entre el programa de Licenciado en Economía y Finanzas del ITSON y Licenciado en Administración Financiera de la Universidad Autónoma de Chihuahua, así como de Licenciado en Administración de Empresas Turísticas del ITSON y Licenciado en Gestión Turística de la Universidad Autónoma de Chiapas.	2.00	0.00	0.00	112,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						
3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Mejorar la atención a la formación integral a los estudiantes de los PE de la DES.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Ofrecer alternativas académicas durante la estadía de los estudiantes de la DES en la universidad mediante el valor agregado que representan las certificaciones profesionales de, al menos, 50 estudiantes que contribuyen al incremento en las tasas de titulación.	50.00	0.00	0.00	100,000.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00						

Firma

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Imelda Lorena Vazquez Jimenez
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 **Trimestre** 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-07

Nombre del Proyecto: Incremento de la calidad académica de la DES de Ciencias Económico Administrativas

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
								Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:36												
1.1.3	Maestría	19	52.78	22	61.11	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
1.1.4	Doctorado	21	58.33	14	38.89	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	40	111.11	36	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	21	58.33	14	38.89	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	30	83.33	29	80.56	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	40	111.11	36	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Total de profesores que conforman la planta a Total:260												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	192	73.85	105	40.38	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Total de Cuerpos Académicos Total:5												
1.3.2	En Consolidación.	1	20.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
1.3.3	En Formación.	3	60.00	4	80.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:4												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:4												
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:4												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:2,722												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	4458	163.78	2722	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	

Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	460	316	68.70	292	63.48	0	0.00		0.00	0.00	0.00	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	316	193	61.08	201	63.61	0	0.00		0.00	0.00	0.00	

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 **Trimestre** 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-07

Nombre del Proyecto: Incremento de la calidad académica de la DES de Ciencias Económico Administrativas

Clave MC	Metas Compromiso	Original			Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
									Avance				
									Número	Porcentajes			
		Número	%		Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	58	52	89.66	56	96.55	0	0.00		0.00	0.00	0.00	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		0

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Imelda Lorena Vazquez Jimenez
Responsable del Proyecto

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional

Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PIFI (2013)

PIFI
PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Por la mejora y el seguimiento de la calidad de la educación superior

Instituto Tecnológico de Sonora

P/PIFI-2013-26MSU0023H-08 Desarrollar los cuerpos académicos, la planta académica, los programas educativos, el posgrado, la atención y formación integral, de la DES de Ciencias Sociales y Humanidades.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
01	Desarrollar los CA's y la planta académica para responder a las demandas de la sociedad en los ámbitos regional y nacional.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Apoyo al desarrollo de 5 Cuerpos Académicos.	5.00	1.00	20.00	460,000.00	0.00	0.00
3	Movilidad de 20 profesores en estancias cortas de investigación.	20.00	15.00	75.00	970,215.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00						
3	2.00	1.00	0.00	11.00	15.00	0.00						

No. MA	Observación
3	15 profesores salieron a realizar estancias; de los cuales 5 ya concluyeron su estancia,y los 10 restantes, conluyen en junio o julio.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
02	Incrementar la competitividad académica de los PE de TSU y Licenciatura para dar respuesta a la demanda de profesionistas en el sector productivo, en los ámbitos público, social y privado.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Impulsar la movilidad nacional e internacional de 24 alumnos	24.00	7.00	29.17	1,559,544.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	0.00	0.00	13.00	7.00	0.00						

No. MA	Observación
2	La meta pendiente de los 6 alumnos (LCE, LEI y PADI) en estancia de 6 meses con reconocimiento de créditos se verá reflejada en el cuarto trimestre debido a que se cambió al semestre agosto-diciembre debido a las necesidades e intereses propios de los estudiantes de los programas educativos.

Firma

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Guadalupe de la Paz Ross Argüelles
Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU0023H Instituto Tecnológico de Sonora

Ejercicio fiscal 2013 Trimestre 2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-26MSU0023H-08

Nombre del Proyecto: Desarrollar los cuerpos académicos, la planta académica, los programas educativos, el posgrado, la atención y formación integral, de la DES de Ciencias Sociales y Humanidades.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes			
									Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:41												
1.1.3	Maestría	23	56.10	25	60.98	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
1.1.4	Doctorado	14	34.15	16	39.02	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	3	7.32	3	7.32	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Total de Cuerpos Académicos Total:5												
1.3.2	En Consolidación.	2	40.00	2	40.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:		0

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina
Rector

Guadalupe de la Paz Ross Argüelles
Responsable del Proyecto