



Proyecto de Tesis de Maestría **Dr. Carlos Jesús Hinojosa Rodríguez**

a. Título:

Métodos Ágiles en los Procesos de Transformación Digital Organizacional

b. Descripción del proyecto:

La transformación digital puede describirse como un "proceso que tiene como objetivo mejorar una entidad mediante la activación de cambios significativos en sus propiedades a través de combinaciones de tecnologías de información, computación, comunicación y conectividad" (Vial, 2019).

Para Ted Saarikko (2020), la transformación digital se considera como uno de los desafíos más importantes en la actualidad para las empresas ya se debe de aprovechar la tecnología digital para diseñar e implementar nuevos modelos de negocios, que permitan reconsiderar sus capacidades, estructuras y cultura existente con la finalidad de rediseñar procesos organizacionales y las ofertas comerciales.

A su vez Bilotta (2020) menciona la transformación digital está modificando la manera de operar de las industrias, teniendo como consecuencia nuevos modelos de negocios, buscando la eficiencia constante, por lo tanto, se puede definir que la transformación digital es un proceso de integración de las nuevas tecnologías para eficientar procesos, propiciando un cambio de mentalidad para los integrantes de la organización.

La agilidad ha surgido como una respuesta a los cambios en los ecosistemas empresariales y organizacionales, los modelos preexistentes mostraban cierta rigidez y uniformidad en sus métodos que ante cualquier adversidad por lo cual los líderes de las organizaciones deben modificar los métodos de afrontar esas adversidades, asumir proyectos y utilizar las herramientas con las que cuentan.

La necesidad que surge en los valores de las empresas para cambiar sus modelos organizacionales procurando los cambios inmediatos y flexibilidad para afrontar dichos cambios, además de modificaciones en la cultura de las personas que es donde se centra la mentalidad ágil del entorno. La capacidad de reorientar rápidamente la organización hacia oportunidades valiosas puede mejorar el desempeño de los grupos de trabajo en toda la empresa. Las formas ágiles de trabajar también pueden reducir el riesgo y crear flexibilidad, ya que permiten que los equipos prueben y validen ideas antes de que la empresa se comprometa a desarrollarlas (Comella-Dorda Santiago et al., 2019).

Por lo antes mencionado, el propósito de esta investigación es medir el impacto de los métodos ágiles en el proceso de transformación digital en las organizaciones.

c. Productos académicos comprometidos:

Publicación en una revista indexada

d. Estancia:

Pendiente definir

e. Referencias relacionadas:

Bilotta, E. B. (2020). Industry 4.0 technologies in tourism education: Nurturing students to think with technology . *Journal of Hospitality, Leisure, Sport & Tourism Education* , 100275.

Comella-Dorda Santiago, Kaur Khushpreet, & Zaidi Ahmad. (2019). Planning in an agile organization. *Digital McKinsey* .

Ted Saarikko, U. H. (2020). Digital transformation: Five recommendations for the digitally conscious firm. *Business Horizons*, 825-839.

Vial, G. (2019). Understanding digital transformation: A review and a research. *Journal of Strategic Information Systems*, 118-144.

f. Información del profesor:



<https://www.linkedin.com/in/carlos-jes%C3%BAs-hinojosa-rodriguez-a5414582/>



<https://www.itson.mx/oferta/mtin/Paginas/carloshinojosa.aspx>