



BOLETÍN VINCULACIÓN



ITSON
Educar para
Trascender

NOVENA EDICIÓN

MARZO 2016



PÚBLICO PRIVADO SOCIAL EDUCATIVO

DIRECTORIO

Dr. Javier José Vales García
Rector

Mtra. Sandra Armida Peñúñuri González
Directora de Extensión Universitaria

Dr. Gregorio Belmonte Juárez
Jefe del Depto. de Vinculación Institucional

C.P. Ana Beatriz Martínez Vizcaíno
Coordinadora de Servicios Comunitarios

Mtra. Yanaki Ahumada Carbajal
Coordinadora de Servicios Comunitarios

Campus Navojoa

Lic. Lydia Guadalupe Miranda García
Líder de Vinculación, Incubación y Servicios

Campus Guaymas

Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga
Administrador de Vinculación e Incubación

Comité Editorial

Dr. Gregorio Belmonte Juárez
C.P. Ana Beatriz Martínez Vizcaíno
Mtra. Yanaki Ahumada Carbajal
Lic. Lydia Guadalupe Miranda García
Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga

Ing. Ana Lilia Díaz Marmolejo
Responsable del boletín institucional

Sugerencias: vinculacion@itson.edu.mx



Empresas sin clósets

EXPANSIÓN

Atraer talento LGBT incrementa el retorno de inversión, además, genera compromiso e innovación; una persona es más productiva si la empresa donde trabaja está comprometida con la diversidad.



Una persona que trabaja en un ambiente que no le da confianza para 'salir del clóset', reduce 30% su compromiso con la empresa.

CIUDAD DE MÉXICO (CNN Expansión) – Cuando una organización se compromete con la diversidad y contrata a una persona sin importar su orientación sexual o identidad de género, tiene a cambio mayor productividad de sus empleados, quienes al sentirse incluidos desarrollan más habilidades para innovar y colaborar en la solución de las necesidades de los clientes, así lo explican dos expertos en el tema: Chad Griffin y Deen Fidas.

Griffin es un eterno activista en favor de los derechos de la comunidad, que a los 19 años ya ocupaba un puesto en la oficina de Comunicación de la Casa Blanca, al mando de Bill Clinton, y que en diferentes campañas ha impulsado el voto a favor del matrimonio entre personas del mismo sexo. Su influencia es tal que, en 2013, fue nombrado Personaje del Año por la revista *The Advocate*, y ese mismo año ocupó el sitio 16 en el listado Power 50, de la publicación *Out*.



Fidas es experta y consultora en temas de inclusión y diversidad en los corporativos, además de ser directora del Programa de Human Rights Campaign (HRC, por sus siglas en inglés), la organización más grande de derechos de lesbianas, gays, bisexuales y transgénero (LGBT) de Estados Unidos.

También lidera el Índice de Igualdad Corporativa (CEI, por sus siglas en inglés), que se realiza entre 1,200 empleadores de alto nivel. Este indicador es una herramienta comparativa que evalúa las políticas de equidad e inclusión en el trabajo, desde 2002.

Human Rights Campaign incluyó nuevas categorías en el índice 2016, y destaca políticas y prácticas replicadas en las operaciones de las empresas fuera de Estados Unidos, de ahí que por primera vez presentarán el informe en México.

De acuerdo con HRC, una persona que trabaja en un ambiente que no le da confianza para 'salir del clóset', reduce 30% su compromiso con la empresa.

Pero si un empleado tiene la seguridad de que la firma para la que trabaja está comprometida en la promoción de la diversidad, es 83% más productivo en términos de habilidad para innovar, según el estudio *Waiter, is that inclusion in my soup? A new recipe to improve business performance*, que realizó Deloitte Australia en colaboración con la Comisión Victoriana de Derechos Humanos y Oportunidades Equitativas de ese país.

El estudio también revela que en esa condición, el trabajador responderá 33% más a las necesidades del cliente, sin omitir que la colaboración con su equipo casi se duplicará (podría ser 42% mayor).

Otro indicador revela que entre las compañías con mejor desempeño, las que cuentan con talento diverso tienen 15% más retorno de inversión, según Why Diversity Matter, de la consultora McKinsey & Company. El reporte también revela que las empresas más diversas son capaces de atraer mejor talento.





¿Por qué conviene la inclusión a las empresas?



Chad Griffin: Es importante que las compañías traten con dignidad y equidad a sus empleados. Obviamente, porque es lo correcto, pero desde la visión del negocio porque impacta el trabajo.

Si alguien va a su empleo y no puede ser quien es en su totalidad o si alguien transgénero no cuenta con un seguro de salud que cubra sus necesidades, ese empleado no va a dar toda su capacidad y el empleador no obtendrá el retorno completo de su inversión.

¿Qué otra ventaja pueden obtener las compañías que deciden comprometerse con la diversidad?

Deena Fidas: Otro punto relevante es el valor del mercado LGBT. Sólo las compañías que sean cercanas de manera auténtica pueden sacarle todo el provecho. El ser auténtico va más allá de una buena publicidad, es garantizar que se está comprometido con la causa con algo tan sencillo como dar las mismas prestaciones a todos sus empleados.

En HRC también elaboramos una guía de compra a partir de cómo califican en el CEI, así como otra de empresas ideales para trabajar.

¿Por qué importa lo que ocurre con las empresas fuera de EU?

Chad Griffin: Para ser congruentes. [Una compañía debe mostrar las mismas políticas para sus empleados LGBT en cualquier región del mundo.](#) Muchas de las empresas evaluadas tienen operaciones en otros países donde dan empleo a una gran base de personas, es la razón por la que vinimos a la Ciudad de México.

¿Qué vacíos referentes a inclusión hay en México?

Deena Fidas: Hay vacíos significativos en protecciones legales para las personas transgénero, situación que, en términos corporativos, podría subsanarse con algunas políticas inclusivas.

El componente estratégico inicial del CEI es comenzar a diseminar la noción de las protecciones laborales alrededor del mundo. Es decir, si trabajo en una compañía y pertenezco a la comunidad LGBT debería sentirme cómoda de trabajar ahí, así sea en las oficinas de Atlanta, México o São Paulo.

Las organizaciones defensoras de los derechos de la comunidad LGBT pueden ser grandes aliados para que las empresas implementen políticas y prácticas incluyentes, como Pride Connection, una red de 12 empresas que promueve mejores prácticas de diversidad e inclusión. El siguiente paso es que esas redes crezcan.



¿Cómo esperan que mejore la visión de las firmas mexicanas en temas de inclusión?

Deena Fidas: El CEI es una estrategia única, porque para ningún otro movimiento podría tenerse a las compañías como colaboradoras, ya que, en este caso, sí obtienen un beneficio.

Cómo incorporar la inclusión

1. **Tomar conciencia:** La compañía debe estar de acuerdo con la premisa de que las personas de la comunidad LGBT aportan valor al trabajo y que la diversidad suma a los fines de la empresa.
2. **Comparar:** Analizar qué acciones se están tomando dentro de la industria o sector, es un argumento que puede ser presentado al consejo directivo.
3. **Introspección:** Analizar los vacíos que la compañía tiene en su política de contratación y prestaciones laborales. Poner atención en el lenguaje, por ejemplo, si algunos beneficios se limitan a un esposo o esposa, así como la asistencia para viajes.
4. **Asesoría:** No hay por qué saber todo. Conviene buscar consultores externos, especializados en temas de inclusión y comunidad LGBT, para tener una visión más amplia del uso del lenguaje o algunos beneficios que se pueden incorporar.
5. **Capacitación:** Garantizar que la visión de inclusión se entienda como algo importante. Se puede dar cursos de no discriminación que incluyan desde el nivel ejecutivo hasta la base de empleados para lograrlo.





México, de los países que menos invierten en ciencia y tecnología



Aún cuando en México se han hecho esfuerzos por avanzar en ciencia, tecnología e innovación (CTI), a escala internacional sigue siendo de las naciones que menos recursos invierten en ese sector y donde hay menos cantidad de investigadores en relación con el número de habitantes. Así lo asienta el Informe de la Unesco sobre Ciencia hacia 2030, que en su sexta edición da una visión de este sector en 108 países en el periodo 2009-2014, y que se presentó ayer en la sede del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt).

El reporte señala que la inversión gubernamental pasó de 0.20 por ciento del producto interno bruto (PIB) en 2005 a 0.38 en 2013, lo que significa un progreso de 30 por ciento. Sin embargo, la participación de la iniciativa privada cayó de 0.18 a 0.17 por ciento en el mismo periodo. En los cinco años del análisis, el número de investigadores mexicanos de tiempo completo aumentó 20 por ciento, de casi 38 mil a poco más de 46 mil. Sin embargo, en comparación con otras naciones de desarrollo similar a la nuestra, la cantidad representa apenas 0.6 por ciento de esos profesionales en el mundo; los argentinos son 0.7, los turcos uno por ciento y los brasileños 2 por ciento. Es el sexto informe mundial de la Unesco en materia de CTI, el cual se realiza cada cinco años. También señala que las publicaciones científicas de México aumentaron entre 2008 y 2014, al pasar de 8 mil 559 a 11 mil 147. La última cifra equivale a sólo 0.9 por ciento de la producción global.

Más patentes:



Si bien en este periodo también se dio un incremento en el número de patentes mexicanas presentadas en la Oficina Estatal de Patentes y Marcas de los Estados Unidos, de 90 a 217, éstas apenas representan 0.1 por ciento de las solicitudes en el mundo. Nuria Sanz, representante de la Unesco en México, aseveró que el incremento en el gasto gubernamental es importante, pero debe extenderse hacia el sector privado. Sobre los datos generales en el mundo, señaló que el informe mostró que algunos países desarrollados del norte han reducido sus inversiones destinadas a CTI, frente a los países en desarrollo del sur, donde los casos paradigmáticos son China y Malasia. Hoy día China es el segundo país que más invierte en CTI, con 20 por ciento del gasto mundial, sólo después de Estados Unidos, cuyo presupuesto en este rubro representa 28 por ciento de la inversión del orbe, y por arriba de la Unión Europea (19 por ciento) y Japón (10 por ciento).

Al hablar sobre el informe, José Franco, el coordinador del Foro Consultivo Científico y Tecnológico (FCCT), indicó que los datos muestran que tendrán que pasar varios años y sexenios para que México compita en esos rubros a escala global. Sobre todo, enfatizó, porque para alcanzar niveles de competitividad internacional la inversión del gobierno sólo tendría que multiplicarse en los próximos años por un factor de dos, y la privada de 10 a 15 veces más. En el caso del número de académicos, agregó que en el mundo hay más de 7 mil millones de habitantes y 7.8 millones de científicos, lo que equivale a un investigador por cada mil habitantes. Pero en México, con más de 130 millones de personas, apenas hay cerca de 50 mil investigadores.

En nuestro país deberíamos ser al menos 150 mil científicos para estar en proporción con los números globales. Enrique Cabrero, director general del CONACYT, aseguró que el país debe ponerse como objetivo dejar de ser una nación productora de manufactura, para convertirse en una generadora de economía del conocimiento. Señaló que si bien los datos del informe de la Unesco no abarcan los dos años pasados del actual sexenio, en el que, dijo, se han emprendido políticas en favor del sector que seguramente se verán reflejadas en el próximo reporte, el actual ayudará a que el país se d cuenta de cómo está en CTI y entender hacia dónde va.





Para potenciar la capacidad emprendedora y de innovación entre sus estudiantes, egresados y maestros investigadores, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) firmó un convenio de colaboración con la empresa regional Di Zegnio S. de R.L. de C.V.

La firma de este convenio la signaron el Rector del ITSON, Dr. Isidro Roberto Cruz Medina y el Ing. Marco Rafael Beltrán Sainz, Representante legal de dicha organización.

El Rector del ITSON expuso que el objetivo de este convenio es apoyarse mutuamente en la medida de las posibilidades técnicas y presupuestales de acuerdo a las bases de colaboración.

Este acuerdo dijo tendrá beneficios mutuos para desarrollar proyectos innovadores para la empresa con la colaboración de estudiantes y maestros de la Institución.

“Al realizar los estudiantes su servicio social y prácticas profesionales, en esta empresa seguramente incrementarán sus actitudes, capacidades y competencias para beneficiar a la sociedad”, añadió.

Al tomar la palabra el Ing. Marco Rafael Beltrán Sainz en nombre de sus compañeros de trabajo agradeció a los representantes de la Institución la oportunidad de vinculación,

ya que dijo es relevante innovar a través de ideas generadas por los estudiantes.

La empresa Di Zegnio es especialista en otorgar soluciones a necesidades específicas encontradas en las diferentes industrias, mediante el desarrollo de diseños innovadores para la creación de nuevos productos, maquinaria y procesos, así como aplicar mejoras a las tecnologías ya existentes.

Por otra parte el Secretario de la Rectoría, Mtro. Misael Marchena Morales, mencionó que la Institución valora la oportunidad que se les da a los jóvenes en el emprendimiento ya que este mueve la economía a nivel mundial.

El acuerdo se firmó en la Sala de la Rectoría y estuvieron presentes por Di Zegnio S. de R.L. de C.V. el Ing. Marco Rafael Beltrán Sainz, Representante Legal; Ing. Skarlet García Carrillo, Gerente Administrativo; Ing. Omar Fernando Lastra Miranda, Director de Proyectos y el Lic. Luis Alberto Molina Noriega, Director Creativo.

Por el ITSON el Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, Rector; Mtro. Misael Marchena Morales, Secretario de Rectoría; Dr. Gregorio Belmonte Juárez, Jefe del Depto. de Vinculación Institucional; Dra. Guadalupe de la Paz Ross Argüelles, Directora de Ciencias Sociales y Humanidades y el Mtro. Víctor Hugo Noriega Villalobos, Responsable del Programa Educativo de Licenciado en Diseño Gráfico.

Fortalece ITSON vinculación con empresas de base tecnológica

El Rector del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) firmó un convenio de colaboración con representantes de la empresa Offshore Techservices un organismo privado dedicado a la venta de servicios administrativos a clientes de origen extranjero de base tecnológica.

Al signar este acuerdo el Dr. Isidro Roberto Cruz Medina mencionó que este convenio va a tener como aristas establecer bases de colaboración entre ambas partes.

Esta Colaboración va a permitir dijo transformar la competencia en colaboración y estoy seguro que con la firma de programas y proyectos particulares que se derivan del mismo vamos a poder direccionar a nuestros estudiantes para que realicen su servicio social y prácticas profesionales que va a redundar en beneficio de la empresa y la comunidad.

Por su parte el Gerente General de la Empresa Lic. Edgardo Flores Padilla, en nombre de su equipo de trabajo agradeció al Rector y los maestros de la Institución por la apertura de vinculación.

“Gracias a esa confianza que nos brindan nos dan la oportunidad de acercarnos, de innovar y de traer a ustedes ideas y necesidades que se dan en la industria que inclusive nos ayuda en la ciudad y a los involucrados en nuestra comunidad de Tecnologías de Información”.

El convenio de colaboración contempla el establecer las bases de colaboración entre las partes, a efecto de desarrollar todos aquellos programas y proyectos acordados en beneficio de la sociedad, dando apertura a la vinculación entre ambas partes.

Firmaron el convenio de colaboración por parte del ITSON, el Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, Rector; el Mtro. Misael Marchena Morales, Secretario de la Rectoría y el Dr. Gregorio Belmonte Juárez, Jefe del Departamento de Vinculación por parte de la empresa Offshore Techservices, el Lic. Edgardo Flores Padilla, Gerente General y como testigos de la misma, la Lic. Maribel Martínez Silva, Gerente de Recursos Humanos y la Lic. María Eugenia Quiroz Félix, reclutadora de TI.



Firma ITSON convenio con empresa regional



El Instituto Tecnológico de Sonora y la empresa Unimagen Consultores firmaron un convenio que contempla establecer bases de colaboración entre ambas partes con el fin de desarrollar programas y proyectos en beneficio de la sociedad, dando apertura a la vinculación.

Signaron el documento por parte del ITSON el Rector, Dr. Isidro Roberto Cruz Medina y por la empresa Unimagen Consultores su Director General, el Lic. Alfonso Padilla Ayala.

En su mensaje el Rector mencionó que este convenio impactará en la formación de los alumnos en la medida que realicen su servicio social y prácticas profesionales en esta empresa, con lo cual fortalecerán sus competencias y formación profesional.

Por su parte el Director General de Unimagen dijo que firmar este acuerdo les causa enorme satisfacción y agrado de vincularse con el ITSON por la de calidad de sus programas educativos y el impulso que tienen con sus maestros para la investigación.

Unimagen Consultores, es una empresa privada de carácter científico-educativo en el Estado de Sonora, que tiene por objeto investigar, diseñar, desarrollar y evaluar la imagen de empresas e instituciones del sector público y privado.

El acuerdo se firmó en la sala de Rectoría del ITSON y estuvieron presentes por parte de Unimagen su Director General, Lic. Alfonso Padilla Ayala.

Por el ITSON el Rector, Isidro Roberto Cruz Medina, el Secretario de la Rectoría, Mtro. Misael Marchena Morales y el Jefe del Depto. de Vinculación Institucional, Dr. Gregorio Belmonte Juárez.



Elaborando mi Modelo de Negocios



En ITSON Unidad Navojoo, a través de vinculación y la incubadora de empresas ITSON, el día 17 de febrero de 2016 se llevó a cabo la primera sesión de capacitación a emprendedores de la región del Mayo con el tema **"Elaborando mi Modelo de Negocios"** en las instalaciones de ITSON Centro en la sala de idiomas en punto de las 9:00 am con una duración de 3 horas, los encargados de impartir dicha capacitación fueron el personal de incubadora el Lic. Alberto Díaz, Lic. Aracely Lugo y Lic. Berenice Perez.

Contando con 18 asistentes los cuales se encuentran desarrollando su Plan o Modelo de Negocios en Incubadora de Empresas ITSON.



Acuerdan colaboración ITSON y CITRO-DES



A través de la convocatoria de Programas de Estímulos a la Innovación de CONACYT, la empresa CITRO-DES S. DE R. L. DE C. V. firmó un acuerdo de colaboración con ITSON para desarrollar un proyecto con uno de los profesores investigadores adscritos al Departamento de Biotecnología y Ciencias Alimentarias.

De tal forma que dicho proyecto resultó beneficiado con apoyo económico por esta convocatoria, la cual representa un programa de apoyo para las empresas que invierten en proyectos de investigación, desarrollo de tecnología e innovación dirigidos al desarrollo de nuevos productos, procesos o servicios.

Además de esta empresa se obtuvieron apoyos para otras tres organizaciones que se encuentran en colaboración con investigadores de ITSON.

Visitan alumnos de ITSON empresas de la región

El pasado 07 de abril la empresa Medtronic la cual pertenece a Maquilas Tetakawi y se encuentra ubicada en el parque industrial de Empalme, recibió a un grupo de alumnos del curso de ingeniería de materiales de la carrera de Ingeniería Industrial y de Sistemas del Campus Obregón, con el objetivo de mostrar procesos del producto que manufacturan.

Por lo que el Lic. Angel Ramos de Recursos Humanos fué el encargado de mostrar la planta a los alumnos en conjunto con la Mtra. Luz Elena Palomares y el Mtro. Manuel González, de tal forma que pudieran observar en la práctica real las temáticas que se estudian en el curso de manera teórica y hacer contactos para realizar sus prácticas profesionales posteriormente.

De igual forma otros dos grupos realizaron visitas a la Empresa Edgewell Personal Care ubicada en el Parque Industrial de Cd. Obregón el día 14 de marzo un grupo del Campus Navojoa de la materia de Desarrollo Emprendedor y el 14 de abril otro grupo del curso de ingeniería de materiales de Ingeniería Industrial y de Sistemas del Campus Obregón.

El objetivo de las visitas es que los alumnos conozcan el proceso de producción así como los materiales utilizados de manera práctica; obteniendo el apoyo de dicha empresa a través de la Lic. Alma Ruth Victoria para realizar un recorrido a través de los procesos que se llevan a cabo en esta planta.





Dividirán la CFE en cuatro subsidiarias; mejorarán precios de electricidad: SENER



La apertura del mercado eléctrico nacional se garantizará dividiendo la Comisión Federal de Electricidad (CFE) en cuatro subsidiarias, para que las entidades privadas puedan convertirse en competencia de la empresa del Estado. El titular de la Secretaría de Energía (SENER), Pedro Joaquín Coldwell, asistió a la reunión plenaria de los diputados federales de PRI y PVEM, que le preguntaron con insistencia cómo impactará en la economía popular la baja en las tarifas eléctricas. Fernando Moctezuma, Ulises Cristópulos, Yani Ramírez y Nancy Sánchez solicitaron respuesta a las demandas de los ciudadanos de Hidalgo, Sonora, Nayarit, Baja California y Nuevo León, para la materialización de la reforma energética. ¿Qué podemos hacer, si somos productores de energía, para que se sienta más rápido en los hogares? ¿Para poder vender (promover) al Presidente de la República los beneficios que usted está resaltando?, le inquirieron. Frente a las dudas de los legisladores, el titular de la SENER expuso: las tarifas eléctricas familiares, las de alto consumo, ya bajaron cerca de 9 por ciento, poquito más de 9 por ciento.

Las de bajo consumo son las que están subsidiadas y la ayuda del Estado a la tarifa de bajo consumo no es menor, son tres cuartas partes de punto del producto interno bruto; sin embargo, pese al subsidio del gobierno, el año pasado bajaron 2 por ciento, ya no subieron 4 por ciento anual, y este año tampoco aumentaron 4 por ciento anual, se redujeron en otro 2 por ciento. En su extensa exposición, que fue moderada por el coordinador de la bancada tricolor, César Camacho Quiroz, el titular de la SENER también anunció la instrucción a la CFE para llevar a cabo un proceso de segmentación. "Se van a constituir en generación cuatro subsidiarias de la CFE: una subsidiaria de transmisión, otra de distribución, que a su vez se ramificará en 16 unidades de negocios, y otra más de suministro básico. Será la misma empresa, pero con muros, muros chinos, dicen los expertos, para que las propias empresas de la CFE compitan entre sí, para ser más eficientes y rivalicen con las compañías del sector privado y gane México, y ganen los usuarios con mejores precios de electricidad. Ponderó la reforma energética impulsada por el presidente Enrique Peña Nieto, pues ha promovido que la inversión siga fluyendo. Y las utilidades de los contratos firmados con la iniciativa privada serán en 70 por ciento para el Estado mexicano.

Día Internacional de la Mujer

“Mujer y política social, creando la diferencia”



En ITSON unidad Navojoa, a través de Vinculación, incubación y servicios el día 10 de Marzo se realizó la plática “**Mujer y política social, creando la diferencia**” organizado en las instalaciones de ITSON unidad Navojoa, por medio de la COPARMEX hacia las mujeres empresarias, con motivo del día internacional de la mujer.

La Diputada Local por el XX Distrito, la Lic. Ana Luisa Valdez fue quien impartió la plática, desde el punto de vista político, social y femenino, dando su experiencia como mujer trabajadora. En el evento estuvieron presentes más de 60 Mujeres que salieron muy motivadas y contentas de que se realicen estos eventos en pro de la mujer.



Se suman universidades a espacios de participación ciudadana



El firmar un Convenio de Colaboración con Universidades permitirá al Ayuntamiento sentar las bases de un desarrollo sostenido y una nueva relación entre el Gobierno Municipal y los ciudadanos, manifestó el alcalde Faustino Félix Chávez. Al encabezar esta signatura entre nueve academias de educación superior de la localidad y el Ayuntamiento, el Presidente Municipal dijo que este convenio permitirá trascender como comunidad y marcar los primeros pasos a las siguientes administraciones.

Sin duda alguna en estos días los gobiernos difícilmente pueden sacar adelante la tarea que le encomienda la sociedad si ésta no los acompaña, destacó, por ello el firmar este convenio ayudará a las principales instituciones de educación superior potencializar el trabajo que realiza el Ayuntamiento. A través de los vínculos y programas de desarrollo comunitario que mantienen las universidades en la sociedad, dijo, se trabajará en los procesos internos para que los trámites que realizan los ciudadanos sean más cortos y eficientes, así como llevar a todos los rincones del municipio educación y talleres de arte y oficio.

“Este convenio de colaboración va a rendir muchos frutos para la sociedad cajemense y este tipo de acciones que emprendemos los integrantes del Ayuntamiento, junto con la sociedad representada por miembros del Consejo de Promoción Económica, docentes y alumnos, permitirá que Cajeme salga adelante”, expresó. Raúl Montes Elizondo, Secretario de Desarrollo Económico en Cajeme, dijo que es través de la participación ciudadana como la sociedad se convierte en parte importante del desarrollo de las políticas públicas.

Indicó que, quien forma y tiene la responsabilidad de la educación, son las instituciones académicas y por ello la importancia de que el gobierno firme un acuerdo de colaboración con ellas.

A nombre de los académicos, el rector de la Universidad La Salle, Salvador Gámez Valle, dijo que este tipo de programas tienen como objetivo a replantear la educación en la búsqueda de un bien común a través de la participación social.

La creación de redes de la sociedad civil son indicadores de una nueva relación entre gobierno y sociedad, resaltó, vínculo que funge como base para la construcción del nuevo mundo.

1er. Foro de Juventud Emprendedora



Los días 10 y 11 de Marzo en las instalaciones de ITSON unidad Navojoa, el área de vinculación, incubación y servicios en alianza con el Instituto Navojoense de la Juventud, realizó el **1er. Foro de Juventud Emprendedora** organizado por el INJ a Cargo del Lic. Marco Guillermo Ramirez Hernandez, por parte de ITSON la Lic. Lydia Miranda G.

La ceremonia oficial de arranque al programa de actividades estuvo presidida por el secretario del Ayuntamiento, Martín Ruy Sánchez Toledo, el titular de la INJ, Marco Guillermo Ramírez Hernández, y el director del Itson campus Navojoa, Dr. Carlos Jesús Hinojosa Rodríguez.

EL programa del foro estuvo compuesto por talleres y conferencias para universitarios sobre la importancia de adoptar la cultura del emprendedurismo como estrategia de superación profesional y contribuyendo al desarrollo económico. En dicho evento se registraron más de 300 jóvenes de distintas universidades y preparatorias del sur de sonora.



Convenio Específico UES

Homenaje “Lola Beltrán” la gran voz de la cultura mexicana



En ITSON Unidad Navojoa, el día Jueves 3 de Marzo a través de Vinculación y la coordinación de extensión y difusión cultural llevaron a cabo la firma de convenio específico entre UES e ITSON con el proyecto: **Lola Beltrán-La gran voz de la cultura mexicana**, convenio que tiene como objetivo contribuir al progreso social del país, atendiendo las prioridades del desarrollo integral del estado de sonora por medio de sus funciones de docencia, investigación, extensión del conocimiento y difusión de la cultura.

La firma de convenio se llevó a cabo en la sala de juntas de Dirección contando con la presencia del director de la unidad de ITSON Navojoa Dr. Carlos Jesús Hinojosa Rodriguez, y el Director de UES unidad Navojoa Dr. José Kaplán Navarro y como testigos del convenio el Profr. Javier Ayala Partida Coordinador de extensión y difusión cultural ITSON, la Lic. Lydia Gpe. Miranda Garcia, Administradora de servicios vinculación ITSON, y el Lic. Jose Guadalupe Pacheco Fabela Promotor de cultura UES.

El proyecto consta de varias actividades con sentido de homenajear a Lola la grande, con paneles, exposiciones de fotografía y trajes que fueron portados por la reina de la canción ranchera y para concluir un concierto al público en general con su hija **Maria Elena Leal Beltrán** con el mariachi juvenil hermanos puentes el viernes 18 de Marzo a las 7:00 p.m. en ITSON campus centro.



Participan estudiantes en Programa de Empleo Temporal



El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) a través de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT) benefició a 120 estudiantes que fueron becados al participar en actividades de mantenimiento, limpieza y reforestación en instalaciones universitarias. El recurso que otorga la Secretaría de Comunicaciones y Transportes forma parte del Programa de Empleo Temporal en donde el ITSON a través del Departamento de Vinculación destina el apoyo recibido a los estudiantes y egresados de diversos programas educativos.

Los alumnos que recibieron este beneficio son de género indistinto, recién egresados, cumplen con los requisitos institucionales para iniciar servicio social y a través del cual se les validan horas, egresados con no más de un año de egreso y que no estén laborando. Las actividades las realizaron en los alrededores de los Campus Centro y Nainari, además en el Centro Universitario de Enlace Comunitario (CUDDEC).

En esta tarea los estudiantes recibieron el apoyo de las áreas del Departamento de Ing. Civil, Servicios Generales, Obras y Adaptaciones, CUEC-Modelo de Vinculación Académico Comunitario, Dirección de Servicios y el Departamento de Vinculación Institucional.



Capacita ITSON CCDI'S



El Departamento de Vinculación del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) a través del Centro Universitario de Enlace Comunitario (CUEC) presentó resultados del Proyecto Esquema de Fortalecimiento Capacitación y Asistencia Técnica para los beneficiarios del Programa del Mejoramiento de la Producción y Productividad Indígena pertenecientes a los Centros de Desarrollo de Indígenas en el Estado de Sonora (CCDI'S).

El objetivo es apoyar a la población indígena para que desarrollen actividades productivas sostenibles, a través de la formulación, diseño, implementación y acompañamiento de proyectos que generen ingresos y contribuyan a mejorar sus condiciones de vida.

Ante la presencia de José Luis Germán Espinoza, Delegado de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas CDI del Estado de Sonora, Mtra. Sandra Armida Peñuñuri, Directora de Extensión Universitaria y el Jefe del Departamento de Vinculación del ITSON, Dr. Gregorio Belmonte Juárez; la Coordinadora del CUEC, Mtra. Gabriela Ahumada Carbajal, presentó los resultados de este proyecto que contó con una inversión de 1 millón 100 mil pesos.

Agregó que en dicho proyecto participaron más de 50 personas entre técnicos, asesores, capacitadores, alumnos, maestros y colaboradores de incubadora ITSON, también colaboradores del Centro Regional Universitario del Noroeste (CRUNO) quienes realizaron brigadas en diferentes pueblos indígenas del Estado.

En su exposición dijo que este proyecto trabaja en coordinación con otras Instituciones y empresas del Estado de Sonora y ha logrado cumplir los objetivos en capacitación fortaleciéndolos y profesionalizando sus tareas productivas.

La presentación se realizó en el Centro de Estudios Estratégicos de Negocios (CEEN) y estuvieron presentes cinco directores de Centros de Desarrollo de Indígenas en el Estado que vinieron a recibir dichos resultados.



Sector
Social

ARTÍCULO

Presentan propuesta legislativa para fortalecer participación ciudadana

Participación Ciudadana

Hermosillo, Son., 02 de febrero de 2016.

El Poder Legislativo, a través del Presidente de la Mesa Directiva y de los coordinadores parlamentarios del PRI, PAN y Partido Nueva Alianza, recibieron esta tarde la propuesta del Comité Ciudadano de Seguridad Pública del Estado de Sonora para reformar y adicionar diversas disposiciones de la Ley de Seguridad Pública con el fin de que los órganos ciudadanos tengan una mayor comunicación y coordinación. El Presidente de la Mesa Directiva del Congreso del Estado, Luis Serrato Castell, coordinó esta segunda reunión de trabajo que tuvo como fin que los coordinadores parlamentarios conocieran la propuesta que cuenta con el aval de 22 organizaciones empresariales, instituciones académicas, el sector social y líderes de opinión del Estado. “La legislatura que representamos tiene el compromiso de incluir a los sonorenses en el proceso legislativo y promover la participación ciudadana en las políticas públicas, por ello apoyamos la propuesta del Comité Ciudadano y la llevaremos a la Comisión de Seguridad Pública para su análisis y dictaminación, y posteriormente al Pleno durante el próximo periodo de sesiones que inicia en marzo”, expresó Serrato Castell.

La propuesta de la Ley de Seguridad Pública fue recibida por los diputados Epifanio Salido Pavlovich, del Partido Revolucionario Institucional; Moisés Gómez Reyna, del Partido Acción Nacional; y de Fermín Trujillo Fuentes, del Partido Nueva Alianza, quienes celebraron la iniciativa del Comité Ciudadano estatal para promover su integración con los Comités Municipales de Seguridad Pública, órganos ciudadanos que actualmente se encuentran desvinculados a partir de una redacción ambigua de la citada ley. En representación del Comité Ciudadano de Seguridad Pública del Estado de Sonora acudieron Alicia Fernández de Mares, Octavio Sánchez, Saúl Rojo Valenzuela, Francisco Salazar, Juan Carlos Solís, Daniel Bayliss Bernal, Francisco Mozas y Marco Paz Pellat, con quienes se estableció una agenda de trabajo conjunta para promover la integración de los Comités estatal y municipales, y fortalecer así importantes temas como la prevención de delitos del fuero común, la profesionalización de los cuerpos policíacos y, de forma muy particular, el apoyo humano de los policías en aspectos de seguridad social a través de la Fundación Lazos para la Seguridad Pública

Fuente: <http://h.canalsonora.com/presenta-comite-ciudadano-de-seguridad-publica-propuesta-legislativa-para-fortalecer-participacion-ciudadana/>

Convenian ITSON y Red Feminista Sonorense



El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y la Alternativa Cultural por la Equidad de Género A.C. (Red Feminista Sonorense) firmaron un convenio de colaboración.

El Vicerrector Académico, Dr. Jesús Héctor Hernández López en representación del Rector y la Presidenta de la Red Feminista Sonorense, Leticia Burgos Ochoa firmaron un convenio para establecer bases de colaboración entre las partes con el fin de desarrollar programas y proyectos en beneficio de la sociedad y fortalecer la vinculación universidad sociedad.

Este convenio tiene como objetivo coordinar esfuerzos y realizar actividades de vinculación como es el Diplomado en Formación de Capacitadoras en Empoderamiento Femenino y Género el cual se realiza de enero a junio de 2016.

Al firmar este acuerdo el Vicerrector Académico mencionó que el ITSON tiene la disposición de unir esfuerzos con la Red Feminista Sonorense para contribuir en la formación de los liderazgos de las mujeres y su fuerza social para hacer valer sus derechos humanos, elevar su calidad de vida,

Asimismo el Dr. Jesús Héctor Hernández López agregó que con estas acciones el ITSON fortalece el desarrollo de sus cuerpos académicos y contribuye al impulso de las políticas públicas sobre igualdad de género orientadas a las universidades.

Por su parte la Presidenta de la Red Feminista Sonorense, dijo que la firma de dicho convenio coincide con una fecha muy importante, como es el marco de los 100 años de la celebración del primer Congreso Feminista en México.

Por parte de la Red Feminista Sonorense firmaron este acuerdo su Presidenta, Leticia Burgos Ochoa y María Elena Barreras Mendivil, Corresponsable de la Línea de Género.

Por el ITSON firmaron el Dr. Jesús Héctor Hernández López, Vicerrector Académico, la Mtra. Luz Alicia Galván Parra y la Dra. Dina Ivonne Valdez Pineda, Líder de Cuerpo Académico y Responsable del Proyecto de Equidad de Género de (PROFOCIE), respectivamente.

Se imparte taller de Inteligencia Emocional a la comunidad

En el marco del convenio con APFA Comprometidos y Unidos por el Progreso en la Educación en Sonora, A.C. y en conjunto con la Asociación de Padres de Familia de ITSON, el Departamento de Vinculación Institucional a través del apoyo del Depto. de Psicología organizó la impartición del taller de inteligencia emocional, para el cual se tuvo el apoyo como instructor del Dr. Jesús Aceves Sánchez.

Dicho taller fue realizado el día sábado 20 de febrero en horario de 10:00 a 13:00 hrs, el cual fue de gran agrado según comentaron las personas que asistieron, lo anterior con el objetivo de recibir herramientas y estrategias para mejorar personal y profesionalmente.



Colecta “Súmate a la Campaña”



Como parte de las actividades del Área de Enlace Comunitario y en apoyo a las comunidades y sectores que más lo necesitan, se inició la campaña de recolección de Alimentos no perecederos “Súmate a la campaña” del día 09 de Febrero al 09 de Marzo, la cual tiene como objetivo recolectar alimentos no perecederos desde latas de todo tipo, arroz, frijol, azúcar, harina, leche, agua, lentejas, aceite, etc.

La colecta se llevó a cabo en ITSON Unidad Guaymas invitando tanto alumnos como maestros a que participaran en esta causa a favor de las personas de sectores vulnerables. En esta ocasión lo colectado se donará en la inauguración de un comedor comunitario ubicado en la colonia Fátima, el cual estará sirviendo comidas a personas de escasos recursos e indigentes del lugar.

TALACHA PLAYERA 2016

Enlace Comunitario y Programa Peraj



El pasado sábado 05 de Marzo alumnos de ITSON Guaymas y niños del Programa Peraj participaron en la Talacha Playera 2016, evento que se realiza año con año con la intención de contribuir en la limpieza de las playas de Guaymas, San Carlos y sus alrededores para ofrecer un sitio más agradable, limpio y placentero a los habitantes de la comunidad visitante, además de dar una buena imagen y una estadía más confortante a los todos los visitantes locales, así como a los turistas de los diferentes estados y del extranjero que llegan en esta época a vacacionar a nuestro municipio.

Otro de los objetivos de esta actividad es el de crear conciencia en los jóvenes y niños sobre la importancia del cuidado del medio ambiente, la educación ambiental y el cuidado de nuestras playas, así como de lo valioso de su participación en este tipo de actividades de labor social.

Entrega de Distintivo Empresa Familiarmente Responsable a ITSON Guaymas

El Instituto Tecnológico de Sonora Unidad Guaymas-Empalme entrando el 2016, recibe con agrado el Distintivo Empresa Familiarmente Responsable.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), emitió la Convocatoria a todos los centros de trabajo para obtener el Distintivo "Empresa Familiarmente Responsable 2015", el cual tiene la finalidad de mejorar las condiciones de vida de los trabajadores fortaleciendo la conciliación entre el trabajo y la familia.

Durante la presentación, el Subsecretario de Previsión Social de la STPS, Ignacio Rubí Salazar, indicó que el Distintivo "Empresa Familiarmente Responsable" es una estrategia para hacer valer el derecho de todos los mexicanos a contar con un trabajo digno y decente, como lo establece la Ley Federal del Trabajo.

Cabe mencionar que ITSON Unidad Guaymas-Empalme ya cuenta a la fecha con tres Distintivos:

- Empresa Socialmente Responsable (ESR)
- Distintivo Empresa Incluyente (DEI)
- Empresa Familiarmente Responsable (EFR)



PERAJ-Adopta un Amig@ Ciclo escolar 2015-2016

Visita del Cuerpo de Bomberos de Navojoa



Peraj-México
adopta un amig@

En el instituto Tecnológico de Sonora unidad Navojoa, a través de Vinculación, Incubación y Servicios; el día lunes 15 de febrero del presente año, el programa PERAJ-Adopta a un amig@ recibió la visita del Cuerpo de Bomberos de Navojoa, quienes le brindaron una plática informativa de primeros auxilios y prevención de accidentes en la sala 1 del CAS del Instituto Tecnológico de Sonora.

Con una intervención muy dinámica y apoyo de láminas descriptivas, el cuerpo de bomberos explicó la importancia de conocer el trabajo que realiza un bombero y el significado de los señalamientos para prevenir accidentes en los diferentes lugares donde se encuentren.

Posteriormente a la plática, se les dio un paseo en la bombera alrededor de las instalaciones de la institución.



Firma de Alianza



El día viernes 19 de febrero del presente año, el Instituto Tecnológico de Sonora unidad Navojoa, a través departamento de Vinculación, la Coordinación Regional de Vinculación de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado y la Secretaría de Seguridad Pública Municipal, realizó una firma de alianza para continuar trabajando juntos y poder realizar acciones preventivas en beneficio de la comunidad Navojoense.

La firma del convenio de colaboración se llevó a cabo en la oficina de dirección de ITSON donde estuvieron presentes el Dr. Carlos Jesús Hinojosa Rodríguez, Director de ITSON Navojoa, Lic. Lydia Guadalupe Miranda García, Coordinadora de Vinculación, Incubación y Servicios de ITSON, Lic. Gloria

María Cano Castañeda, Responsable de Enlace Comunitario de ITSON, el Lic. Manuel Castro Sánchez por parte de la Coordinación Regional De Vinculación De La Secretaría De Seguridad Pública Del Estado y el Lic. José Valentín Gamez Granados, Secretario de Seguridad pública de Navojoa.

Dicha alianza se realiza por parte de estos tres organismos con el objetivo de realizar campañas con acciones informativas y concientización de la importancia de utilizar el cinturón de seguridad y casco para las personas que utilizan las motocicletas, quedando como fecha de la campaña el próximo 23 de febrero del presente año.

Campaña del uso del cinturón y casco de seguridad

El día martes 23 de febrero del presente año, el Instituto Tecnológico de Sonora Unidad Navojoa, a través del departamento de Vinculación de ITSON, en alianza con la Secretaría de Seguridad Pública y la Coordinación Regional de Vinculación realizaron la campaña del uso del cinturón de seguridad y casco.

En el evento estuvo Secretario de Seguridad Pública Lic. José Valentín Gamez Granados, quien comentó que este tipo de campañas son demasiado importantes para la Secretaría ya que brinda apoyo, el Lic. Manuel Castro Sánchez Coordinador de Vinculación Regional; Lic. Tesandro Trejo, de Prevención del Delito, José María Armenta de Programa DARE.

Por su parte el director del ITSON Navojoa Dr. Carlos Jesús Hinojosa Rodríguez, dijo que usar las medidas de seguridad no se debe

ver como algo obligatorio, hay que verlo como una protección hacia nuestra persona, además asistieron la Lic. Lydia Guadalupe Miranda García, administradora de servicios de Vinculación, Lic. Gloria María Cano Castañeda, Responsable de Enlace Comunitario, Prof. Javier Ayala Partida, Coordinador de Extensión y Difusión Cultural, en representación de la Mtra. María del Rosario Quintero Borbón, Secretaria de Desarrollo Social, asistió Fabián Gutierrez.

Como invitados especiales y colaboradores en los proyectos que realiza ITSON se encontraban presentes la Sra. Luly de Silva, Presidenta de DIF, Lic. Ramón López Piña, Responsable de Derechos Humanos, Sr. Guillermo Nava Amaya, Presidente de Club de niños y Niñas, Lic. Manuel Martínez Navarro, Director de Club de Niños y Niñas.



Reanudación de actividades del Proyecto Desarrollo Social Integral

El día 09 de febrero del presente año, el Instituto Tecnológico de Sonora Unidad Navojoo, a través del departamento de Vinculación, en alianza con Club Rotario, dio inicio a las actividades del semestre en la comunidad de Chihuahuita de Comisaría Rosales.

El objetivo es facilitar la afluencia de servicios (talleres, pláticas, conferencias, convivencias) donde alumnos y maestros apoyan el desarrollo comunitario de las zonas más rezagadas de la región del sur del estado de Sonora a través de la gestión, la investigación y aplicación de programas basados en un enfoque por competencias, humanitario y participativo que permita contribuir al desarrollo sustentable de las comunidades para que tengan una mejor calidad de vida.



Inicia RETO 2016



El día 29 de febrero del presente año, el Instituto Tecnológico de Sonora unidad Navojoo, a través del Departamento de Vinculación, fue sede de la presentación e inicio del Proyecto Reto 2016.

Grupo Larsa Comunicaciones presentó su programa de ayuda social e individual, denominado "Reto"; una actividad que busca fomentar la sana alimentación, el ejercicio físico y el apoyo a quienes más lo necesitan, se contó con la presencia de los diez participantes en "Reto", los patrocinados y el gerente de Larsa Comunicación Navojoo, Lic. Eduardo Ruiz.

"Reto" es un proyecto que tiene 3 años realizándose en otras plazas del grupo en Sonora, y este año se implementa en Navojoo.

El proyecto consta de apoyo profesional nutricional, de acondicionamiento físico y psicológico, durante tres meses los participantes se someterán a un proceso de ejercicio, alimentación adecuada y control de peso, para lo cual asistirán 5 días a la semana a Gimnasio, a una consulta para pesaje semanal y a terapias grupales y, en dado caso de necesitarlo, también terapia individual.

"Reto" inicia con un peso total, entre los diez participantes, de 1,269 kilos, en el presídium estuvieron: Lic. Marco Guillermo Rodríguez Hernández, director del Instituto Navojoense de la Juventud, en representación del alcalde Dr. Raúl Silva Vela; Lic. Gerardo Yépiz Oroz y Arq. Karla Pérez Pliego, presidentes del Patronato de Casa Hogar Betesda, Lic. Jesús Alonso Vega Gastélum, propietario de Vemos Gym; Lic. Luis Ernesto Chon Aguirre, y Lic. Ramón Barreras Gutiérrez, psicólogo del proyecto.

Concluye CUDDEC capacitación a la comunidad



El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) a través del Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC) y en coordinación con el Programa Hábitat de la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) impartió cincuenta cursos y talleres en las áreas de educación, salud, arte y capacitación laboral beneficiando a 470 personas de diversas colonias de la ciudad.

El Dr. Gregorio Belmonte Juárez, Jefe del Departamento de Vinculación expresó que a través del área que representa, el ITSON construye puentes de comunicación para fomentar la relación ITSON-Sociedad e impulsar el desarrollo integral de la comunidad.

En el caso de CUDDEC dijo buscamos la participación activa, coordinada y eficiente de alumnos y maestros de distintas carreras para que a través de la vinculación con el sector social se extiendan los beneficios de la ciencia y la cultura a favor del desarrollo comunitario de la región sur del Estado y de esta manera contribuir en el mejoramiento de la calidad de vida de la personas.

Por lo anterior agradeció a los representantes de la Secretaría de Desarrollo Social y al Programa Hábitat por los recursos aportados para hacer realidad estos talleres y felicitó a los participantes por haber concluido exitosamente su capacitación y mostrar las habilidades adquiridas con productos bien logrados como prendas de vestir, muebles, repostería, entre otros que se ofrecieron en una exposición abierta al público en las instalaciones de CUDDEC, el cual se encuentra ubicado en la calles Gorrión entre Gavilán y Golondrinas, Col. Aves del Castillo.

De la misma forma la Administradora de CUDDEC, Cinthya Teresa Valenzuela Valdez informó que se lograron los objetivos y que el Centro Universitario continua ofreciendo cursos deportivos, talleres, Talleres Artísticos, Curso de capacitación para el trabajo, Servicios Veterinarios, Servicios de atención Psicológica, Campamentos de verano, Miércoles familiares, Cine Club, Eventos culturales, Renta de espacios dentro del CUDDEC y Catálogo de servicios actual de CUDDEC.

Ofrece CUDDEC cursos y talleres para beneficio de la sociedad

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) a través del Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC) inicia este lunes 8 de febrero sus cursos correspondientes al semestre enero-mayo 2016, para niños (as), jóvenes y adultos.

La Lic. Cynthia Teresa Valenzuela Valdez, Administradora del CUDDEC informó que los cursos que se ofrecerán este semestre están relacionados con actividades de capacitación laboral, educativa, artística, deportiva y cuidado ambiental.

De la misma forma dijo que las inscripciones a los cursos tienen costos muy accesibles que van desde los 30 a los 60 pesos semanales, y que aún están abiertas para las personas que deseen ingresar.

Añadió que durante el semestre se desarrollarán actividades en colaboración con el Consejo Estatal para la Prevención y la Atención a la Violencia Intrafamiliar (CEPAVI), en forma gratuita y con el propósito de prevenir estas acciones.

Para ello se organizan talleres de reflexión para mejorar la relación de pareja y la familia y estarán dirigidos a mujeres y hombres de la comunidad.

Los cursos deportivos que se impartirán este semestre son taekwondo, bailongo, fútbol, box, gimnasia olímpica y acondicionamiento físico; en cuanto a los cursos educativos, se ofrecerá nivelación académica para primaria y secundaria, estimulación cognitiva y neuronal y terapia de lenguaje; en el área artística, tohitano, guitarra, hip hop, ballet y música; y en cuanto a los cursos de capacitación laboral se impartirá, repostería, costura, arte en fruta, mantenimiento y reparación de mini split, barber shop, belleza y gastronomía. Y para fortalecer el cuidado ambiental se impartirá el proyecto eco-truque, huertos familiares y estufas solares. Todos ellos con diversos horarios.

El objetivo que cumple CUDDEC es contribuir al desarrollo de las comunidades para mejorar su economía y salud para que se refleje en una mayor calidad de vida de los habitantes de las colonias más vulnerables de la ciudad.

Las personas interesadas pueden comunicarse con la Lic. Cynthia Teresa Valenzuela al teléfono 4 10 90 00 ext 1480 y 4 10 90 17, o bien por los medios electrónicos como el Facebook: CUDDEC ITSON y el correo cuddec@itson.edu.mx. Para los interesados en los servicios que ofrece CUDDEC está ubicado en la calle gorrión entre gavilán y golondrinas, en la colonia Aves del Castillo.



Festejan el Séptimo Aniversario de CUDDEC



El Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC) celebró recientemente su séptimo aniversario con diversos espectáculos culturales y deportivos a los cuales asistieron los vecinos de diversas colonias del sur de la ciudad.

Este festejo congregó una nutrida asistencia de niños, jóvenes y adultos que con entusiasmo acudieron a la cancha de usos múltiples para disfrutar de diversos espectáculos ofrecidos por las y los alumnos y maestros de este Centro.

Se presentaron espectáculos de danza como “El Diablero” y la obra de teatro “Sal y Pimienta” a cargo de alumnos de la carrera de Licenciado en Gestión y Desarrollo de las Artes (LGDA).

Además se reconoció a personas que participaron en diferentes actividades de capacitación durante el año. También compartieron el tradicional corte de pastel y se expuso la oferta de los servicios que presta para los habitantes de esta zona.

El CUDDEC ofrece servicios en comunidades del sur de la ciudad y en conjunto con alumnos y maestros de diferentes programas educativos de la Institución, quienes a través de sus prácticas profesionales, servicio social y trabajos de investigación impulsan el desarrollo de este Centro.

Con estas experiencias, CUDDEC refrenda su interés de seguir trabajando con la gente para mejorar sus condiciones y calidad de vida.

Asimismo en el marco del séptimo aniversario de este Centro se presentó en el Campus Centro de la Unidad Obregón el “Foro de Experiencias Comunitarias” con el propósito de compartir con la comunidad universitaria una retrospectiva de las actividades realizadas durante el año 2015.

En el presidium del foro estuvieron presentes la Directora de Extensión Universitaria, Mtra. Sandra Armida Peñuñuri; La Coordinadora de Servicio Social y Bolsa De Trabajo, Mtra. Ana Beatriz Martínez Vizcaino; La Coordinadora de los Centros Comunitarios del ITSON, Mtra. Yanaki G. Ahumada Carvajal y la Administradora de CUDDEC, Lic. Cinthya Teresa Valenzuela.

Continúa con gran éxito el programa Eco-truque en CUDDEC



El Centro Universitario de Enlace Comunitario (CUDDEC) en colaboración con Bazar Solidario ha implementado con gran éxito desde hace 2 años el proyecto “Eco-truque”.

Esta modalidad ha resultado muy atractiva para las más de 119 personas participantes desde enero a la fecha, ya que han logrado cambiar artículos de reciclaje como plástico y cartón por “tomis”, una moneda social que pueden intercambiar en CUDDEC por productos alimenticios de la canasta básica, cursos y servicios, además pueden utilizarse en otras instancias participantes por vestimenta, artículos electrónicos, entre otros, así como contribuir a la limpieza de su localidad y al cuidado del medio ambiente.

El hecho de que una familia recicle va creando valores de ciudadanos responsables con el medio ambiente, más si se involucran todos los miembros de la familia, por otro lado el hecho de reciclar apoya en la economía de las familias participantes, ya que pueden canjear dicho material por Tomis, los cuales pueden ser intercambiados en las oficinas de CUDDEC, en Bazar Solidario, carnicerías “Soles” y en tiendas participantes en éste programa.

Como bien dice Thomas Berry el mundo natural es la comunidad sagrada más grande a la que pertenecemos. Dañar esta comunidad es disminuir nuestra propia humanidad.



Critican manual de la SEP

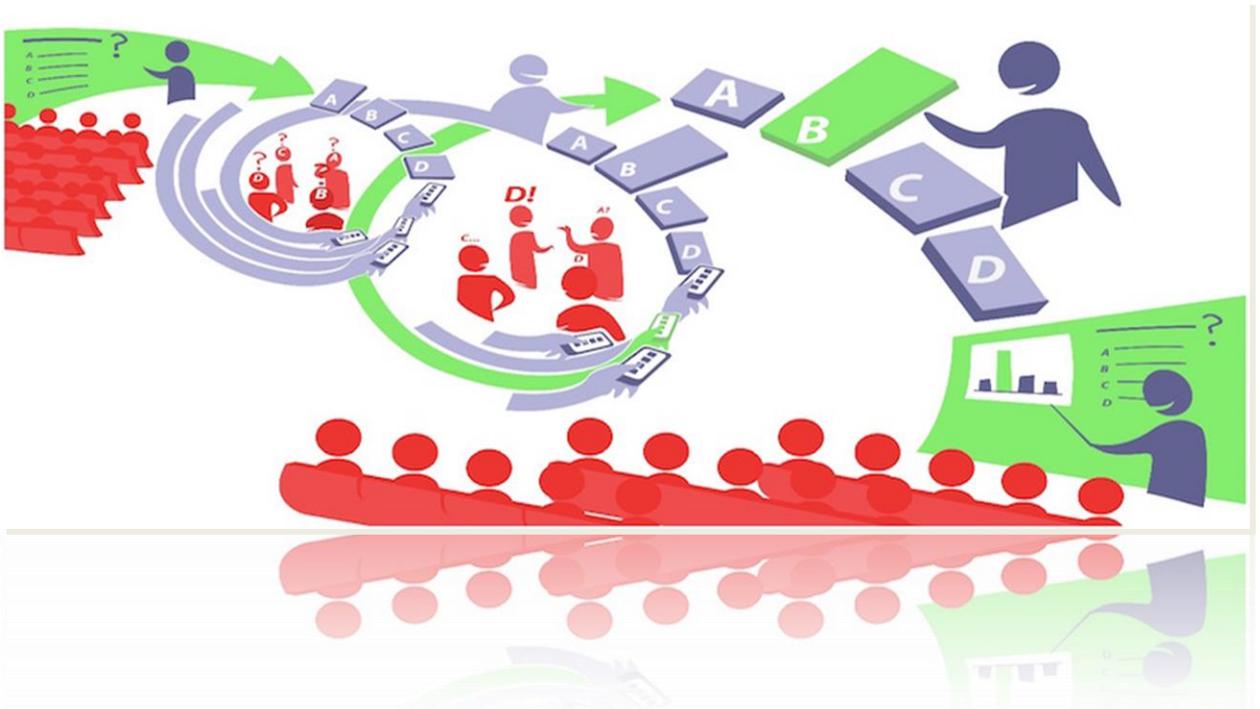


Fomentan agresión en la escuela, dice una investigadora. Jueves, 28 de enero de 2016.

MÉXICO. – El modelo educativo que impera en las secundarias del país reproduce, legitima y enseña la violencia, porque en la práctica el manual de convivencia de la Secretaría de Educación Pública (SEP) es una guía que favorece la exclusión, el castigo y el rechazo y, por tanto, es necesario incluir en el nuevo modelo la enseñanza de valores, advirtió la coordinadora del Seminario Universitario Interdisciplinario sobre Violencia Escolar, Nelia Tello Peón. La investigadora dijo que en las escuelas aún se confunde la indisciplina con la violencia y que ésta se reproduce como un reflejo de lo que ocurre fuera de los planteles, según “Excélsior”. En conferencia de prensa, la investigadora de la Escuela Nacional de Trabajo Social de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) reveló que el 17% de los alumnos sufre exclusión y eso es otra forma de violencia, ya que se les rechaza o los molestan por ser el más feo, el más bonito, no tener dinero o tener bajas calificaciones. Lo anterior fue detectado en la investigación que dirigió de octubre a diciembre de 2015 en mil 600 alumnos de secundarias de la delegación Iztapalapa, una de las más violentas e inseguras del país. “Hay violencia reconocida y la no reconocida, la cual es la que viven todos los días en relaciones de dominio y sumisión, y entonces el problema se invisibiliza porque hay miedo. “Son problemas que se denuncian, pero no se atacan. Por eso digo que el manual de la SEP es un antimanual”, lamentó la académica de la UNAM. Un ejemplo de que reproducen esa violencia es que si llegan tarde los castigan limpiando las jardineras o quedándose una hora afuera de la dirección, y cuando acumulan determinado número de reportes, los expulsan. “Si los expulsan, no solucionan el problema; lo convierten en un problema social, porque se van a otra escuela; entonces se deshacen del problema en la escuela, pero genera un problema social”, insistió. Por su parte, en la clausura del foro “La educación en la era digital”, el director de la Agencia EFE en México, Raúl Cortés Fernández, destacó que la enseñanza virtual es un motor de intuición social, en el que de alguna manera las nuevas tecnologías deberían dedicarse a romper brechas. Mencionó la importancia que tienen las políticas públicas para la educación, y el fomento a la iniciativa privada como instrumento para mejorar la competitividad en un sector que necesita renovarse constantemente.

ARTÍCULO

Asimismo, el rector de la Universidad Internacional de la Rioja en México, Roberto Ibáñez, destacó que si bien la tecnología tiene grandes ventajas, no representa el principal ni único componente de la educación. Por ello, dijo, es necesario mantener la discusión sobre algunos problemas que aún persisten respecto a la enseñanza tecnológica. Mencionó la facilidad con la que se puede llegar a perder el tiempo en los diversos contenidos de la red, así como la capacidad de discriminar aquellos que no resultan importantes, de ahí la importancia que tiene el profesor. La directora general de la UNIR México, Julieta Palma Anda, agradeció a las diversas instituciones y personalidades nacionales e internacionales que participaron e hicieron posible el foro que se efectuó en dos coloquios titulados "Políticas educativas en Iberoamérica" y "La educación universitaria en la era digital".



Formaliza ITSON convenios COMANI



El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) a través de su Departamento de Vinculación formalizó el convenio anual del Circuito de Prácticas Profesionales de Comunidad de Apoyo a la Niñez (COMANI) con treinta y dos centros educativos regionales.

Lo anterior beneficia a estudiantes de Profesional Asociado en Desarrollo Infantil (PADI) y Licenciado en Educación Infantil (LEI) ya que al realizar sus prácticas profesionales en el campo educativo es una oportunidad para incorporar nuevos conocimientos y experiencias educativas que impactan favorablemente en su formación profesional.

El Jefe del Departamento de Vinculación Institucional, al dar la bienvenida a autoridades educativas y maestros que durante el presente semestre se sumaron al COMANI agradeció la oportunidad que brindan a estudiantes de la Institución para que realicen dichas prácticas profesionales.

En su mensaje, el Dr. Gregorio Belmonte Juárez mencionó que este convenio es un compromiso mutuo que tiene el ITSON y las instituciones involucradas para beneficiar a la sociedad, "ya que como docentes formamos

profesionistas con un perfil que los capacita para contribuir con su esfuerzo al desarrollo de una mejor sociedad".

Asimismo la Dra. María Luisa Madueño en representación de la Dra. Lorena Márquez Ibarra, Responsable de los programas de PADI y LEI mencionó que a través de estas acciones se ven esos saltos cualitativos en los estudiantes en donde su desarrollo profesional se va fortaleciendo y va teniendo mayor seguridad en su actuar profesional en los diferentes escenarios educativos.

Por su parte la Mtra. Mónica Dávila Navarro, mencionó que el próximo semestre se cumplirán diez años de estar en contacto con las instituciones, centros y organizaciones educativas de la región sumando esfuerzos para beneficiar tanto a niños y jóvenes, como a estudiantes de Educación Superior.

En promedio indicó fueron 240 estudiantes, 1420 horas de prácticas profesionales por alumnos en cada una de sus organizaciones, además agradeció a las instituciones educativas que forman parte del Circuito al propiciar el aprendizaje de habilidades y hábitos que les permiten a los estudiantes formarse como profesionales.

Inicia Proyecto Círculos Mágicos



El día sábado 20 de febrero del presente año, el Instituto Tecnológico de Sonora unidad Navojoo, a través del Departamento de Vinculación, fue sede de la presentación e inicio del Proyecto Círculos Matemáticos.

En dicha presentación del proyecto estuvieron presentes la Lic. Lydia Miranda García, Coordinadora de Vinculación ITSON, Lic. Ana Luisa Valdez Avilés, Diputada Local por el distrito 20, Lic. Krupsusky Ibarra Sáenz, Inventor del proyecto, Mtro. Rosario Luque Quevedo, Responsable de Servicio Social en UNISON, Lic. Manuel Martínez Navarro, Director del Club de Niños y Niñas de Navojoo.

Los círculos mágicos matemáticos son el método más novedoso, entretenido y divertido para aprender las tablas de multiplicar.

La capacitación fue para alumnos del Servicio Social del ITSON y UNISON, además de la participación de organizaciones civiles como la Asociación Civil Uri Amatequia, el inventor e instructor les explicó que el sistema "Círculos Mágicos" consiste en un programa de aprendizaje de las tablas matemáticas para niños, a base de juegos como lotería y cartas de memoria.



Se imparte capacitación a emprendedores en ITSON Navojoa



En ITSON unidad Navojoa, a través de vinculación y la incubadora de empresas ITSON el día 24 de febrero de 2016 se llevó a cabo la segunda sesión de capacitación a emprendedores de la región del Mayo con el tema **"Planeación Estratégica"** en las instalaciones de ITSON Centro en la sala de idiomas en punto de las 9:00 am con una duración de 3 horas, los encargados de impartir dicha capacitación fueron el personal de incubadora el Lic. Alberto Díaz, Lic. Aracely Lugo y Lic. Berenice Perez y alumnos de Prácticas Profesionales del programa educativo LEF.

Contando con 20 asistentes los cuales se encuentran desarrollando su proceso de incubación en Incubadora de Empresas ITSON.



Segundo Foro “ITSON EMPRENDIENDO”



En ITSON Unidad Navojoo, el día 04 de Marzo de 2016 se llevó a cabo el **Segundo foro “ITSON EMPRENDIENDO”** donde participaron como panelistas los alumnos, Dannia Pérez, Omar Águilar, Heriberto Zarate y el empresario Chrystian Águilar, donde compartieron su experiencia como emprendedores, los miedos, retos y oportunidades que se presentaron durante el proceso, de igual manera los emprendedores compartieron una reflexión muy personal con el objetivo de fomentar el espíritu emprendedor e inspirar ánimo a emprender a la comunidad estudiantil de ITSON. Dicho foro se llevó a cabo en las salas 2 y tres del edificio CAS en ITSON unidad Sur en punto de las 10:00 a.m. Los encargados para el desarrollo del programa fueron el personal de Incubadora de empresas ITSON, el Lic. Alberto Díaz, Lic. Aracely Lugo y Lic. Berenice Perez, con apoyo de la Lic. Lydia Miranda del área de Vinculación, así como el Bloque de formación integral, y por su puesto los jóvenes del **Club-E**.

Contando con total de 175 asistentes entre los cuales se encuentran alumnos ITSON, Maestros y público en general.



