



# BOLETÍN

VINCULACIÓN



**ITSON**  
Educar para  
Trascender

## ■ DIRECTORIO ■

Dr. Isidro Roberto Cruz Medina  
Rector

Mtro. Gabriel Galindo Padilla  
Director de Extensión Universitaria

Dr. Gregorio Belmonte Juárez  
Jefe del Depto. de Vinculación Institucional

C.P. Ana Beatriz Martínez Vizcaíno  
Coordinadora de Servicios Estudiantiles

Mtra. Yanaki Ahumada Carbajal  
Coordinadora de Servicios Comunitarios

### Campus Navojoa

Lic. Lydia Guadalupe Miranda García  
Líder de Vinculación, Incubación y Servicios

### Campus Guaymas

Mtro. Daniel Seferino Apodaca Larrinaga  
Administrador de Vinculación e Incubación

## ■ COMITÉ EDITORIAL ■

Dr. Gregorio Belmonte Juárez

C.P. Ana Beatriz Martínez Vizcaíno

Mtra. Yanaki Ahumada Carbajal

Lic. Lydia Guadalupe Miranda García

Mtro. Daniel Seferino Apodaca

Larrinaga

Ing. Ana Lilia Diaz Marmolejo

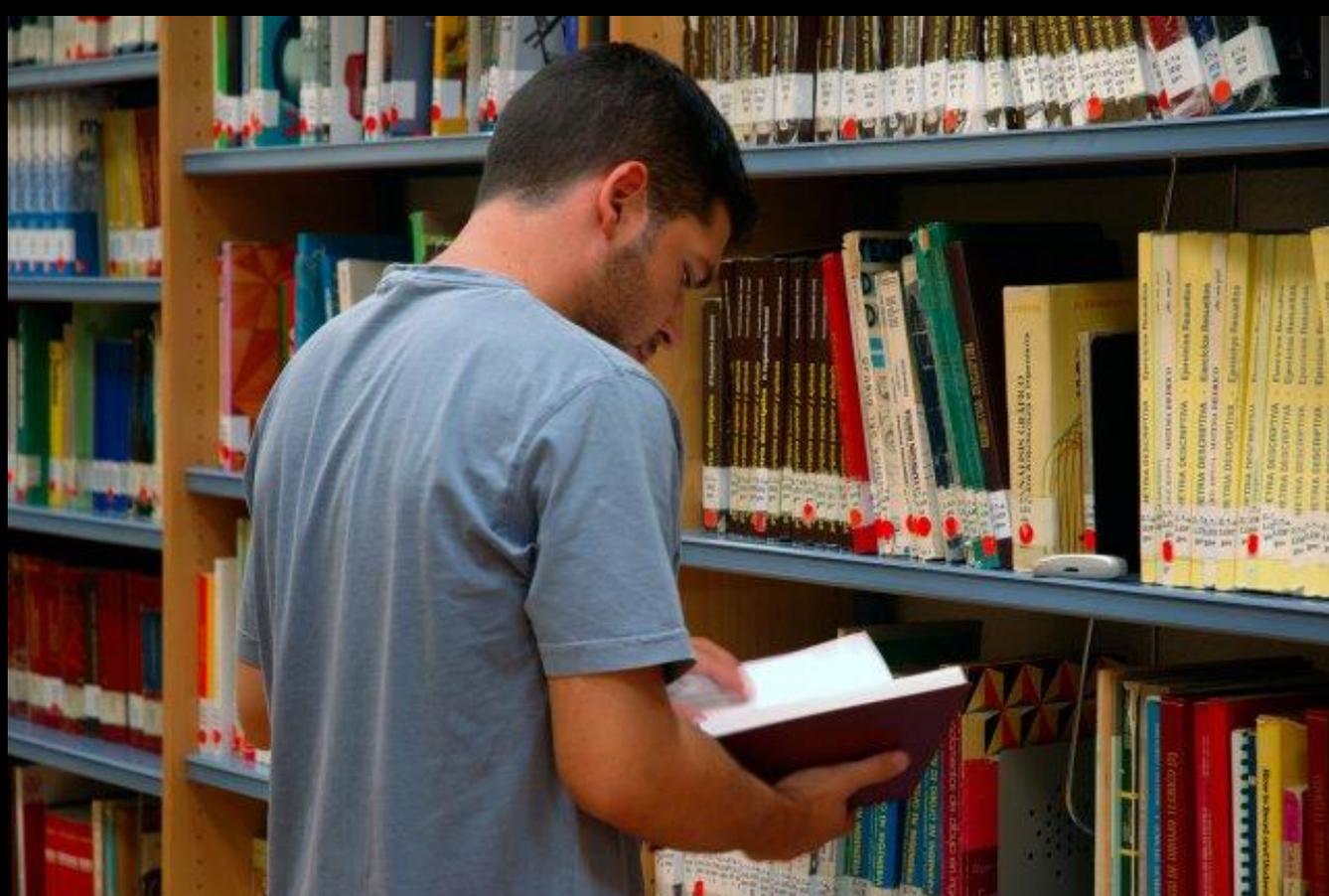
Responsable de Boletín

Ing. Janeth Rocío Fierro Piñuelas

Editor de Boletín

### Sugerencias

[vinculacion@itson.edu.mx](mailto:vinculacion@itson.edu.mx)





PÚBLICO | PRIVADO  
SOCIAL | EDUCATIVO

## EDITORIAL: Meteorología en Vinculación?

En este número del Boletín de Vinculación Institucional presentamos una breve reseña de los dos primeros meses del año, la información y eventos están organizados en cuatro grandes apartados, los cuales son de manera estratégica los sectores o áreas que se tienen como objetivo de atención del Departamento de Vinculación Institucional como lo son: sector privado, sector público (federal - estatal - municipal), sector social y sector educativo.

La vinculación institucional es una acción concebida para generar las fuerzas centrípetas y centrífugas básicas y necesarias en el ITSON. Se llama fuerza centrípeta a la fuerza, o al componente de la fuerza que actúa sobre un objeto en movimiento sobre una trayectoria curvilínea, y que está dirigida hacia el centro de curvatura de la trayectoria.

La Geografía Económica: ciencia que describe en dónde las actividades económicas tienen lugar y por qué están ubicadas en determinadas zonas; a retomado estos conceptos de la Física para el desarrollo regional (Dyxy Stiglitz 1997; Fujita 1999; Krujman 1999).

Esta fuerza centrípeta, es una fuerza interior circular que une los recursos institucionales disponibles: materiales, financieros, humanos, intelectuales, programas educativos y servicios comunitarios, todos ellos actuando sobre el centro Misión y Visión recientemente actualizada. La fuerza centrífuga es el espacio geográfico sobre el cual se desplazan los componentes radiando los beneficios de los elementos en movimiento. La figura de un huracán ilustraría eficazmente esta correlación de fuerzas, donde en su centro gravitatorio se encuentra el Departamento de Vinculación y la Misión y Visión institucional.

Las Coordinaciones del Departamento de Vinculación Institucional instaladas en la Unidad Centro, así como de las unidades foráneas de Guaymas y Navjoa estamos orgullosos de generar este movimiento “meteorológico de vinculación” y presentar algunas evidencias que impactan en alguno de los cuatro sectores que nos hemos propuesto vincular con el fin de promover la actualización permanente de los programas académicos y satisfacer las necesidades que demanda el entorno laboral en un marco de compromiso social sustentable.

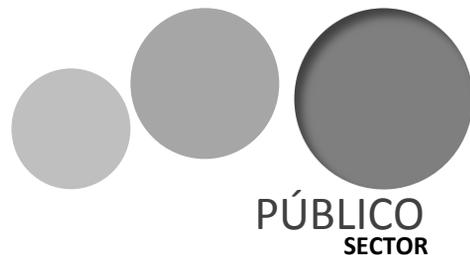
## ARTÍCULO

## ¿A DÓNDE VAN NUESTROS IMPUESTOS?

Cada día millones de mexicanos nos levantamos para buscar la chuleta o el pan que permita el sustento de nuestras familias. En México andamos rondando los 120 millones de habitantes, de los cuales sólo 20 millones están trabajando formalmente según los datos del IMSS.

De acuerdo al INEGI, laboran para la administración pública alrededor de 4 millones 190 mil personas. De esa cifra, un millón 698 mil son trabajadores del Gobierno federal. Hay un millón 700 mil empleados en los Gobiernos estatales y en los municipios trabajan alrededor de 786 mil burócratas.

Asimismo existen un millón 230 mil jubilados activos de diversas entidades federales que nos cuestan 250 mil millones de pesos a los que pagamos impuestos. ¿Qué significa esto? Que los recursos adicionales de la reforma fiscal 2014, que saldrán del bolsillo de los contribuyentes que estamos cautivos por la Secretaría de Hacienda, son el equivalente al pago en pensiones de estos ex servidores públicos federales. No tengo el dato del equivalente adicional por pago de pensiones en los Gobiernos estatales y municipales, pero es un cifra que irá creciendo considerablemente en los próximos años y los contribuyentes tendremos que sostener también. Otra información interesante es que sólo 6 millones de mexicanos, de los 20 millones que están en la formalidad, pagan el equivalente al 90 por ciento de todo el Impuesto sobre la Renta (ISR) que se recauda en México en un año. Esos 6 millones de mexicanos contribuyen también con el 50 por ciento de todas las gasolinas que se venden de acuerdo a la SHCP.



Lo paradójico es que esos 6 millones de cautivos tienen menos prestaciones y pensiones que los servidores públicos de los 3 niveles de Gobierno. Un contribuyente, por ejemplo, tiene derecho a 15 días de aguinaldo y un burócrata puede percibir hasta 70 días de aguinaldo. Hay servidores públicos que tienen como prestación descansar el día de la Virgen de Guadalupe mientras el ciudadano cautivo tiene que remarle en esa festividad religiosa como cualquier día del año. Los que pagamos ISR en México trabajamos casi cuatro meses para sostener el presupuesto público y lo que se nos ingresa el resto del año es para satisfacer nuestras necesidades y las de nuestras familias.



Lo curioso es que la SHCP puede entrar hasta la cocina de los ingresos y egresos de un contribuyente, pero hay miles de trabas para que a un ciudadano se le pueda compartir información detallada sobre la manera como se ejerce el gasto público en los 3 niveles de Gobierno. A los políticos mexicanos no les gusta que los contribuyentes les pidamos cuentas, que los evaluemos, que los cuestionemos sobre el gasto público. Según Transparencia Internacional, México ha retrocedido 34 lugares en transparencia y corrupción desde 2006, ubicándolo en 2013 en la posición 106 de 170 países evaluados.

Los contribuyentes hacemos enormes esfuerzos para reducir costos de operación de nuestras labores profesionales o micro empresariales. En cambio es común ver a ciertos funcionarios públicos de los tres niveles de Gobierno sentados en vuelos de primera clase, con escoltas, en carros ostentosos para su uso los 365 días del año, gastando millones de pesos en su imagen política o creando fundaciones que son financiadas con recursos públicos.

Además si uno revisa los sueldos de ciertos funcionarios públicos con sus nuevas propiedades, negocios y cuentas bancarias, toca el cero y no da. ¿Será por eso que hay tantos aspirantes a los puestos públicos o de elección popular? ¿Para quién trabajamos los contribuyentes? Usted, ¿qué piensa?

Por: Rafael Robles Flores

## PLÁTICA INFORMATIVA DE INCUBADORA DE EMPRESAS ITSON Y FONDO NUEVO SONORA

El día 15 de Enero de 2014 se llevó a cabo la plática informativa sobre Incubadora de empresas ITSON, a través del área de Vinculación y Fondo Nuevo Sonora, a emprendedores de la región del mayo en las instalaciones de ITSON Centro unidad Navojoa.

Se contó con la participación de 16 emprendedores de la región del mayo, informándoles sobre las funciones y el proceso de Incubadora, así como los beneficios que implica incubarse.



## REANUDA OPERACIÓN EL PROYECTO DESARROLLO SOCIAL INTEGRAL

El día 31 de Enero del año en curso, se llevó a cabo la reunión de trabajo, en el marco de la alianza ITSON Unidad Navojoa, Área de Vinculación con el H. Ayuntamiento de Navojoa a través la Secretaría de Desarrollo Social Integral, con el objetivo de conformar el equipo de trabajo, que brinde el mayor beneficio a los habitantes de la comunidad donde se lleva a cabo la intervención, en este semestre se continuará con éste proyecto en las Comisarías de San Ignacio, Bacabachi y Tesia, participando los alumnos de la institución donde realizarán sus prácticas profesionales ó bien su servicio social, así mismo desarrollaran capacitaciones con temas que contribuyen al bienestar de las comunidades mencionadas.



Dichos alumnos son de las carreras de Licenciado en Psicología, Licenciado en Educación Infantil, Licenciado en Ciencias de la Educación, Ingeniería Industrial y de Sistemas, Licenciado en Administración de Empresas, quienes asistieron al salón presidentes en Palacio Municipal de Navojoa, el proyecto es llevado a cabo gracias al apoyo del director Mtro. Daniel Antonio Rendón Chaidez y al H. Ayuntamiento de Navojoa a través de la Secretaría de Desarrollo Social que dirige el Lic. Roberto Yépiz Alcantar, en dicha reunión se explicó el objetivo del proyecto, la dinámica de trabajo y las temáticas a desarrollar en cada comunidad.



Haciendo el compromiso con los alumnos de iniciar las intervenciones en la comunidad el día 10 de Febrero del año en curso.

## FIRMAN CONVENIOS POR ALIANZA CON LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DE NAVOJOA

Con motivo de seguir trabajando unidos y en beneficio de la sociedad, se reúnen ITSON Unidad Navojoa, a través del Área de Vinculación y la Coordinación Regional de Vinculación Navojoa-Álamos, la Secretaría de Seguridad Pública de Navojoa, siendo esta última el lugar donde se llevó a cabo la firma de los convenios por alianza.

En la reunión se encontraba presente el Comandante Edgardo Miranda Ramírez, encargado de la Secretaría de Seguridad Pública Municipal, el Lic. Silvestre Soto Barreras, Responsable del Área de Prevención del Delito, la Mtra. Rosario Quintero Robles, Coordinadora de Vinculación Regional Navojoa-Álamos, el Lic. Manuel Hernández Gutiérrez, el Director de ITSON Unidad Navojoa, Mtro. Daniel Antonio Rendón Chaidez, Lic. Lydia Guadalupe Miranda García, Coordinadora de Vinculación ITSON, Lic. Gloria María Cano Castañeda, Responsable de Enlace Comunitario y el Lic. Eddgar Manuel Aranzubia Flores, Coordinador de Deportes de ITSON.



El Director de ITSON Navojoa, mencionó que es muy importante involucrar a los alumnos en estas actividades, con motivo de brindarles una formación integral y con más conciencia de como se encuentra la sociedad en la actualidad. Por su parte el comandante de seguridad pública, agradeció a ITSON por siempre estar en contacto con diferentes organismos, en este caso particular con la secretaría, a través de diferentes proyectos que persiguen el mismo objetivo que ellos, una mejora en la población.



El objetivo de la reunión fue firmar dos Alianzas de Colaboración para desarrollar dos proyectos, el primero un Programa de prevención en las comunidades a través de jornadas de concientización y prevención de conductas antisociales y el segundo la realización de la campaña del uso del cinturón de seguridad y la campaña del uso del casco de seguridad.

La maestra Rosario y la Lic. Lydia comentaron que ha sido muy satisfactorio poder sumar esfuerzos y apreciar el gran resultado a través del aumento de alumnos que siguen insertándose en los diferentes proyectos.

## TENDENCIAS DEL EMPLEO PROFESIONAL

## EDUCATIVO

## SECTOR

El Servicio Nacional del Empleo, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, cada trimestre presenta un estudio de las tendencias de empleo profesional, la más actualizada corresponde al tercer trimestre de 2013, donde con base a los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del Instituto Nacional de Geografía y Estadística (INEGI) mostraron que el número total de profesionistas ocupados en el país es de 7.3 millones de personas.

Las áreas con el mayor número de ocupados se encuentran representadas por las Económicas Administrativas con 2,003,000 personas ocupadas, las Ingenierías con 1,694,000 de personas ocupadas y las Ciencias Sociales con 1,006,000 ocupados.

Las 3 carreras con mayor número de ocupados son: en el primer lugar Administración y gestión de empresas con 743,267 personas ocupadas y el 38.6% de los cuales se ocupan en lo que estudiaron; en segundo lugar se encuentra Contabilidad y fiscalización con 723,007 personas ocupadas y el 61.5% de los cuales se ocupan en lo que estudiaron y en tercer lugar la carrera de Derecho con 676,307 personas ocupadas y el 63.3% de los cuales se ocupan en lo que estudiaron.

Por el contrario, las áreas que muestran el menor número de ocupados son: Ciencias Físico Matemáticas con 75,000 personas ocupadas, Humanidades con 104,000 personas ocupadas y Ciencias Biológicas con 151,000 ocupados.

Las 3 carreras con menor número de ocupados son: Teología con 5,753 personas ocupadas de los cuales se ocupan en lo que estudiaron el 76.7%, Servicios de Transporte con 7,197 personas ocupadas y de los cuales se ocupan en lo que estudiaron el 15% y la carrera de Deportes con 7,588 personas ocupadas con el 41% de ocupación en lo que estudiaron.



Y para 2014, ¿Cuáles serán los perfiles profesionales más buscados a nivel internacional. Para PageGroup, empresa líder de reclutamiento especializado de profesionista en todo el mundo, revela con base en su estudio actual que los perfiles profesionales que más brillarán el 2014 son:

- En el área de Marketing, los más solicitados serán los Brand Managers o Groupers, en la búsqueda de nuevas estrategias que mantengan a las empresas competitivas dentro de un agresivo mercado en términos de consumo.



- En el área de Ingeniería los ejecutivos más requeridos serán los Gerentes de planta, Jefes de mantenimiento y Responsables de Ingeniería de procesos en el contexto de los costos de producción crecientes en el que se encuentra esta actividad.
- Además del crecimiento de algunas carreras poco conocidas como: Ingeniería en ecología, Licenciatura en enología, Licenciatura en Estudios Orientales y Tecnicatura en Seguridad Vial y Transporte.

- En lo que respecta al área de Ventas, los Key Account y Gerente de Ventas serán los perfiles más buscados, en la definición de estrategias comerciales para las compañías de consumo masivo, servicios o retail.
- Para el área de Finanzas y Logística los más requeridos serán aquellos que se aboquen a la auditoría interna, costos, finanzas y cobranzas, con la intención de eficientar los costos, así como como un mayor dinamismo y flexibilidad empresarial orientado a resultados.

## CURSO-TALLER REDES DE VALOR EN EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), Centro Regional Universitario del Noroeste (CRUNO) y Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario (CBTA) 197 Providencia, se encuentran coordinando actividades entre las Instituciones de Educación Media Superior y Superior, con el propósito de promover la vinculación a través de la organización de equipos interdisciplinarios que contribuyan a la generación de alianzas estratégicas del sector educativo en la región del Sur de Sonora. De acuerdo a lo anterior, se realizó el curso-taller el viernes 07 de Febrero del 2014, en las instalaciones del ITSON Campus Obregón Centro, Edificio CEEN Sala 4, en horario de 10:00 a 13:00 hrs.



Al evento asistieron docentes y encargados de vinculación de las Instituciones de Nivel Medio Superior entre las cuales estuvieron Centro de Estudios de Bachillerato 6/14, CBTIS 188, CBTIS 37, CBTIS 129, Instituto Lasalle, CBTIS 197, COBACH 3, CBTA 197, CBTA 198, CETIS 69, en lo que respecta a las Instituciones de Educación Superior se tuvo la asistencia del CECyTES, UNISON Cajeme, CRUNO-UACH, Instituto Tecnológico de Huatabampo, Universidad Estatal de Sonora e ITSON.

El objetivo fue conocer el contexto externo e interno de las instituciones de educación a nivel nacional y regional, utilizando la metodología del árbol de problemas se buscaba definir las problemáticas y posteriormente objetivos/alternativas que representen oportunidades de mejora para la situación actual de las instituciones de educación media superior y superior, encaminando lo anterior a la generación de un plan de trabajo a implementar a través de la conformación de una **Red de Vinculación de Instituciones Educativas del Nivel Medio Superior y Superior del Sur de Sonora.**



## FIRMAN CONVENIO ITSON Y CENTRO DE ESTUDIOS DE BACHILLERATO 6/14

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y el Centro de Estudios de Bachillerato 6/14 “Joaquín Baranda” firmaron un convenio de colaboración con el propósito de reforzar en forma conjunta los programas de servicio social y actividades de capacitación.

Por el ITSON, firmó el Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, Rector de la Institución y por parte del Centro de Estudios de Bachillerato, lo hizo su Directora, la Mtra. Rosalina Carrillo Valenzuela.

Al tomar la palabra el Dr. Cruz Medina, expresó que este convenio beneficia a los próximos egresados del Centro de Bachillerato por medio del trabajo que realicen los profesores de ambas instituciones y además que los alumnos puedan conocer de primera mano la oferta educativa con la que cuenta la máxima Casa de Estudios del Sur de Sonora, la analicen y decidan cual será la mejor opción para su futura formación profesional.

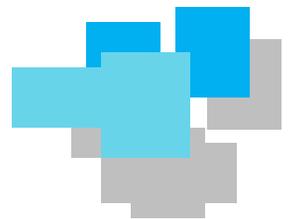


La firma del documento se realizó en la Sala de Rectoría del ITSON, en donde además estuvieron presentes por el Centro de Estudios de Bachillerato, el C. Jose Luis Jesús Cruz Díaz, Subdirector y la Mtra. Brenda Deleth Burgoin Sánchez, Responsable del Departamento de Vinculación.

Por parte del ITSON, participaron en la firma, el Vicerrector Académico, Dr. Jesús Héctor Hernández López y el Dr. Gregorio Belmonte Juárez, Jefe del Departamento de Vinculación.

## CONFERENCIA FORMANDO HIJOS EXITOSOS

Como parte de las actividades de la Asociación de Padres de Familia ITSON (APFITSON) para brindar espacios en los cuales se pueda fortalecer la escuela para padres, se realizó el día jueves 30 de Enero la conferencia “Formando Hijos Exitosos” la cual se llevo a cabo en alianza con el H. Ayuntamiento de Cajeme a través de la Dirección de Educación Municipal, la conferencia fue dirigida a la Comunidad ITSON en general y estuvo a cargo del Profr. Rafael Villarreal Pérez.



## VISITA DE TRABAJO DE LA AEM AL ITSON

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y la Agencia Espacial Mexicana (AEM), trabajarán de manera coordinada en el desarrollo de proyectos relacionados con el sector espacial, de comunicaciones y desarrollo de software. Para ello el Dr. Isidro Roberto Cruz Medina, Rector del ITSON, recibió la visita del Ing. Jorge Antonio Sánchez Gómez, Coordinador de Desarrollo Industrial, Comercial y Competitividad de la AEM, donde conversaron sobre proyectos de investigación, así como sinergias futuras entre ambas instituciones.



El Director de Ingeniería y Tecnología del ITSON, Dr. Joaquín Cortez González, expresó que la Institución cuenta con las carreras de Ingeniero en Mecatrónica, Ingeniero en Electrónica e Ingeniero Industrial y de Sistemas las cuales se orientan para mayor pertinencia, hacia el sector espacial, ya que en la actualidad dijo, dicho sector ha tenido un crecimiento acelerado.

Por su parte el Dr. Juan Carlos Murrieta Lee, Profesor Investigador del ITSON, añadió que la AEM considera importante pasar de la Industria Aeroespacial a la Espacial con aplicaciones en la infraestructura que tiene el país para solventar problemas sociales como por ejemplo los cambios climáticos y las consecuencias que generan en la población.

## REANUDAN ACTIVIDADES ITSON PERAJ 2014

Este semestre se llevó a cabo la reanudación de actividades del proyecto ITSON PERAJ en los campus Navojoa, Guaymas y Obregón. "Adopta un Amig@" es un programa de Servicio Social Tutorial donde los jóvenes universitarios fungen como tutores de niños de 5to. año de primaria durante un ciclo escolar, siendo beneficiados 89 niños y niñas, con mismo número de tutores que además reciben beca de CNBES.

A través de un acompañamiento individual, se busca apoyar el desarrollo social, psicológico y educativo del menor, además de fortalecer la formación profesional y personal de los universitarios.



Campus Obregón



Campus Navojoa



Campus Guaymas

## TOMA PROTESTA

### GRUPO DE JÓVENES EMPRENDEDORES ENACTUS ITSON

El equipo de emprendedores sociales ENACTUS ITSON tomó protesta el pasado 10 de febrero ante autoridades institucionales de ITSON. Este equipo pertenece a una organización internacional con presencia en 39 países, 1,600 Universidades y más de 57,000 estudiantes, que mediante la creación de Proyectos Productivos Sustentables de Impacto Social, contribuye a formar líderes universitarios con mayores competencias y habilidades para su futura vida profesional.



Durante el evento con el Rector del ITSON, Dr. Roberto Isidro Cruz medina, el equipo presentó el proyecto “JIAPSI Artesanía Sonorense” con el que se trabajará durante éste año. En el evento, los alumnos estuvieron acompañados por el cuerpo de 8 consejeros académicos y administrativos que los apoya en toda su organización y proyectos. El objetivo de éste proyecto es contribuir de manera directa al rescate y fortalecimiento de la identidad cultural del sur de Sonora, mediante una comercializadora de productos regionales ubicada en Ciudad Obregón en beneficio de más de 40 productores artesanales del sur del Estado para este 2014.



Los alumnos de la mesa directiva junto con el equipo más de 30 alumnos conformados por diferentes programas educativos realizaron la toma de protesta en la que quedó plasmado su compromiso para generar resultados en beneficio a la comunidad, con el objetivo de **Impulsar** el crecimiento del comercio regional, así como la calidad de vida de los beneficiados.

## FERIA EDUCATIVA CBTA 132

El día 13 de febrero, ITSON Guaymas-Empalme, participó en la Expo feria educativa en el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario #132 del Poblado Morelos en el municipio de Empalme, donde se expuso la oferta educativa y se hizo la demostración de rutinas deportivas y culturales para los alumnos asistentes.



## SEMINARIO DE ACTUALIZACIÓN

El miércoles 19 de Febrero, dio Inicio el seminario de actualización para egresados no titulados, donde se tomarán 45 horas de capacitación en temas relacionados con su perfil de egreso y poder concluir con el trámite de titulación por la modalidad de experiencia laboral.



## ARTÍCULO

## ENTREVISTA LABORAL

Estoy seguro que te has puesto a pensar en cuantas veces te han contratado o haz contratado a alguien únicamente por empatía. Estudios han revelado que más del 90% de las contrataciones que se realizan en México son por este hecho, por la empatía. Esto claro no es algo que no se supiera o un dato nuevo, pero con lo que yo me sigo encontrado es que esta situación en realidad no ha cambiado, lo cual es más preocupante, ya que al encontrar la raíz de un problema en los departamentos de Reclutamiento y Selección de Personal, se ha hecho muy poco para solucionarlo.

PRIVADO  
SECTOR

Entiendo que puede ser un tanto difícil contratar a alguien con quien no tuviste empatía o “química” en su entrevista de trabajo, pero debemos cuestionarnos si en realidad estamos siendo objetivos o no.

A continuación desglosaré algunos puntos para explicar con más detalle lo que expreso y así poder comenzar a tomar medidas en nuestras labores al momento de entrevistar o contratar a algún candidato.

Uno de los principales puntos en los que se fijan los reclutadores es en la vestimenta del candidato al momento de presentarse a su entrevista de trabajo. Por su puesto debemos estar muy pendientes de ciertos rasgos de la vestimenta, sobre todo aquellos detalles que denoten descuido, flojera o poco autoestima, como lo pueden ser unos zapatos sucios, prendas sin botones, cabello desarreglado, una camisa sucia, etc., debido a que como ya comenté, esto puede resaltarnos algunos aspectos de su personalidad. Desafortunadamente al momento de revisar las técnicas en las entrevistas de muchos reclutadores, veo que comúnmente pierden la objetividad de los puntos y se desvían en detalles como:

¿Las prendas serán costosas o no?

¿Está a la moda o es anticuada?

¿Si es de mi gusto o agrado?

¿Es algo que yo usaría?

O si esta es de alguna marca específica.

Cuando en realidad lo único que provoca este desvío de atención es que perdamos de vista puntos clave al momento de la entrevista.



Leyendo un poco más, me encontré con un estudio que tampoco tiene nada nuevo pero que me parece relevante comentar el cual cita que: “La gente atractiva tiene un 60% más de probabilidades de conseguir el puesto solicitado, un aumento de sueldo o alguna promoción en comparación con las personas que no son tan atractivas”. Cabe aclarar que esta es una percepción muy particular de cada persona por lo que cada quien define lo que le es atractivo o no.

## ARTÍCULO



Lo anterior nos refleja el mal trabajo que se puede practicar en el departamento de R.H. de cualquier organización, debido a que la mayoría de las contrataciones en ciertas empresas van en función directa del atractivo visual de la persona dejando de lado completamente las actitudes, aptitudes, conocimientos o competencias de cualquier candidato, lo cual en teoría y en la práctica deben de ser los aspectos

fundamentales y determinantes para la decisión de contratación dejando en un segundo plano los Perfiles desarrollados para los candidatos y las descripciones de puestos de la empresa.

Esta es una tendencia bastante marcada en nuestro país, la cual genera demasiada discriminación, resultando como principal afectada la empresa y la productividad de esta, causada por una contratación poco atinada o asertiva, provocando algo que después no pueden controlar ni explicar cuando en realidad ellos mismos la provocan, me refiero a la muy costosa Rotación del Personal.

También un punto que debo mencionar es el hecho del Perfil Físico tan determinado que buscan algunas organizaciones, no intento vendarme los ojos o pretender creer que esto no debería ser así, por-que también es obvio que si el puesto a desarrollar requiere del atractivo visual de una persona esta se contratará con ciertas características. Lo que a mí me parece un tanto absurdo es que todo el personal de ciertas compañías busque este Perfil Físico para todas sus contrataciones. En realidad para mi punto de vista, una de las principales encomiendas de R.H. es encontrar el verdadero talento en donde a veces pensamos que no existe. Debemos encontrarlo y desarrollarlo sin importar los aspectos físicos de las personas, esa de verdad será una tarea loable, de los involucrados en R.H. la cual dicha sea de paso no cualquier persona puede desarrollar ya que implica inteligencia sagacidad y conocimientos, un personaje digno de pertenecer a R.H.

Por lo que concluyo con el cuestionamiento de saber si realizaremos un verdadero cambio en nuestras técnicas de contratación y ser un verdadero cazador de talentos que encuentra un diamante en donde los demás sólo ven cristales rotos o sólo seguiremos guiándonos por nuestros caprichos realizando verdaderos “castings” a diario.



## CURSO – CAPACITACIÓN ADOPCIÓN DE SOFTWARE, EQUIPO Y CAPACITACIÓN PARA MICROEMPRESAS ENFOCADO A UN PUNTO DE VENTA IMPARTIDO POR CANACO

- Los días martes 04 y miércoles 05 de febrero del presente año se llevó a cabo un curso capacitación impartido por la Cámara Nacional de Comercio, siendo sede el Instituto Tecnológico de Sonora, unidad Navojoa, a través del Departamento de Vinculación, con el objetivo de mostrar a los participantes la adopción de software, equipo y capacitación para microempresas enfocado a punto de venta.
  - Además de poder ingresar y manejar el ambiente de Windows y las aplicaciones mas utilizadas en una oficina, o en el hogar como son: Un manejador de textos, una hoja de cálculo, un presentador, el manejo de una base de datos. Hubo una asistencia de 38 empresarios de la localidad afiliados a CANACO Navojoa.



## CONVOCATORIA FESE EMPLÉATE 2 BENEFICIARÁ A EGRESADO DE INGENIERÍA EN MECATRÓNICA

Considerando que los alumnos al terminar sus estudios de educación superior requieren fortalecer competencias específicas que exige el mercado laboral para la obtención de su primer empleo, la Fundación Educación Superior-Empresa (FESE) instrumenta el Programa de Apoyo a la Inserción Laboral, FESE Empléate, con el objeto de fomentar la empleabilidad de los recién egresados.

En noviembre del 2013 FESE lanzó la convocatoria Empléate 2, siendo la empresa Pinnacle Aerospace, del Parque Tecnológico de Software, quien estará dando la oportunidad a José Javier Valdez Mondaca, egresado de Ing. en Mecatrónica, para colaborar en proyectos de la empresa y recibirá una beca de \$ 36,000.00 de enero a junio 2014. El compromiso de la empresa es aportar el 40% de la beca y FESE aporta el 60%. La dinámica de esta convocatoria consiste en que las empresas al reclutar recién egresados les abren espacios, primeramente como practicantes por seis meses, y posteriormente puede ser posible que el egresado sea contratado; próximamente se darán a conocer las Convocatorias 2014 Experimenta y Empléate.



## EL 8 DE MARZO CONMEMORA LA IGUALDAD DE LA MUJER DESDE HACE MÁS DE CIENTO AÑOS

### SOCIAL

SECTOR

El 8 de marzo conmemora el Día Internacional de la Mujer, una fecha en la que se celebran los logros alcanzados en la lucha por la igualdad de la mujer, tanto a nivel político, como económico y social. Es también un día reivindicativo en la agenda feminista en el que se recuerdan los hitos alcanzados y los retos pendientes: desde conseguir la igualdad salarial a erradicar la violencia contra la mujer, pasando por derribar los obstáculos de muchas niñas para acceder a la escuela o incrementar la presencia femenina en órganos políticos, legislativos y directivos.

El 8 de marzo es festivo nacional en algunos países como China, Rusia, Vietnam o Bulgaria y tiene su origen institucional en agosto de 1910, en la II Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas, que tuvo lugar en Copenhague, Dinamarca. En este encuentro "se adoptó una resolución por la cual se señalaba un día al año como Día Internacional de la Mujer, y este sería un día para hacer campaña por el derecho de la mujer al voto y por la emancipación política de la mujer", tal y como se recoge en la historia de la Internacional Socialista de Mujeres. La impulsora fue la comunista alemana Clara Zetkin, y, tras ser aprobada por más de 100 mujeres de 17 países, el primer 8 de marzo tuvo lugar en 1911 con más de un millón de personas manifestándose por las calles de Alemania, Suiza, Austria y Dinamarca.

### Incendio en la fábrica Triangle Shirtwaists de Nueva York

Escoger el 8 de marzo no fue una decisión al azar. Se trataba de una fecha emblemática en la lucha por los derechos de la mujer en EE.UU, en concreto en Nueva York. El 8 de marzo de 1908, más de 15.000 personas exigieron en las calles de la Gran Manzana mejoras salariales, derecho al voto, reducción de jornada y condiciones laborales dignas. Eran las herederas de las obreras del textil neoyorquino que ya en 1857, también un 8 de Marzo, comenzaron a movilizarse por sus derechos laborales hasta crear sus propios sindicatos dos años más tarde.



Las protestas de aquel primer 8 de marzo de 1911 se vieron respaldadas por el trágico incendio de la fábrica Triangle Shirtwaists de Nueva York, en el que murieron 146 trabajadores, la mayoría mujeres, debido a la falta de medidas de seguridad. Este suceso fue el germen del Sindicato de Trabajadoras de la Confección, uno de los más influyentes en EE.UU.

Por Montserrat Barba Pan

<http://feminismo.about.com/od/igualdad/a/Dia-Internacional-De-La-Mujer.htm>

## ARTÍCULO

Las protestas de aquel primer 8 de marzo de 1911 se vieron respaldadas por el trágico incendio de la fábrica Triangle Shirtwaists de Nueva York, en el que murieron 146 trabajadores, la mayoría mujeres, debido a la falta de medidas de seguridad. Este suceso fue el germen del Sindicato de Trabajadoras de la Confección, uno de los más influyentes en EE.UU.



Durante la Primera Guerra Mundial y la Revolución Soviética, se escogió esta fecha para que las mujeres se posicionaran unidas en contra de las tiranías y a favor de la paz y la igualdad. En 1977, la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) proclamó el 8 de marzo como Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional.

### Reivindicaciones en países árabes y Latinoamérica

Con el paso de los años, la celebración del 8 de marzo ha ido incorporando en su lucha por la igualdad las diversidades femeninas y la compleja situación de la mujer en todo el planeta. Irán es un ejemplo de ello y la militancia feminista ha salido a las calles de Teherán para defender avances sociales en etapas de cambio político como 1979, con la llegada del régimen islámico de Jomeini, o hace tan solo seis años, en 2007, cuando reclamaron no ser discriminadas por el actual régimen de Ahmadineyad y fueron represaliadas por ello.



También en América Latina, el 8 de marzo ha tenido relevancia desde la década de los ochenta, de fuerte agitación política y social. Los derechos de la mujer africana, la pobreza femenina, los feminicidios en México y Centroamérica, la pérdida de derechos sociales y laborales como consecuencia de la crisis económica, la ablación o la situación de la mujer en el Islam son algunos de los retos para el próximo 8 de marzo, que celebró su primer centenario en 2011 con la creación de un nuevo organismo oficial: ONU Mujeres.

## TOMA PROTESTA EL CLUB DE LEONES UNIVERSITARIO ITSON - OBREGÓN

El pasado lunes 24 de febrero se tomó protesta a los socios fundadores del **Club de Leones ITSON Obregón**, que será el primer club de leones universitario de la localidad. Como testigos de honor, en la mesa del presidium, estuvieron por parte de ITSON: el Rector Dr. Isidro Roberto Cruz Medina y la Dra. Imelda Vázquez, miembro del consejo del Centro de Formación Social, A.C., por parte del Club de Leones Obregón, A.C. el presidente, Sr. Ulises Llamas y el Dr. Juan José Padilla, Jefe de Zona #13. También se contó con la presencia de destacados socios del Club de Leones, quienes fungen como padrinos del nuevo club.



El Club de Leones ITSON Obregón está conformado por 35 socios: 4 académicos, 7 administrativos, 24 estudiantes. La mesa directiva está conformada por el Mtro. Antonio García, Presidente; Mtro. Ernesto Flores, Vice-presidente; Lic. Cynthia Castellanos, Secretaria; Mtra. Martha Rosas, Tesorera; C.P. Ana Beatriz Martínez, Comité de Afiliación; Mtra. Mónica Mavi García, Tuercerrabos; Lic. Nubia Daniela Ayala, Domador.

## REUNIÓN RED NAVOJOA CONVOCATORIA INDESOL

El pasado miércoles 12 de febrero del año en curso se llevó a cabo la reunión RED Navojoa, a la cual el Instituto Tecnológico de Sonora, Unidad Navojoa pertenece, a través del Departamento de Vinculación.

Dicha RED tiene como objetivo unir a las asociaciones civiles para el fortalecimiento de cada una de ellas, creando impulso de acciones de desarrollo integral sustentable con participación comunitaria.



En esta reunión se vieron varios aspectos tal como la convocatoria INDESOL donde su vertiente es impulsar y apoyar la realización de proyectos de investigación orientados a la generación, sistematización y difusión de conocimientos sobre las actividades de las organizaciones de la sociedad civil e instituciones educativas. De igual forma se analizaron varios aspectos que es indispensable considerar para formar parte de esta tales como: estar legalmente constituida, contar con el RFC de la organización, contar con un consejo directivo comprometido, contar con un contador especializado de las organizaciones de la sociedad civil, contar con un plan de trabajo, con CLUNI y recibos deducibles de impuestos y por ultimo con el alta en la LEY en contra del lavado del dinero.

## INICIA PROGRAMA DE INGLÉS SOCIAL GRATUITO



Es importante mencionar que se dieron cita alrededor de 80 participantes, mostrando gran interés por estudiar el inglés, de igual manera los padres de familia de los niños se mostraron complacidos y agradecidos por el evento.

La excelente respuesta de la comunidad, ha sido resultado del trabajo en conjunto de las diferentes áreas de la institución, la unión de esfuerzos contribuye a mejorar el nivel de vida y mejores oportunidades para cada uno de los habitantes, contribuyendo al desarrollo social y económico de la comunidad en general.

El pasado sábado 1 de febrero del presente año, dio inicio el curso de inglés comunitario gratuito en ITSON Unidad Navojoa, con motivo de poder realizar sus prácticas los participantes del Diplomado en formación y capacitación de maestros de inglés que coordina el área de idiomas institucional de ITSON, así mismo fue posible con el apoyo del Departamento de Vinculación, y Educación Continua, se hizo una invitación a niños, adolescentes y adultos del municipio de Navojoa, para que se integraran a las clases de inglés que tendrá una duración de 5 semanas, los días sábados.



## CUDDEC SE VISTIÓ DE FIESTA POR SU 5TO ANIVERSARIO

Con motivo de su 5to. Aniversario, el Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC), festejó a lo grande, ofreciendo una variedad de actividades a la comunidad, en agradecimiento su preferencia. Previo al día de aniversario, se llevaron a cabo talleres especiales, abiertos a toda la población y sin costo, tales como el Taller de Mosaicos, elaboración de piñatas, curso de hip hop y break dance y el de elaboración de sushi.



CUDDEC a lo largo de estos años ha beneficiado a 19,000 personas a través de sus diversos servicios; así como a más de 600 alumnos del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON).

El día jueves 20 de febrero, CUDDEC celebró sus primeros 5 años de trabajo comunitario en beneficio de las comunidades del sur de la ciudad. El evento se llevó a cabo en sus instalaciones ubicadas en la colonia Aves del Castillo, contando con la asistencia de más de 250 personas provenientes de 36 colonias.

El evento fue inaugurado por el Mtro. Gabriel Galindo Padilla, Director de Extensión Universitaria, comentando la importancia de espacios como CUDDEC para contribuir al bienestar de las familias. También se contó con la presencia del Dr. Gregorio Belmonte Juárez, Jefe del Departamento de Vinculación Institucional, la Mtra. Yanaki Gabriela Ahumada Carbajal, Coordinadora de los Centros de Servicios Comunitarios.

## SE VINCULA ITSON A TRAVÉS DE SU COMUNIDAD ACADÉMICA CON EL SECTOR SOCIAL

El Centro Universitario de Enlace Comunitario (CUEC) trabajará durante el 2014 bajo el Modelo Académico de Vinculación Comunitaria, el cual tiene como objetivo contribuir al fortalecimiento de los programas educativos de ITSON y el mejoramiento de productividad académica, a través de la vinculación social donde se desarrollen investigaciones, proyectos y programas de intervención comunitaria, que correspondan al quehacer natural de cada área académica y que al mismo tiempo ayuden a satisfacer las demandas y necesidades del sector social en el sur del estado.



Es por ello, que en el pasado mes de enero se lanzó la convocatoria entre el área académica de la institución, para que por programa educativo se registraran líneas de vinculación y proyectos de intervención social, atendiendo a la misma 12 programas educativos, de los cuales emanan más de 40 proyectos que se implementarán en la comunidad, siendo algunos de ellos; cursos básicos de dibujo y pintura, asesorías escolares, estufas ahorradoras de leña, baños ecológicos, talleres de música, danza, orientación vocacional, cultura financiera, programa de líderes emprendedores (ENACTUS), prevención de bullying escolar, desarrollo institucional y docente, educación para la salud nutricional, huertos familiares, prevención de enfermedades zoonóticas, ahorro y uso eficiente de la energía, educación ambiental y cultura forestal, entre otros.



Dichos proyectos iniciarán actividades durante este semestre con el fin de beneficiar a la comunidad cajemense en las áreas de salud, nutrición, veterinaria, educación, arte y cultura, cuidado del ambiente, desarrollo humano, desarrollo económico y administrativo, entre otros. Se espera contar aproximadamente con la participación de 70 docentes y 300 alumnos de ITSON que llevarán a la comunidad el conocimiento generado en las aulas y a través de la vinculación con instituciones educativas, organizaciones sociales y civiles, centros comunitarios, centros de salud, comités de vecinos, dependencias de gobierno, instituciones privadas, comunidades urbanas y rurales, pretendiendo impactar a 40 comunidades vulnerables de la región así como en municipios vecinos.

