

ITSON

Y SU GENTE



ITSON
Educar para
Trascender

Primer Informe 2015-2016 Dr. Javier José Vales García



1er. Informe General
de Actividades | 2015-2016
Dr. Javier José Vales García
Rector





ITSON

Educar para
Trascender

Directorio

**Dr. Javier José
Vales García**

Rector

**Dr. Jaime
Garatuza Payán**

Vicerrector Académico

**Dra. María Mercedes
Meza Montenegro**

Vicerrectora Administrativa

**Mtro. Misael
Marchena Morales**

Secretario de la Rectoría

**Dra. Lilia Elisa
Torres Moran**
Coordinadora de
Comunicación Institucional

Unidad Obregón
5 de Febrero N° 818 sur
Edificio de Rectoría
Tel. 410 09 00 Ext. 2905
Tel. Directo: 410 09 05

ITSON y su Gente
N° 624

E-mail:
luis.portillo@itson.edu.mx

Edición Especial

Primer Informe General de Actividades
2015-2016, presentado por el
Rector, Dr. Javier José Vales García,
noviembre de 2016.



En un marco de inclusión y participación de toda la comunidad universitaria se da a conocer el presente informe que contempla la labor comprometida de nuestra Institución por alcanzar la mayor relevancia e impacto social.

En el periodo de este Primer Informe General de Actividades 2015-2016, nuestra Institución arribó al cuadragésimo aniversario de su Autonomía Universitaria, ya que fue en octubre de 1976 cuando se publicó por primera vez la Ley Orgánica del Instituto Tecnológico de Sonora, misma que lo faculta de acuerdo al Artículo 2°, como un organismo público descentralizado, de carácter universitario,



con personalidad jurídica y patrimonio propios; autónomo en cuanto a que en el ejercicio de sus funciones de enseñanza, investigación y difusión, el Instituto dictará sus propios ordenamientos, organizará su funcionamiento y aplicará sus recursos económicos en la forma que estime conveniente.

Es por ello que en cumplimiento del Reglamento General de la Ley Orgánica del Instituto Tecnológico de Sonora en su título tercero, sección II, artículo 28, fracción VII, presento ante el Honorable Consejo Directivo de nuestra Institución, este Informe General de actividades que comprende el periodo de octubre 2015 a septiembre de 2016.

El contenido de este informe describe los logros obtenidos por las áreas institucionales, resultados académicos, de extensión de la ciencia, la cultura y el deporte, así como la gestión realizada por la Institución.

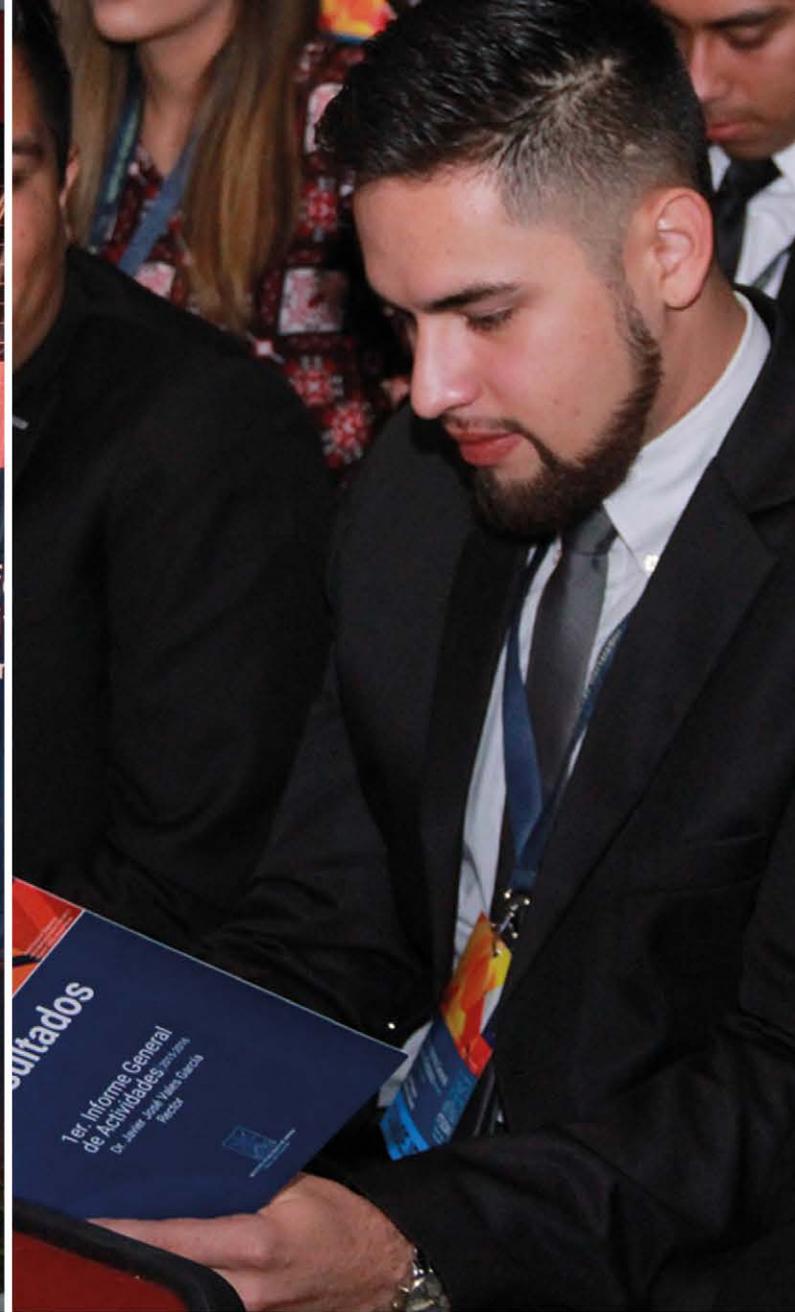
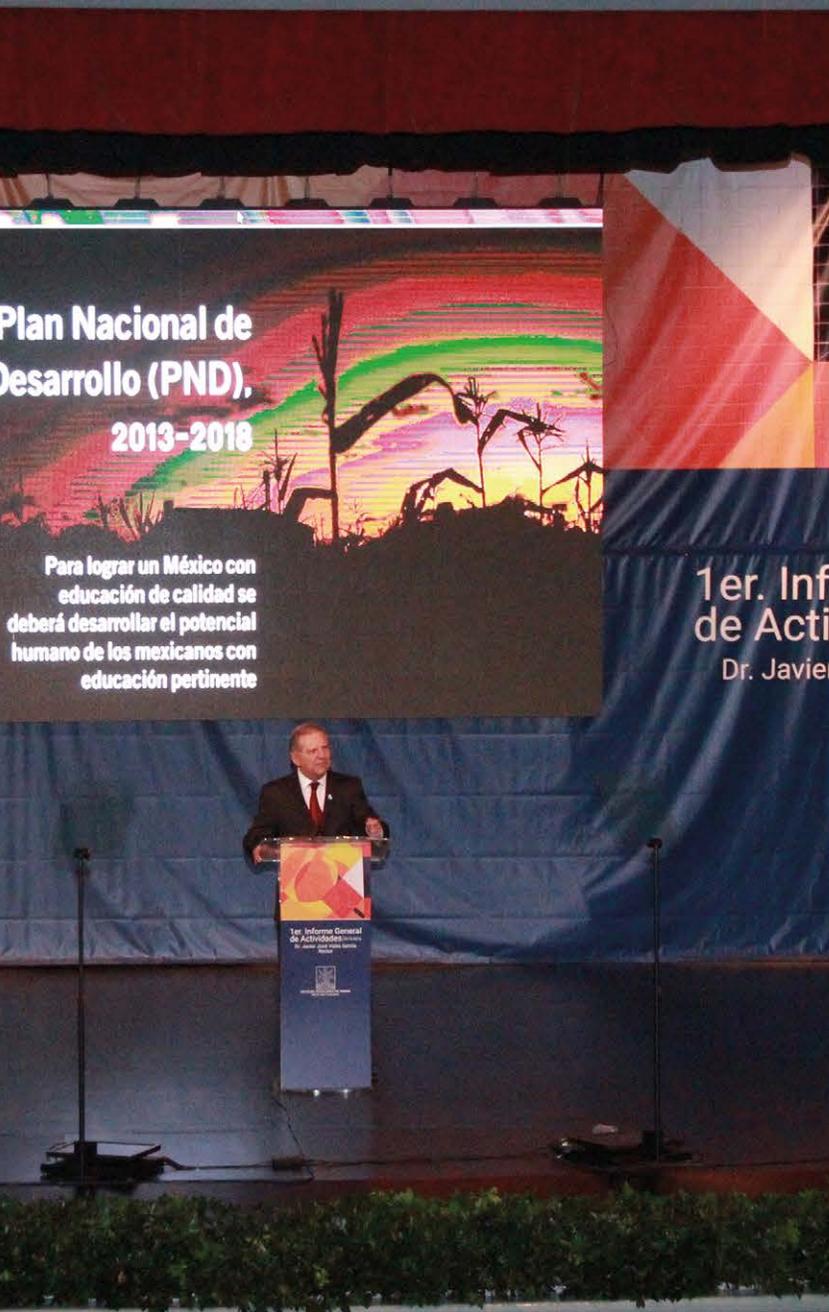
Este informe se elaboró con el compromiso de la gestión actual 2016-2020, regida por una cultura de transparencia, de rendición de cuentas y de información oportuna a la comunidad universitaria y a la sociedad en general.

Por ello, someto a la consideración del Honorable Consejo Directivo, el presente Informe General de Actividades que describe el cumplimiento de nuestro deber con la sociedad a la que servimos como universidad pública autónoma.

Dr. Javier José Vales García

Rector





Dr. Javier José Vales García Rector



En cumplimiento del Reglamento General de la Ley Orgánica del Instituto Tecnológico de Sonora en su Título Tercero, Sección II, Artículo 28, Fracción VII, presento ante el Honorable Consejo Directivo de nuestra universidad, el Informe General de Actividades del Instituto, que comprende el periodo octubre de 2015 a septiembre de 2016, atestiguando de este hecho la comunidad sonorense a través de la distinguida presencia de cada uno de ustedes.

Uno de los acontecimientos de mayor relevancia en este primer informe del periodo rectoral 2016-2020, es la celebración del cuadragésimo aniversario de la Autonomía de nuestra universidad, ya que fue en octubre de 1976 cuando se publicó la Ley Orgánica del Instituto Tecnológico de Sonora, misma que lo faculta de acuerdo al Artículo 2º, como un organismo público descentralizado, de carácter universitario, con personalidad jurídica y patrimonio propios; autónomo en cuanto a que en el ejercicio de sus funciones de enseñanza, investigación y difusión, el Instituto dictará sus propios ordenamientos, organizará su funcionamiento y aplicará sus recursos económicos en la forma que estime conveniente.

INTRODUCCIÓN

Sólo es posible lograr los grandes retos que enfrentamos como Institución

de Educación Superior si todos los involucrados, gobiernos, sociedad y organizaciones, participamos activamente en el quehacer educativo, incidiendo así en lo plantado por la UNESCO en el documento “Directrices para la Inclusión: asegurando el acceso a la educación para todos”, la inclusión educativa, hace referencia a un proceso que permite abordar y responder a la diversidad de las necesidades de los estudiantes a partir de una mayor participación en los aprendizajes, las actividades culturales y comunitarias, así como la reducción de la exclusión dentro y fuera del sistema educativo.

Actualización de la oferta educativa institucional

Nuestro trabajo y esfuerzo como universidad se sustentan en el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2013-2018, el cual establece las directrices para lograr un México con educación de calidad; para ello, las universidades deben contar con programas educativos pertinentes, que desarrollen aprendizajes significativos y competencias en los estudiantes, así como la creación de programas de estudio flexibles acordes a las necesidades del entorno social, cultural y económico.

Tomando en cuenta este contexto, el ITSON da inicio en este periodo al proceso de revisión de sus programas educativos con la finalidad de fortalecer y actualizar la oferta educativa institucional, lo cual comenzó con una etapa de evaluación





curricular que contempló un Estudio de Pertinencia y Tendencia de los Programas Educativos que oferta el ITSON.

Se analizaron las tendencias de cada Programa Educativo a partir de la consulta de diversas fuentes, tales como: el estudio de pertinencia de cada Programa; los marcos de referencia de los organismos evaluadores y acreditadores; los organismos certificadores en áreas de la disciplina; los estándares de evaluación establecidos por el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL), la opinión de expertos, otras universidades, las opiniones de los Colegios según la disciplina, las empresas líderes, entre otros. Como resultado de este análisis, se determinaron las competencias y áreas de desempeño de cada Programa Educativo, en una primera aproximación.

Con base en los resultados presentados por las comisiones que trabajaron en los programas transversales y los resultados de los foros realizados, se generó el nuevo modelo curricular 2016 para los Programas Educativos de licenciatura y profesional asociado, el cual se distingue por ser un modelo curricular flexible, centrado en el aprendizaje del estudiante, orientado hacia la formación y desarrollo de competencias profesionales que demanda el entorno social y laboral, cuyo énfasis está puesto en la aplicación del conocimiento en diversas situaciones y contextos, a través de la vinculación con el sector productivo, el desarrollo de la alta competencia disciplinar, la competencia de emprendimiento y la competencia lingüística del idioma inglés, así como el desarrollo de



una formación integral con visión humanista en relación con los valores, la ética social, el sentido de pertenencia a una comunidad, compromiso con la preservación, así como el fortalecimiento y difusión de la cultura en el ámbito internacional, nacional, regional y local.

En marzo de 2016, se presentaron ante el Consejo Directivo del instituto un programa de Profesional Asociado y 21 programas de licenciatura rediseñados, los cuales se aprobaron por unanimidad para entrar en vigor en agosto de 2016, también se aprobaron tres nuevos Programas Educativos en la Dirección de Ingeniería y Tecnología: Ingeniero en Manufactura, Maestría en Gestión de la Cadena de Suministro y el Doctorado en Ciencias de la Ingeniería.

El rediseño de nuestros planes y programas es un compromiso institucional que asegura la pertinencia y la calidad de nuestra oferta educativa, por lo que agradecemos a todas y todos quienes participaron en este importante proceso que impulsa el desarrollo y crecimiento continuo del Instituto Tecnológico de Sonora.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

De acuerdo con la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), el sistema de educación superior en Sonora, ocupa la posición 12 de 32, a nivel nacional, por el volumen de su matrícula en el ciclo 2014-2015.

Con un 39.24%, Sonora ocupa la quinta posición en el país en cobertura en educación superior, por arriba de la media nacional, que es de 26.5%.

El ITSON forma parte de las cinco instituciones, pertenecientes a los subsistemas de Universidades Públicas Estatales (UPE) y Públicas Estatales y de Apoyo solidario (UPEAS), que concentran el 52.8% de la matrícula total del Estado.

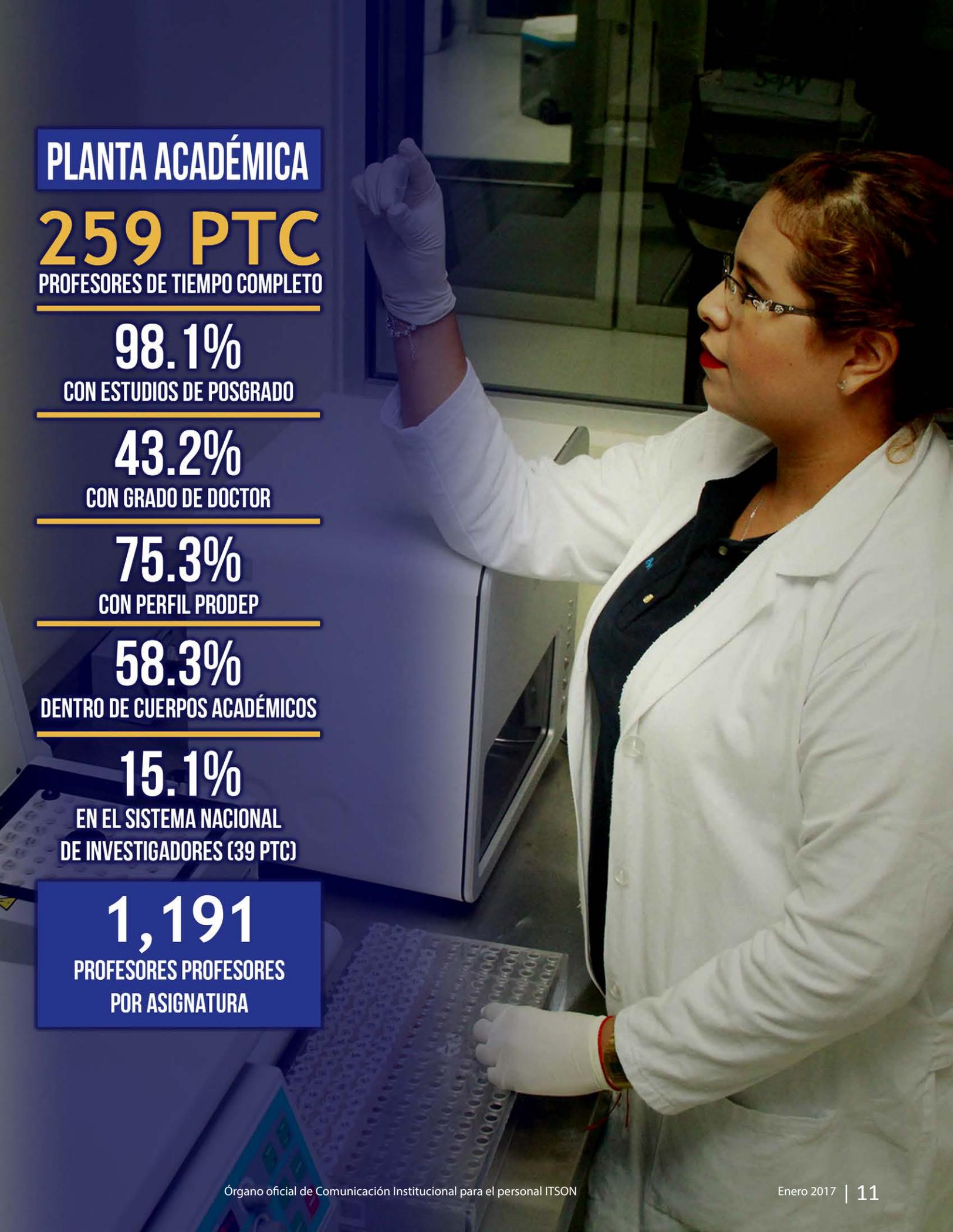
Nuestra institución en este periodo atiende el 14.7% de la matrícula total del Estado de Sonora y el 6% de la matrícula de posgrado.

Eje rector 1:

Formación universitaria con calidad y pertinencia

Actualmente, el 98.1% de los Profesores de Tiempo Completo de la Institución, tienen el grado de maestría que corresponde al promedio que se tienen en las universidades de la región noroeste de la ANUIES, lo que ha permitido mejorar nuestros indicadores de habilitación y competitividad académica.





PLANTA ACADÉMICA

259 PTC

PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO

98.1%

CON ESTUDIOS DE POSGRADO

43.2%

CON GRADO DE DOCTOR

75.3%

CON PERFIL PRODEP

58.3%

DENTRO DE CUERPOS ACADÉMICOS

15.1%

EN EL SISTEMA NACIONAL
DE INVESTIGADORES (39 PTC)

1,191

PROFESORES PROFESORES
POR ASIGNATURA

Además el ITSON se ubica en el segundo lugar en cuanto a Profesores de Tiempo Completo con perfil deseable del Programa de Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), según datos de la Dirección General de Educación Superior Universitaria (DGESU).

En el ciclo escolar 2015-2016, la población estudiantil de la Institución fue de 16,442 estudiantes, distribuidos en sus diferentes campus.

En los últimos años, la universidad ha incrementado su oferta académica y hemos actualizado nuestros planes de estudio. Hoy en día contamos con 42 Programas Educativos conformados por 24 Licenciaturas, 1 Profesional Asociado, 1 Especialidad, 12 Maestrías y 4 Doctorados.

Del total de la población que atiende el ITSON, a nivel pregrado

el 87% es de calidad, lo que significa que en nuestra Institución la matrícula atendida en programas de calidad es mayor a la media estatal y nacional.

Por otra parte, con el ingreso de cinco Programas Educativos de posgrado al Programa Nacional de Posgrados de Calidad dan un total de ocho programas de calidad con una matrícula atendida del 22.42%.

Una fortaleza institucional es el resultado obtenido en los Exámenes Generales de Egreso de la Licenciatura (EGEL) del CENEVAL, ya que nuestro puntaje general es de 1,031 puntos, cuando el referente nacional es de 1,000 puntos.

En ese sentido, 6 de cada 10 alumnos obtienen un testimonio favorable, lo que ha permitido que dos Programas Educativos hayan obtenido su ingreso al Instituto para el Desa-





rollo y Actualización de Profesionales (IDAP).

De la misma forma, tres Programas Educativos obtuvieron el reconocimiento del IDAP en nivel 2 al lograr excelentes resultados; por ello un programa se agregó al Padrón en este periodo.

El Instituto incrementó por 3er. año consecutivo su matrícula de nuevo ingreso, por encima de los 4,000 estudiantes, consolidando así su posición de liderazgo en la impartición de educación superior de calidad, esto gracias al trabajo de promoción educativa que se realiza en las 19 preparatorias incorporadas a nuestra institución y en todas las preparatorias públicas que amablemente nos abren las puertas para que sus alumnos conozcan nuestra oferta académica, quienes son nuestros grandes aliados

en el desarrollo educativo de nuestra región.

A partir de que ITSON adoptó el modelo de Universidad Saludable, se incorporó como miembro de la Red Mexicana de Universidades Promotoras de la Salud y de la Red Iberoamericana de Universidades Promotoras de la Salud, además han participado 2,364 estudiantes en un total de 91 eventos culturales y artísticos como parte de su formación integral y la promoción de valores e identidad.

Asimismo, cabe destacar que el ITSON fue ganador del Primer Lugar Nacional del Maratón de Conocimientos de Servicios de Administración Tributaria (SAT) 2016. El equipo ganador fue integrado por alumnas y alumnos del Programa Educativo de Licenciado en Contaduría Pública.

General

ES | 2015-2016

es García



1er. Informe General
de Actividades | 2015-2016

Dr. Javier José Vales García
Rector



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SONORA
Educar para trascender

7,846

BECAS OTORGADAS

837 BECAS ARA

1,089

BECAS DEPORTE

258 BECAS ARTE

200

BECAS AYUDANTÍA

1,740

BECAS MVG

160

BECAS MOVILIDAD

174

BECAS FUNDACION ITSON

22 BECAS CONACYT

MADRES JEFA DE FAMILIA

2,825

BECAS MANUTENCIÓN

445

BECAS SEP-CNBES

96 BECAS CONACYT



En el periodo que se informa, la atención personalizada y grupal de estudiantes, producto de la actividad de tutorías cubrió al 20% de la población estudiantil en la prevención de consumo de alcohol y drogas; así como, en la misma proporción, se atendió a las y a los estudiantes en el tema de la prevención de salud sexual. En cuanto a la promoción de estilos de vida saludables se dio tutoría al 16% de la población estudiantil y en lo que respecta a apoyo psicológico al 10%.

En este periodo se otorgaron 7,846 becas, de las cuales el ITSON financió 1,998, becas; también se confirieron 2 mil 825 becas de Manutención; 96 becas de CONACYT, 445 Becas SEP – CNBES y 174 becas de Fundación ITSON; además se otorgaron 1,740 becas Moisés Vázquez

Gudiño para alumnas y alumnos de nuevo ingreso, destinando en este periodo un fondo total de \$4 millones 269 mil pesos, proveniente de recursos propios y que constituye la cifra más alta otorgada por la Institución desde el establecimiento de este programa de becas.

En lo referente a estudiantes que concluyeron sus estudios profesionales y lograron concluir su proceso de titulación se informa que en este periodo obtuvieron su título 1,990 egresados en todos sus campus.

INVESTIGACIÓN

391 ENTREGABLES

109
TESIS DE LICENCIATURA

32
TESIS DE MAESTRÍA

58
PUBLICACIONES EN
REVISTAS INDEXADAS

35
LIBROS Y CAPÍTULOS
DE LIBROS

56
PONENCIAS EN
CONGRESOS NACIONALES

Además, a través de PROFAPI generó SEIS PROTOTIPOS, 71 BASES DE DATOS, 30 TESIS DE LICENCIATURA, publicación de 12 libros y/o capítulos de libro, 12 publicaciones en revistas nacionales y tres publicaciones en revistas internacionales.

SE DESARROLLARON SEIS PATENTES

Eje rector 2: Consolidación de la investigación científica y tecnológica

La investigación que realiza el ITSON es pertinente y de gran importancia porque se basa en la vocación agrícola y pecuaria de la región, y se ocupa de resolver las problemáticas asociadas a la educación, salud, turismo y la producción industrial.

En la Institución se incrementó el porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores (SNI), actualmente 39 Profesores de Tiempo Completo pertenecen a este Sistema; cantidad que representa el 15% de los profesores del ITSON, lo que se ha reflejado en el aumento de los proyectos de investigación pertinente que realizamos.

De igual forma es importante destacar los proyectos financiados en el Programa Marco de la Comisión Europea, para apoyar la investigación orientada al uso de sensores remotos que ofrecen mediciones ecológicas y agronómicas.

El Programa de Fomento y Apoyo a Proyectos de Investigación (PROFAPI) en el periodo de este informe presentó proyectos de investigación institucional en donde destacaron 391 entregables; dentro de los principales productos se tienen: 109 tesis de licenciatura, 32 tesis de maestría, 58 publicaciones en revistas indexadas, 35 libros y capítulos de libros y 56 ponencias en congresos nacionales.

También se logró el desarrollo tecnológico de seis patentes de dos profesores investigadores del área de biotecnología del ITSON, por lo que han sido reconocidos con el nivel tres del Sistema Nacional de Investigadores.



Eje rector 3: Fortalecimiento de la extensión y vinculación universitaria

En este periodo fueron beneficiadas 58,119 personas de la comunidad universitaria y comunidad en general en las distintas actividades de extensión universitaria, entre las que figuran Extensión de la Cultura, Deporte y Salud, vinculación institucional, Educación Continua y Centro de Idiomas.

Del total de convenios celebrados por la universidad el 38% corresponden al sector productivo, 27.9% a los gobiernos federal, estatal y municipal, el 7.8% corresponde a proyectos con financiamiento externo y 26.3% corresponde a convenios relacionados con patentes.

Durante el periodo, se realizaron 2,395 proyectos de vinculación en 890 organismos y empresas, con una participación de 3,558 estudiantes de la Institución a través de las prácticas profesionales, donde los estudiantes aplican los conocimientos adquiridos.

El ITSON recibió por parte de ANUIES el premio a las Experiencias de Vinculación más Exitosas de las Instituciones de Educación Superior, Institutos Tecnológicos y Centros de Investigación 2015-2016 y el premio Nacional de ANUIES 2015 a la trayectoria Profesional en Educación Superior, Ejercicio Docente.

En lo referente a las actividades de vinculación institucional fueron 14,124 beneficiadas y beneficiados a través del Centro Universitario de Enlace Comunitario (CUEC) y el Centro Universitario para el Desarrollo Comunitario (CUDDEC).

Asimismo, 1,830 personas participaron en los cursos de capacitación y actualización de Educación Continua y el Centro de Idiomas atendió a 22,134 beneficiados entre universitarios y personas de la comunidad.

En apoyo a la sociedad se realizaron 2,039 proyectos de servicio social, correspondiendo el 23% al sector público, 14% al sector privado, 9% al sector social y 54% internos, los sectores de mayor incidencia fueron: educación 20%, servicios 28%, internos 46%, comercial 4%, e industrial 2%; con lo cual se benefició a 479 organizaciones.

En cuanto a divulgación, se publicaron un total de 210 obras, entre libros, manuales, informes técnicos, memorias de eventos y otras compilaciones diversas, en cumplimiento al compromiso de ITSON de transmitir conocimiento a la comunidad.

También se benefició una población de 3,020 personas de 69 comunidades vulnerables del sur de Ciudad Obregón con la participación de 245 alumnos, impartiendo cursos dirigidos a niñas, niños y jóvenes.

El ITSON en su Unidad Guaymas y la empresa Offshore Group (Maquilas Tetakawi), realizaron actividades de capacitación y profesionalización de la planta académica en la enseñanza de la matemática especializada con el proyecto Metromatemáticas, en donde asisten más de 50 niños de los pueblos yaquis.

Por su parte, la Asociación de Padres de Familia (APFITSON) en sus funciones correspondientes, participó con otras instituciones educativas





como CONALEP y con la Asociación de Padres de Familia Comprometidos con la Educación en Sonora A.C.

En relación al deporte representativo los Potros ITSON en la última justa deportiva de la Universiada Estatal 2016, resultaron con los mayores títulos, obteniendo el primer lugar de medallas y puntos, sumando en total 139 medallas; con esto el representativo del ITSON ha obtenido ya el primer lugar, en veinte ocasiones, (de las treinta Universiadas Estatales efectuadas hasta este año). En la Universiada Nacional se mantuvo dentro de las primeras 10 universidades a nivel nacional en puntos, alcanzando la séptima posición.

Por otra parte, en lo relacionado con los servicios otorgados en las escuelas y academias deportivas durante este periodo se tuvo un total de 16,584 beneficiados entre niños jóvenes y adultos.

En la actividad sustantiva de la Extensión y difusión de la cultura se destaca el Festival de las Artes ITSON 2015, que se ha convertido en un corredor cultural de gran impacto en la sociedad desde donde se impulsa la divulgación de las artes y la cultura en el sur de Sonora.

En este renglón, el ITSON atendió con diversas acciones de formación, como fueron el Programa de Desarrollo Intercultural que impactó favorablemente a un total de 1,805 alumnos de los diferentes programas educativos, contribuyendo en la formación integral de profesionistas en temas de identidad, diversidad y respeto a las diversas manifestaciones artísticas, así como de apreciación y valoración a las diferentes culturas del mundo.





Se destaca la contribución cultural del Ballet Folclórico Yoreme Al-Leiya, grupo artístico del ITSON Navojoa que celebró en este periodo su 35 aniversario con importantes participaciones, y en donde puso de manifiesto una vez más su calidad y profesionalismo; además ha sido invitado en múltiples ocasiones a los festejos de las Fiestas Patrias de la entidad y ha tenido lucidas presentaciones en el Festival Kino, en las sedes de Santa Ana y Magdalena, así como en el Festival Cultural Álamos Pueblo Mágico 2015, en su primera edición.

Eje Transversal 1: Aseguramiento de la calidad en la planeación y la gestión

El Sistema de Gestión de Calidad institucional en los últimos tres años ha incorporado un total de 36 procedimientos administrativos, alcanzando a la fecha 132 procesos. Resalta que el 50% de los procesos de la cadena de valor se encuentran certificados, además de que se mantiene un índice de satisfacción del usuario por arriba del 85%.

El ITSON recibió de American Trust Register, S. C., el certificado número 179 de la norma ISO 9001:2008 y la norma equivalente mexicana con vigencia hasta el año 2018. Consolidando la mejora continua de servicios y calidad institucional.

En la Institución la conectividad tiene como propósito mejorar los procesos académicos y administrativos, por ello se incrementó al 95% la cobertura que hacen un total de 104 edificios, lo que ha favorecido los procesos académicos y la tarea de la gestión administrativa.

Actualmente se encuentra en proceso de construcción con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples de la Federación, la primera etapa del Laboratorio Integral de Ingeniería Electromecánica y Mecatrónica en el Campus Náinari, obra con la cual se beneficiarán los Programas Educativos de Ingeniería Electromecánica, Ingeniería Industrial y de Sistemas, Maestría en Ciencias de la Ingeniería, Maestría en Ingeniería en Logística y Calidad.

La universidad fue premiada como ganadora absoluta en la IV Biental Regional, Premios de Arquitectura 2016 con el proyecto: “Domo Alberca

Olímpica” diseñado por arquitectos del Departamento de Obras de la Dirección de Recursos Materiales y Servicios Generales. Asimismo el ITSON recibió mención honorífica en la Categoría Educación por la obra Edificio de Aulas y Cubículos y el Primer lugar en la Categoría Recreación, Servicios, Deporte y Arquitectura del paisaje con el mismo proyecto.

Por otra parte, con la construcción del Edificio de Extensión de la Cultura y el Deporte, un Laboratorio de Ergometría, así como un Laboratorio de Masajes y Rehabilitación Física en la Unidad Navjoa Campus Sur, se verán beneficiados aproximadamente 2,075 estudiantes, 22 Programas Educativos y la comunidad en general.

El ITSON, acorde con las leyes y lineamientos que lo rigen por ser Sujeto Obligado Oficial al mandato de la Ley de Acceso a la Información Pública y





de Protección de Datos Personales del Estado de Sonora, cumple la normatividad con el sitio web en el que se publica la información institucional correspondiente y envía reportes trimestrales y uno anual al Instituto de Transparencia Informativa del Estado de Sonora (ITIES), asimismo constituyó el Comité de Información y Archivo.

La Institución pone especial atención a sus necesidades de capacitación y desarrollo de las competencias de su personal para profesionalizarlo en los diferentes puestos y áreas. En cumplimiento con el Programa Anual de Capacitación y Adiestramiento 2015-2016, se impartieron 70 cursos, con un total de

654 horas de capacitación, resultando 986 personas beneficiadas.

Con la finalidad de reconocer el esfuerzo y la calidad del desempeño del personal de la institución, el ITSON otorgó incentivos económicos a 920 trabajadores administrativos y 253 académicos, derivados de los diferentes programas de reconocimiento a quienes se distinguieron por sus actividades. Asimismo se realizaron como cada año eventos institucionales para fomentar la recreación, integración y sentido de pertenencia entre el personal.

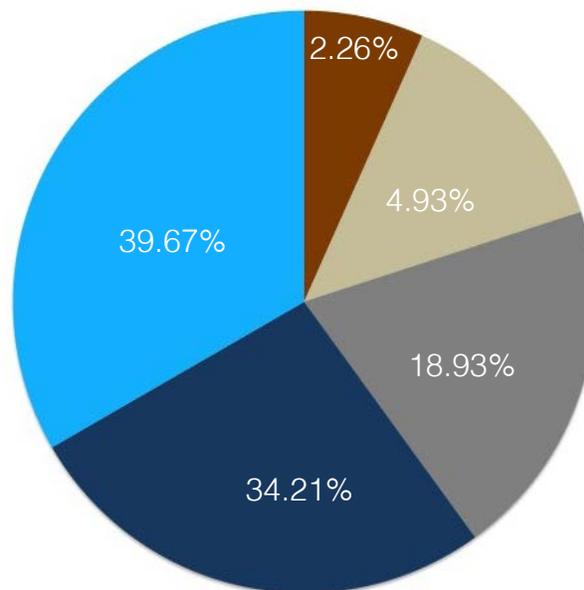
La universidad a través de Dirección de Recursos Financieros cumplió su función de eficientar la administración de los recursos financieros institucionales, respondiendo a requerimientos de información financiera, tanto de la comunidad universitaria, como de instancias de gobierno y sociedad en general.

En materia de transparencia y rendición de cuentas, se emitieron oportunamente los estados financieros del ejercicio fiscal al 31 de diciembre de 2015, los cuales presentan una opinión favorable. Dichos estados financieros dictaminados por auditor externo, fueron presentados al Consejo Directivo y a autoridades gubernamentales correspondientes, además de publicarse en el portal de transparencia.

En relación al presupuesto para el ejercicio actual se informa que el Presupuesto Institucional Ordinario de Egresos 2016 fue por un importe de \$ 1,382 millones 554 mil 156 pesos en el presente ejercicio.

Las fuentes de Financiamiento 2016 fueron de Ingresos Propios, Subsidio Federal y Subsidio Estatal, las cuales se integran por los siguientes montos y porcentajes: 472 millones 963 mil 065 pesos corresponden a Subsidio Federal Ordinario, representando un 34.21% del total del presupuesto; 68 millones 125 mil 173 pesos a Subsidio Federal Extraordinario con un 4.93%; 31 millones 261 mil 277 pesos a Subsidio Federal extraordinario de años anteriores con un 2.26%; 261 millones 747 mil 229 pesos corresponden a Subsidio Estatal Ordinario representando un 18.93% y 548 millones 457 mil 412 pesos a Ingresos Propios del ejercicio actual y de Fondos de Inversión, representando el 39.67%.

Presupuesto Institucional Ordinario de Egresos 2016
\$1,382,554,156.00



Fuentes de Financiamiento:

- Subsidio Federal Ordinario
- Ingresos Propios
- Subsidio Estatal Ordinario
- Subsidio Federal Extraordinario
- Subsidio Federal Extraordinario de años anteriores

La distribución del presupuesto total de la Institución por cada una de las funciones sustantivas de la universidad para este ejercicio 2016, se encuentra integrada de la siguiente manera: 697 millones 400 mil 524 pesos, representando un 50.44% es para Docencia; 68 millones 723 mil 982 pesos con un 4.97% para Investigación; 90 millones 682 mil 138 pesos con un 6.56% para Extensión y 525 millones 747 mil 512 pesos con un 38.03% para gestión académica administrativa de soporte a las funciones sustantivas.

Novutek la empresa orgullo del Instituto Tecnológico de Sonora, proveedora de servicios de Tecnologías de Información (TI), líder en México, con la visión de ser la más importante del país y de las mejores a nivel internacional, logró en este periodo la certificación CMMI - DEV/5, que nos permite ubicarnos dentro de

un selecto grupo de organizaciones que cuentan con el reconocimiento a nivel nacional e internacional.

En el esfuerzo que la Institución realiza en conjunto con el Gobierno del Estado, el Municipio y las empresas para impulsar el desarrollo regional, se inauguró el edificio dos del Parque Tecnológico de Software Sonora´Soft, donde Novutek amplía sus operaciones en beneficio de la colocación de nuestros egresados y de las empresas a las que brindamos soluciones de Tecnologías de Información de calidad mundial.



CONSEJO DIRECTIVO DEL ITSON



ATRO Russo Vogel



Patronato ITSON

Los miembros del Patronato orientaron sus actividades a mantener relaciones de cooperación con la Institución y en cumplimiento a las funciones que le asigna la Ley Orgánica, apoyaron con su amplia experiencia profesional de sus integrantes para el óptimo desarrollo de la Institución.

Participaron en el análisis de los presupuestos de ingresos y egresos, designaron Auditor Externo y apoyaron a la Institución en las gestiones de obtención de recursos financieros de los Gobiernos Federal y Estatal.

Asimismo el Patronato colaboró en la vinculación de la Institución con los diferentes niveles de Gobierno, organismos y particulares del sector empresarial, y diversas sociedades y asociaciones de profesionistas, egresados y de la sociedad civil en general.

Eje Transversal 2: Consolidación de la identidad y comunicación institucional

Durante el periodo que se informa se atendieron para difusión de los mismos, un promedio de 360 eventos de docencia, investigación, difusión y extensión.

El ITSON realizó también alrededor de 33 conferencias de prensa, 102 entrevistas en radio y televisión, así como campañas de comunicación para difundir a través de radio, prensa, televisión y redes sociales, las actividades universitarias.

El ITSON a través de actividades de Mercadotecnia posiciona su identidad visual logrando su difusión a nivel regional, nacional e internacional. Otorgó 15,458 servicios de diseño y desarrollo web Institucional a la comunidad universitaria; apoyó el proceso de rediseño curricular Institucional 2016 con la elaboración de micro sitios en el portal web para cada Programa Educativo, en donde la Institución ofreció información de su oferta académica a aspirantes y alumnos de reingreso.





Eje Transversal 3: Fomento a la innovación, el emprendimiento y contribución al desarrollo sostenible

En este sentido y conforme a lo dispuesto por la Ley General de Desarrollo Social, la Institución cuenta con dos contralorías: la del Programa de Fortalecimiento de la Calidad en Instituciones Educativas (PROFOCIE), y la del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) para que los beneficiarios de los programas y a través de comités de Contraloría Social, verifiquen el cumplimiento de las metas con la correcta aplicación de los recursos asignados.

Por séptimo año consecutivo la Unidad Navojoa recibió el distintivo Empresa Socialmente Responsable otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial. Además cuenta con el distintivo de Escuela Libre de Humo, por parte de la Secretaría de Salud del Gobierno del Estado de Sonora.

En el rubro del fortalecimiento de la igualdad de género, en el ITSON se han realizado eventos de sensibilización a la comunidad universitaria, en los cuales han participado 725 profesoras y profesores, trabajadoras y trabajadoras administrativas, alumnos y alumnas. De igual forma se realizó el III Coloquio Nacional de Género con conferencias magistrales y se presentaron 23 ponencias con la participación de otras Instituciones de Educación Superior.

Se consiguió afiliar al ITSON a la Red de Género del Pacífico y obtener la sede del XIII Coloquio Nacional de la Red de Género del Pacífico.

Por su parte, la Incubadora de Empresas recibió por tercer año consecutivo el reconocimiento como incubadora básica por parte del Instituto Nacional del Emprendedor INADEM de la Secretaría de Economía del Gobierno Federal; este reconocimiento le permite al ITSON ser parte de la Red de Apoyo al Emprendedor para Mover a México.



Asimismo por cuarto año consecutivo se trabajó con el Programa Nacional de Financiamiento al Microempresario PRONAFIM en estrategias federales como la Cruzada Nacional contra el Hambre y el Programa Nacional para la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia.

También el Centro de Oportunidades Digitales, por noveno año consecutivo cumplió su tarea de capacitar a personas adultas de la comunidad en general en el uso de herramientas tecnológicas para su inclusión social y digital. En total, en el periodo que se informa, se beneficiaron con los cursos de

alfabetización tecnológica a un total de 285 personas en Ciudad Obregón y 99 personas en Unidad Navojoa.

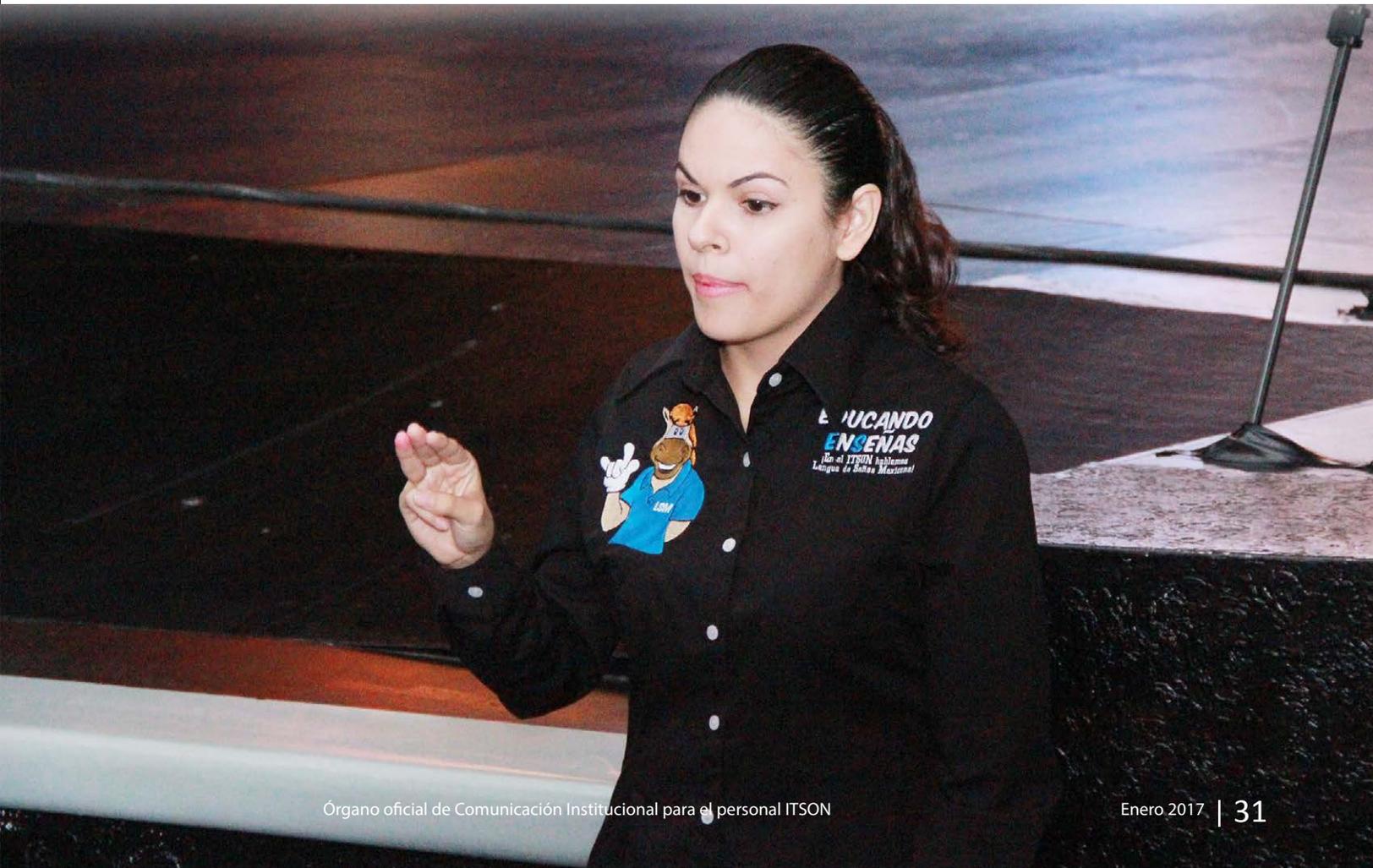
De acuerdo a la política institucional de inclusión, se impartieron en el ITSON 8 Cursos de Lengua de Señas Mexicanas, con el objetivo de desarrollar en las y los participantes competencias pedagógicas y comunicativas básicas enfocadas en la atención de personas con discapacidad. En este tema destacamos la visita de Haben Girma al ITSON, líder en temas de educación y accesibilidad, quien ha sido reconocida por el Presidente de los Estados Unidos y es la primera persona con sordoceguera en

graduarse de la Escuela de Leyes de Harvard; visitó por primera vez México en el ITSON ofreciendo una conferencia para nuestros alumnos de nuevo ingreso sobre la importancia de la educación y la perseverancia ante las pruebas de la vida.

Además se está realizando el Proyecto de Fortalecimiento Capacitación y Asistencia Técnica en el marco del Programa del Mejoramiento de la Producción y Productividad Indígena pertenecientes a los Centros de Desarrollo de Indígenas en el Estado de Sonora; con el objetivo de apoyar a la población indígena en el desarrollo de actividades productivas sostenibles mediante proyectos autofinanciables.

Eje Transversal 4: Impulso a la internacionalización

Destaca que un total de ciento ochenta y dos alumnos de diferentes programas educativos fueron beneficiados con estancias, actividades de internacionalización, de los cuales setenta y tres alumnos realizaron estancias semestrales con revalidación de materias en países como: Argentina, Brasil, Colombia, Corea, Chile, China, España y Francia. Además, el noventa por ciento de estos alumnos contó con un apoyo económico, proveniente de patrocinadores como: Becas Santander, tanto Nacional como Internacional; Programa PROFOCIE, Academia Mexicana de las Ciencias, Programa de Verano para la Innovación de la Empresa y Convenios Bilaterales de ITSON; para este fin nuestra institución realizó este periodo una aportación de 1.8 millones de pesos.



Por su parte, 29 profesores obtuvieron un apoyo económico PRO-FOCIE-ITSON, para participar en el Primer Programa Internacional de Desarrollo Profesional para Catedráticos para mejorar el uso del idioma inglés con fines didácticos, desarrollado en el Pima Community College de Tucson, Arizona.

Para fomentar el uso del idioma inglés, se han facilitado las condiciones para que alumnos y profesores participen en diversos programas, tales como “Proyecta 100,000”, di-

chas condiciones promovidas por una alianza entre los gobiernos de México y Estados Unidos, resultando así beneficiados un total de 30 profesores y 40 alumnos en dos convocatorias. También se beneficiaron 3 alumnos y 1 profesor, quienes realizaron estancias en MacEwan University y Nouveau Brunswick University dentro del programa “Proyecta 10,000” apoyado por el Gobierno Canadiense.





PROPUESTA ACTUAL DE GESTIÓN

Dentro del marco de los ejes estratégicos propuestos por la UNESCO para abordar la educación superior, los cuales privilegian la responsabilidad social; el acceso, equidad y calidad; la internacionalización, regionalización y globalización; así como el aprendizaje, investigación e innovación, se presentan los resultados del ejercicio 2015-2016 obtenidos por nuestra Institución.

Propuesta Actual de Gestión

La rectoría, en correspondencia con la orientación de inclusión con responsabilidad social sugerida por ANUIES; el Programa Sectorial de Educación 2013-2018; el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021 del actual Gobierno de Sonora que promueve el desarrollo y equilibrio social, asume como principios de su gestión:

La Responsabilidad Social, como compromiso para lograr el mayor impacto y beneficio social a través de la formación de profesionistas y posgraduados, en la generación y aplicación del conocimiento, y en la extensión de los servicios Institucionales.

La Sustentabilidad, que implica realizar nuestro quehacer tomando en cuenta las mejores prácticas que permitan preservar el medio ambiente, haciendo uso de los recursos de manera inteligente y con una visión de largo plazo.

El orgullo Institucional, que incluye desarrollar estrategias para que todos reconozcamos el valor de nuestros logros y desempeño, la calidad de nuestros alumnos y egresados, de nuestro personal académico y administrativo, para que la institución sea un ejemplo positivo en nuestra sociedad.

Honestidad, significa desempeñarnos con respeto y cumplir nuestras promesas y compromisos.

Equidad, es importante propiciar la inclusión activar la equidad de género en nuestras actividades y facilitar el acceso a nuestros servicios a grupos vulnerables y discapacitados para orientarnos a la diversidad.

Colaboración, es indispensable buscar consensos que nos permitan el logro de nuestros objetivos institucionales.

Transparencia, la cultura de la transparencia, rendición de cuentas y de información oportuna a la comunidad universitaria y a la sociedad en general es prioritaria en nuestra administración.

En este sentido, la rectoría hace compromisos con el Personal Académico, los Estudiantes, el Personal Administrativo, los Egresados, los Jubilados y con el Patronato, enfatizando lo siguiente:

- Simplificar los procesos académico-administrativos para que el personal académico reciba los apoyos de forma oportuna.

- Que los alumnos cuenten con planes de estudios flexibles y pertinentes, así como apoyos en materia de salud, deporte y formación de valores, para desarrollar una consciencia sustentable y una sólida responsabilidad social en su desempeño.

- Reconocer la labor del personal administrativo y de servicios ofreciéndole los recursos adecuados para el desarrollo de sus actividades y realizando acciones que les permiten desarrollarse en sus funciones diarias.

Convencidos de que calidad de la Institución es tan grande, como lo es la calidad de nuestros egresados, se proponen diversos apoyos de carácter educativo, financiero, colocación laboral, entre otros.

También se realizarán diversas acciones en beneficio de los jubilados del ITSON, como establecer la universidad de la tercera edad y el desarrollo de programas para reintegrarlos a la vida universitaria.

PROSPECTIVA INSTITUCIONAL



La labor de esta rectoría se sustentará en cinco temáticas como pilares que guiarán las prioridades, programas integrales y proyectos de desarrollo:

Modelo educativo innovador y de calidad: Implica que el modelo sea flexible y actualizado constantemente, con el apoyo de servicios e infraestructura de calidad. Además, que los programas educativos del ITSON cumplan con estándares nacionales

e internacionales, de tal forma que se asegure, independientemente de la situación o condición del alumno, la formación integral que incluya el desarrollo de competencias globales e interculturales.

Generación y transferencia de conocimiento pertinente: La Institución generará y aplicará conocimiento de calidad y relevante, en todas las áreas del conocimiento, orientado a resolver problemas de la región y del país y en

un marco de colaboración nacional e internacional. Se trabajará para consolidar los indicadores de capacidad académica, así como la oferta educativa reconocida por el CONACYT. El ITSON será reconocido como un impulsor regional del desarrollo tecnológico y tendrá mecanismos eficientes para la transferencia de tecnología.

Extensión y vinculación con responsabilidad social: Los beneficios de la actividad académica, cultural, deportiva y de servicios de la Institución se extenderán a las comunidades donde tenemos presencia, para generar impactos positivos. Dichas actividades deberán estar articuladas y en estrecha relación con el entorno social y productivo para generar beneficios para todas las partes interesadas.

Gestión universitaria moderna, eficiente y sustentable: La Institución debe garantizar que los procesos de planeación y gestión sean efectivos y eficientes, dentro de un marco normativo para la satisfacción de los clientes internos y externos. La evaluación de desempeño y de impacto fortalecerá la toma de decisiones, la transparencia y la rendición de cuentas. Se fomentará una cultura de eficiencia, a través de la innovación y el aseguramiento de calidad de los procesos institucionales. La infraestructura física y tecnológica se mantendrá actualizada acorde a las necesidades educativas, de investigación y de servicios, con orientación a la sustentabilidad.

Identidad e imagen universitaria de liderazgo: El ITSON se caracteriza por sus procesos de comunicación efectivos al interior y exterior del mismo, por una comunidad universitaria con un alto sentido de pertenencia y





con liderazgo nacional e internacional. La Institución gozará de un amplio reconocimiento y prestigio, que se verá reflejado en mejores posiciones en los rankings, así como en la opinión de la sociedad respecto al quehacer institucional.

Es así como en este Primer Informe General de Actividades 2015-2016, en forma prioritaria consideramos una prospectiva Institucional regida con un excelente desempeño en docencia, desarrollo de investigación, extensión, cultura, deporte, en un marco de valores caracterizado por el respeto, trabajo de equipo, liderazgo, servicio y compromiso social.

Finalizo este Informe General de Actividades del Instituto Tecnológico de Sonora declarando el orgullo que sentimos de nuestro origen e invitándoles a que se unan a este sentimiento y juntos celebremos el 40

aniversario de la autonomía de nuestra Alma Mater. Les expreso con gran determinación que el ITSON educa y trasciende, con innovación educativa, inclusión universitaria, visión de futuro, calidad académica, y manteniendo siempre su compromiso con la sociedad que le dio origen; nos comprometemos de cara a la comunidad a enfocar todos nuestros esfuerzos para continuar con la visión de grandeza y de trabajo de los fundadores de esta noble institución.

En mi calidad de rector del ITSON, soy quién le da voz a todas estas acciones. Pero también soy el primero en sentirse orgulloso de ser Potro ITSON. Soy testigo de todo esto y mucho más, es imposible en este corto tiempo mencionar todo lo alcanzado y a todos los involucrados, por lo cual agradezco con especial cariño a los profesores, personal administrativo, estudiantes, funcionarios, patro-





nos, egresados y jubilados; y en general a la comunidad universitaria que ha hecho posible estos logros, que son de todos y cada uno de ustedes. Agradezco especialmente el apoyo de mi familia, esposa e hijos, que son el motor que me impulsa a desarrollar esta noble encomienda educativa, agradezco también a los tres niveles de gobierno, de los organismos empresariales y de la comunidad en general, y los invito a leer el informe completo que ya está publicado en línea. Búsquense, léanse y siéntanse orgullosos de lo que día a día hacen por nuestros estudiantes y por sus familias.

Hoy por hoy, seguimos siendo fieles a la encomienda que recibimos de las manos de nuestros fundadores hace ya 61 años, reiterando nuestro compromiso con la sociedad y con la impartición de educación de calidad, con el desarrollo de investigación y servicios de extensión pertinentes, factores que han permitido que por 61 años el Instituto Tecnológico de Sonora, cumpla a cabalidad con nuestro lema de “Educar para Trascender”. ¡Muchas gracias!

Atentamente

Dr. Javier José Vales García

Rector del ITSON







