

ITSON

Y SU GENTE

ITSON[®]
UNIVERSIDAD

Nº 717



**ITSON da la bienvenida a
más de 18 mil estudiantes**

CONTENIDO

Divulga Ciencia La Energía Solar y el Reto de su Intermittencia:	
¿Cómo Ayuda el Pronóstico?	5
ITSON da la bienvenida a más de 18 mil estudiantes	6
ITSON conmemora su 70 aniversario con campaña de reforestación	9
Arranca ITSON Campaña de Reforestación por sus 70 Años	10
Fortalece ITSON inicio de la formación profesional	15
ITSON participa en firma de convenios del Programa de Movilidad a Taiwán.....	16
ITSON prepara su primera Cena de Gala Azul y Negro 2025	18
ITSON da la bienvenida a nuevos estudiantes de PADI y LEI	20
Reconoce ITSON la trayectoria de su personal	22
Concluye curso de Análisis de Costos para la Toma de Decisiones	25
Imposición de cofia e insignia a la primera generación de Enfermería ITSON	26
Curso de inducción a nuevo ingreso	28
Están Potros listos para galopar en Liga Mayor	30
ITSON se une a la “Rodada por la Paz y contra las Adicciones” en Cajeme.....	32
ITSON inicia reuniones de actualización del PDI 2025–2028	34
ITSON y ANSPAC firman convenio de colaboración	36
Prácticas clínicas para estudiantes de Enfermería del ITSON	38
ITSON celebra 43 años formando veterinarias y veterinarios	40
Arranca con mucha diversión el Rally de Bienvenida en ITSON	42
ITSON reconoce a personal de escuelas preparatorias incorporadas	44
Dan bienvenida a docentes en el inicio del semestre agosto-diciembre 2025	46
Reconocen a egresadas y egresados en Navojoa	48
ITSON Navojoa recibe por 18 años consecutivos el Distintivo ESR	50
Alumnos triunfan en Pre Estatal de Béisbol	52
Estudiantes de Enfermería en acción	53

ITSON y su Gente es un Órgano de Comunicación Institucional, con publicación mensual, editado por el Instituto Tecnológico de Sonora a través de la Coordinación de Comunicación Institucional, ubicada en Unidad Obregón, Campus Centro, Edificio de Rectoría, 5 de Febrero No. 818 sur C.P. 85000. Ciudad Obregón, Sonora, México. Tel:(644) 4100900 <https://www.itson.mx/publicaciones/itsonyugente/Paginas/itson-y-su-gente.aspx>. Los comentarios y opiniones vertidas en esta publicación son responsabilidad de sus autores. Se autoriza la reproducción total o parcial de los contenidos de esta revista siempre que se den los créditos correspondientes de autoría.

AGOSTO 2025

Tel. 410 09 00 Ext. 2905

Tel. Directo: 410 09 05

e-mail:

comunicacionitson@itson.edu.mx

Arrancan con energía	54
Estudiante realiza movilidad académica en Bogotá, Colombia	55
Taller sobre cómo dar malas noticias en el hospital en ITSON Empalme	56
ITSON Empalme da la bienvenida a su nueva generación	57



Directorio

Dr. Jesús Héctor
Hernández López
Rector

Dr. Jaime
Garatuza Payán
Vicerrector Académico

Dr. Rodolfo
Valenzuela Reynaga
Vicerrector Administrativo

Dr. Ernesto Uriel
Cantú Soto
Secretario de la Rectoría

Mtra. Dulce María
Esquer Vizcarra
Coordinación de Comunicación
Institucional

Divulga Ciencia





La Energía Solar y el Reto de su Intermitencia: **¿Cómo Ayuda el Pronóstico?**

Dr. Ian Mateo Sosa Tinoco

Profesor Investigador del Departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica

La energía solar es una de las grandes promesas del futuro. Limpia, renovable y disponible en casi todo el planeta, su aprovechamiento ha crecido a pasos agigantados. Sin embargo, tiene un reto importante: no siempre está disponible cuando más se necesita.

El problema principal es su intermitencia. El sol no brilla igual todos los días ni a todas horas. Nubes, lluvias o simplemente la noche hacen que la producción de energía solar varíe constantemente. Esto representa un desafío para las redes eléctricas, que necesitan un suministro estable para mantener encendidas nuestras casas, hospitales, fábricas y ciudades.

Entonces, ¿cómo se puede enfrentar esta variabilidad? La respuesta está en una herramienta clave: el pronóstico.

Así como el clima se puede predecir, también es posible anticipar cuánta energía solar se va a generar en las próximas horas o días. Gracias a modelos matemáticos, inteligencia artificial y datos meteorológicos, hoy podemos hacer estimaciones bastante precisas de la producción solar.

Este tipo de conocimiento, permite a los operadores del sistema eléctrico planear mejor: pueden saber si necesitarán encender otras fuentes de energía, almacenar excedentes en baterías o ajustar el consumo de manera inteligente. En pocas palabras, pronosticar la energía solar ayuda a equilibrar la balanza energética, a reducir costos y a evitar apagones.

En el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), se está trabajando activamente con hardware y software especializado para desarrollar y probar este tipo de pronósticos. Estos sistemas combinan sensores en campo que miden radiación, temperatura y velocidad del viento, con plataformas de análisis que procesan los datos en tiempo real. El objetivo es ofrecer información confiable que permita a las comunidades y empresas gestionar mejor sus recursos energéticos.

Un ejemplo concreto es el uso de estaciones meteorológicas conectadas a sistemas de predicción basados en inteligencia artificial. Estos pueden anticipar, entre otras cosas, una disminución de generación debida a nubosidad densa en las siguientes dos horas, permitiendo que una planta fotovoltaica active un banco de baterías de forma preventiva. Este tipo de estrategias no solo evitan interrupciones, sino que también optimizan el uso de la energía almacenada y reducen la dependencia de combustibles fósiles.

A medida que la penetración de energías renovables en la red aumenta, la importancia del pronóstico también crece. No se trata solo de producir energía limpia, sino de integrarla de forma segura, eficiente y económica al sistema eléctrico. El pronóstico de generación solar, apoyado en ciencia, tecnología y trabajo colaborativo, es una pieza fundamental para lograrlo.



ITSON da la bienvenida a más de 18 mil estudiantes

Con gran entusiasmo, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) abre sus puertas para dar la bienvenida a 18,513 estudiantes al semestre agosto-diciembre 2025, que se integran a los programas de licenciatura y posgrado en los campus de Obregón, Navojoa, Guaymas y Empalme, dando vida y energía a un nuevo ciclo de aprendizajes, retos y crecimiento.

El Rector del ITSON, Dr. Jesús Héctor Hernández López, indicó que este semestre, se registró el ingreso de 4,549 nuevos estudiantes en programas de licenciatura, siendo las carreras con mayor demanda: las Ingenierías en Biosistemas, en Mecatrónica, en Software, Industrial y de Sistemas, así

como las Licenciaturas en Arquitectura, en Derecho, en Enfermería, Psicología y Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Detalló que los estudiantes de nuevo ingreso que, por alguna razón, no pudieron completar su proceso de inscripción en el periodo regular, podrán hacerlo durante las inscripciones tardías, que se llevarán a cabo el próximo 26 de agosto. Los aspirantes deberán ingresar al sitio <http://go.itson.mx/Admisiones> utilizando su ID y contraseña institucional.

Asimismo, señaló que las inscripciones para los programas de Licenciatura y Posgrado en modalidad tetramestral se realizarán el próximo 4 de septiembre. El



ITSON conmemora su 70 aniversario con campaña de reforestación

Como parte de las actividades conmemorativas por su 70 aniversario, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) iniciará el próximo 29 de agosto de 2025, una campaña de reforestación en todos sus campus, con el objetivo de mejorar el entorno ambiental, generar conciencia ecológica y contribuir al bienestar de la comunidad universitaria.

El Mtro. David Heberto Encinas Yepis, Jefe del Departamento de Ciencias del Agua y Medio Ambiente, compartió que esta iniciativa responde a la necesidad urgente de incrementar el número de árboles en los espacios universitarios. “Tenemos un déficit de árboles en los campus del ITSON, por ello vamos a reforestar y plantar alrededor de 400 árboles en esta primera etapa”.

El Investigador señaló que la campaña contempla el uso de especies nativas de la región como mezquite, palo fierro, palo verde, tepehuaje, entre otros, algunas de estas especies están consideradas como amenazadas o en peligro de extinción y protegidas bajo la norma NOM-059.

Comentó que estas especies fueron elegidas por su adaptabilidad al clima árido y semiárido de Sonora, ya que requieren poca agua y mantenimiento, y están diseñadas por la naturaleza para prosperar en suelos poco fértiles y con alta radiación solar.

“Estas plantas ayudan a regular el microclima, capturar carbono, mejorar los suelos y, por supuesto, ofrecen un paisaje más agradable para nuestra comunidad universitaria”, explicó el Mtro. Encinas

Yepis.

Además de embellecer los campus, expresó que se espera que esta reforestación contribuya a generar sombra, disminuir temperaturas locales y fomentar una mayor conexión con el medio ambiente entre estudiantes, docentes y personal universitario.

“Queremos que estos árboles crezcan fuertes y que dentro de otros 70 años estén presentes, y seamos recordados como la generación que cambió el clima de nuestros campus en Cajeme, Navojoa, Guaymas y Empalme”, agregó.

Para concluir, hizo un llamado a toda la comunidad universitaria, estudiantes, docentes y personal administrativo, a participar activamente en la campaña, colaborando con la siembra, adoptando un árbol o ayudando a cuidarlo durante sus primeros meses de vida.

“Son especies fáciles de cuidar, no necesitan grandes cantidades de agua ni podas excesivas. Solo requieren atención especial durante el primer año para luego desarrollarse por sí solas”, indicó el Jefe de Departamento.

Esta campaña de reforestación dará inicio el próximo 29 de agosto con el arranque oficial de la campaña de reforestación en todos los campus del ITSON, y la siembra masiva de árboles se llevará a cabo, en una primera etapa, el 20 de septiembre, también en todos los campus, como parte de este proyecto, que busca transformar el entorno universitario y dejar una huella ecológica duradera.



Arranca ITSON Campaña de Reforestación por sus 70 Años

En el marco del 70 aniversario del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), dio inicio de manera simultánea a la “Campaña de Reforestación, 70 años”, en los campus de Obregón, Navojoa, Guaymas y Empalme, jornada ambiental donde se plantarán más de 400 árboles nativos de la región.

Esta iniciativa institucional busca contribuir a la sustentabilidad ambiental de las ciudades en donde se ubican nuestros campus, reforzando el compromiso de la universidad con el cuidado del medio ambiente y la formación de conciencia ecológica en la comunidad universitaria.

Durante el evento inaugural, el Dr. Jesús Héctor Hernández López, Rector del ITSON, recordó los orígenes del ITSON como la

primera preparatoria de Ciudad Obregón en 1955, resaltando su expansión en Navojoa, Guaymas y Empalme, donde de manera simultánea se desarrolla esta jornada ambiental. En este sentido, puntualizó que esta campaña además de celebrar 70 años de historia, también siembra esperanza para el futuro de la comunidad universitaria.

Detalló que en un inicio la meta era plantar 70 árboles, uno por cada año de vida del ITSON, pero con entusiasmo anunció que serán más de 400 árboles los que se sembrarán en los campus, en una primera etapa, acción que representa el compromiso de la Institución con el medio ambiente y con las generaciones futuras.

El Rector del ITSON destacó que esta campaña de reforestación va más allá de una actividad ambiental, ya que representa una semilla de conciencia y un legado para las generaciones futuras, “queremos que esta generación del ITSON sea recordada como la generación que reforestó los campos universitarios, la que ayudó a mejorar el clima de la Universidad, que ayudó a limpiar el aire, el suelo y, que así el ITSON siga trascendiendo”.

Por su parte, el Mtro. David Encinas Yepis, Jefe del Departamento de Ciencias del Agua y Medio Ambiente, subrayó que esta campaña busca establecer una red de colaboración entre áreas institucionales, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil, para convertir esta iniciativa en un esfuerzo permanente.

Además, destacó que se utilizarán especies nativas adaptadas al clima regional, como el mezquite, palo fierro y tepehuaje, contribuyendo así a la biodiversidad y creación de microclimas saludables en los campus.

El Lic. David Ángulo Rodríguez, Presidente de la Fundación Ambiental del Valle del Yaqui,

señaló la importancia de acciones como esta, para mitigar la sequía prolongada y contrarrestar las islas de calor en la región.

“El desarrollo no se puede detener, pero sí se puede compensar. Por ello, nuestro más grande reconocimiento al ITSON por tener esta iniciativa, porque la voz del ITSON se escucha y pregonan con el ejemplo”, expresó.

Finalmente, el Dr. Juan Carlos Gil Núñez, Director de Gestión Ambiental y Ecología del Ayuntamiento de Cajeme, hizo un llamado a pasar de la conciencia ambiental a las acciones concretas. “Este tipo de actividades son una muestra de que la Universidad se toma muy en serio el cuidado del medio ambiente y la sustentabilidad, es una Universidad que hace y que llega a concretarse en una acción, que se toma muy en serio el punto de que sembrar es trascender”.

Las actividades de la primera etapa de reforestación se llevarán a cabo en los siguientes espacios: Campus Obregón: 160 árboles; Campus Navojoa Sur: 110 árboles; Campus Guaymas: 91 árboles; Campus Empalme: 24 árboles.





El arranque de la campaña se realizó de manera simultánea en los distintos campus del ITSON. En Guaymas, participaron el Dr. Jaime Garatuza Payán, Vicerrector Académico; el Dr. Luis Valdez, Jefe del Departamento Académico; y el Dr. Daniel Apodaca Larrinaga, Tesorero del Ayuntamiento de Guaymas. En Navojoa, encabezaron el evento el Dr. Ernesto Uriel Cantú Soto, Secretario de la Rectoría, y el Mtro. Mauricio López Acosta, Director de Unidad Navojoa. Por su parte, en Empalme, estuvieron presentes el Dr. Armando Ambrosio López, Director de Ingeniería y Tecnología; el Dr. Roberto Limón Ulloa, Jefe del Departamento Académico; y el Ing. Antonio Corpus Alanís, Director de Ecología del Ayuntamiento de Empalme.

En Obregón estuvieron presentes: el Dr. Pablo Gortáres Moroyoqui, Director de Recursos Naturales; la Dra. Sonia Verónica Mortis Lozoya, Directora de Ciencias Sociales y Humanidades; el Dr. Gabriel Galindo Padilla, Director de Extensión Universitaria; el Mtro. Rodolfo Manuel Tamayo Cuevas, Director de

Recursos Materiales y Servicios Generales; la Arq. Carmen Pablos Meza, Gerente General de la Fundación Ambiental del Valle del Yaqui; Omar Ángulo, Coordinador Operativo de la Fundación Ambiental del Valle del Yaqui.

Así mismo, la Dra. Nidia Josefina Ríos Vázquez, Directora de Planeación Institucional; la Dra. Lourdes Mariana Díaz Tenorio, Jefa del Departamento de Biotecnología y Ciencias Alimentarias; el Arq. Héctor Rojas López, Jefe del Departamento de Obras; y el Mtro. Christian Giovanni Montoya Peñuelas, Coordinador de Servicios Generales Unidad Obregón.

ITSON invita a toda su comunidad universitaria, estudiantes, docentes, investigadoras e investigadores, personal administrativo y egresados, a ser parte activa de esta campaña, que marca el inicio de un proyecto integral de recuperación ambiental, con impacto directo en la calidad del entorno físico, el bienestar social y la resiliencia frente al cambio climático.



El arranque de la campaña se realizó de manera simultánea en los distintos campus del ITSON. En Guaymas, participaron el Dr. Jaime Garatuza Payán, Vicerrector Académico; el Dr. Luis Valdez, Jefe del Departamento Académico; y el Dr. Daniel Apodaca Larrinaga, Tesorero del Ayuntamiento de Guaymas. En Navojoa, encabezaron el evento el Dr. Ernesto Uriel Cantú Soto, Secretario de la Rectoría, y el Mtro. Mauricio López Acosta, Director de Unidad Navojoa. Por su parte, en Empalme, estuvieron presentes el Dr. Armando Ambrosio López, Director de Ingeniería y Tecnología; el Dr. Roberto Limón Ulloa, Jefe del Departamento Académico; y el Ing. Antonio Corpus Alanís, Director de Ecología del Ayuntamiento de Empalme.

En Obregón estuvieron presentes: el Dr. Pablo Gortáres Moroyoqui, Director de Recursos Naturales; la Dra. Sonia Verónica Mortis Lozoya, Directora de Ciencias Sociales y Humanidades; el Dr. Gabriel Galindo Padilla, Director de Extensión Universitaria; el Mtro. Rodolfo Manuel Tamayo Cuevas, Director de

Recursos Materiales y Servicios Generales; la Arq. Carmen Pablos Meza, Gerente General de la Fundación Ambiental del Valle del Yaqui; Omar Ángulo, Coordinador Operativo de la Fundación Ambiental del Valle del Yaqui.

Así mismo, la Dra. Nidia Josefina Ríos Vázquez, Directora de Planeación Institucional; la Dra. Lourdes Mariana Díaz Tenorio, Jefa del Departamento de Biotecnología y Ciencias Alimentarias; el Arq. Héctor Rojas López, Jefe del Departamento de Obras; y el Mtro. Christian Giovanni Montoya Peñuelas, Coordinador de Servicios Generales Unidad Obregón.

ITSON invita a toda su comunidad universitaria, estudiantes, docentes, investigadoras e investigadores, personal administrativo y egresados, a ser parte activa de esta campaña, que marca el inicio de un proyecto integral de recuperación ambiental, con impacto directo en la calidad del entorno físico, el bienestar social y la resiliencia frente al cambio climático.





Fortalece ITSON inicio de la formación profesional

Con el objetivo de fortalecer el aprendizaje desde los primeros días de la formación profesional, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), a través del Departamento de Ciencias Agronómicas y Veterinarias, inició este 11 de agosto el curso de nivelación dirigido a estudiantes de nuevo ingreso de los programas de Medicina Veterinaria y Zootecnia (MVZ) e Ingeniería en Biosistemas (IBIOS).

Del 11 al 22 de agosto, un total de 192 estudiantes, 146 del programa de MVZ y 47 de IBIOS, participan en esta actividad académica, la cual forma parte de un proyecto institucional de acompañamiento y fortalecimiento estudiantil. La matrícula esperada para ambos programas en este ciclo escolar es de 340 alumnas y alumnos.

El curso tiene como propósito nivelar los conocimientos básicos en Biología, Química y Matemáticas, disciplinas fundamentales para el éxito académico en las carreras del área agropecuaria. Asimismo, busca fomentar la confianza, seguridad académica y una mejor adaptación al entorno universitario, promoviendo el aprendizaje continuo desde el inicio de la trayectoria estudiantil.

Esta estrategia ha sido implementada de forma consecutiva desde agosto de 2022, derivada del análisis de los resultados obtenidos en evaluaciones diagnósticas aplicadas a estudiantes de nuevo ingreso. Su objetivo es prevenir rezagos académicos y brindar un acompañamiento proactivo en las etapas iniciales de formación profesional.



ITSON participa en firma de convenios del Programa de Movilidad a Taiwán

En un esfuerzo por seguir fortaleciendo el talento humano en el estado, se llevó a cabo la Firma de Convenios y Memorándum de Entendimiento de la Segunda Generación del Programa de Movilidad a Taiwán, una iniciativa impulsada por el Gobierno del Estado de Sonora a través

del Consejo para el Desarrollo Sostenible del Estado de Sonora (CODESO), en coordinación con 14 universidades sonorenses, entre ellas el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON).

El Dr. Jesús Héctor Hernández López, Rector del ITSON) participó en la firma de convenios y memorándum, reafirmando el

compromiso institucional con la formación de jóvenes sonorenses en el ámbito internacional.

Este programa forma parte del eje de desarrollo de talento humano del Plan Sonora, y tiene como objetivo brindar a jóvenes estudiantes la oportunidad de especializarse en áreas clave para las industrias del futuro, a través de una experiencia académica y cultural en Taiwán.

Durante el evento, que contó con la presencia de rectores y representantes de las instituciones participantes, se reafirmó el compromiso de colaborar activamente en el impulso a la movilidad académica, como una herramienta transformadora para el desarrollo del estado.

Gracias a esta alianza estratégica, 30 jóvenes sonorenses (18 hombres y 12 mujeres) viajarán a Taiwán con una beca del 100%, lo que les permitirá continuar

su formación académica en un entorno internacional de alta competitividad.

Por parte del ITSON participarán en este programa la alumna Magda Paola Ramírez Escalante, de Ingeniería en Software y Guillermo Ernesto Portillo Sepúlveda, estudiante de Ingeniería en Electrónica, partiendo en septiembre del 2025 hacia Taiwán.

Esta experiencia internacional fortalecerá los conocimientos y competencias de estos jóvenes, con el objetivo de que, al regresar, contribuyan con nuevas ideas y capacidades al desarrollo de Sonora.

Con esta firma, se consolida el esfuerzo colaborativo entre instituciones educativas y gobierno estatal para impulsar la movilidad académica internacional como un medio para transformar el presente y futuro de Sonora.





ITSON prepara su primera Cena de Gala Azul y Negro 2025

En el marco del 70 aniversario del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), se anunció la realización de la primera Cena de Gala Azul y Negro, un evento que busca celebrar la memoria institucional, fortalecer la identidad universitaria y, al mismo tiempo, recaudar fondos para proyectos estudiantiles a través de la Fundación ITSON.

Durante la conferencia de prensa, el Dr. Jesús Héctor Hernández López, Rector de la Institución, destacó la importancia de recordar la historia de la Universidad como un ejercicio para inspirar y tomar mejores decisiones de cara al futuro.

“Cuando anunciamos estos festejos del 70 aniversario hablábamos de la importancia de rememorar, de traer a la mente una memoria que nos da identidad, que nos permite reconocer aciertos y errores

para construir una mejor sociedad a través de la educación superior”, señaló el Rector.

Por su parte, la Mtra. Vianney del Río Guerra, Secretaria del Comité Organizador, compartió que la cena se llevará a cabo el próximo 2 de octubre de 2025, fecha emblemática para la comunidad ITSON, al conmemorarse también la declaración de autonomía plena del Instituto, una noche para el reencuentro y la solidaridad.

“Esta cena tiene varios propósitos, reunir a quienes egresaron del ITSON y a quienes, aunque no lo hicieron, tienen un vínculo con esta Institución. Me atrevo a decir que todo Obregón tiene algo que ver con ITSON. Siempre hay alguien de nuestra familia o entorno que estudió aquí”, expresó.

Detalló que además del carácter conmemorativo, la cena tiene un fin recaudatorio y los fondos serán destinados

a proyectos clave como un programa de becas completas de principio a fin, que busque garantizar el acceso y la permanencia de jóvenes en la universidad, y la creación de un comedor universitario de bajo costo, para que más estudiantes puedan alimentarse de manera digna y saludable.

La Secretaria del Comité Organizador recordó que la Fundación ITSON, creada en 2013 y reestructurada en 2025, es la instancia encargada de gestionar estos recursos. Como asociación civil y donataria autorizada, tiene la capacidad de emitir recibos deducibles, lo que permite que empresas y personas físicas contribuyan con beneficios fiscales.

Añadió que la cena, que se celebrará en la Explanada del ITSON, del Campus Centro de la Unidad Obregón, a partir de las 20:00 horas, contará con presentaciones artísticas de egresados destacados que radican en el extranjero, como Inglaterra y Viena, así como talentos locales formados

en la misma Institución.

Al respecto, el Arq. Heliodoro Montoya Navarro, Presidente del Patronato del ITSON, enfatizó que más allá de una cena de gala, este evento es un espacio de convivencia, inspiración y construcción colectiva.

“Es un reencuentro de la comunidad con el ITSON. Esta Universidad es el sueño de alguien que creyó en una gran Institución, y hoy somos la segunda más importante del estado. Lo que buscamos es seguir ayudando a los estudiantes en cosas que a veces parecen menores, pero no lo son, como el alimento, por eso pedimos a todos unirse a esta trascendencia, porque así se construye un buen país”, agregó.

Los boletos tienen un costo de mil pesos por persona y estarán disponibles a partir del lunes 25 de agosto, mediante reservación por WhatsApp al 644 254 87 66, o vía correo electrónico a cenagalaitson@gmail.com, se dispondrá de 1,500 lugares, por lo que se recomienda reservar con anticipación.





ITSON da la bienvenida a nuevos estudiantes de PADI y LEI

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) llevó a cabo del 12 al 15 de agosto, el Curso Propedéutico 2025 dirigido a estudiantes de nuevo ingreso de los programas educativos de Profesional Asociado en Desarrollo Infantil (PADI) y Licenciatura en Educación Infantil (LEI), con el propósito de brindar herramientas académicas y formativas, para facilitar su adaptación al entorno universitario.

En la primera jornada, la Dra. Sonia Verónica Mortis Lozoya, Directora de Ciencias Sociales y Humanidades, ofreció un

cálido mensaje de bienvenida, motivando a las y los nuevos alumnos a aprovechar al máximo esta etapa formativa.

Durante esta semana de actividades, las y los alumnos abordaron diversas temáticas clave que serán de gran apoyo en su formación. La primera sesión se enfocó en el desarrollo de habilidades fundamentales para el estudio universitario, donde aprendieron sobre la búsqueda de información confiable, el uso del formato de citación APA, 7ª edición, y el aprovechamiento de la biblioteca virtual, este taller fue impartido por la Mtra. Nadia Lourdes Chan Barocio y el Mtro. Juan Francisco Gómez Leyva.

Como parte de este curso, se llevó a cabo un recorrido guiado por las instalaciones de la Unidad Centro, con el fin de que las y los

estudiantes se familiaricen con los espacios y servicios que formarán parte de su vida universitaria, tales como aulas, biblioteca, áreas comunes y administrativas.

Además de los aspectos académicos, el curso propedéutico incluyó contenidos esenciales sobre la vida institucional, tales como los lineamientos de vestimenta, el cuidado de la ortografía, la plática "Ser para relacionarse: del autocuidado a la protección del otro". También, se brindó una plática de inducción e información relevante sobre el proceso de inscripción.





Reconoce ITSON la trayectoria de su personal

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) llevó a cabo la ceremonia de reconocimiento a la permanencia del personal académico y administrativo que ha dedicado 15, 20, 25, 30, 35, 40 y hasta 45 años de servicio ininterrumpido en esta Casa de Estudios, donde además de reconocer la antigüedad, se celebraron las trayectorias leales y dedicadas, así como el impacto significativo que el personal ha tenido en la Institución a lo largo del tiempo.

Durante su emotivo mensaje, el Dr. Jesús Héctor Hernández López, Rector de la Universidad, resaltó que la permanencia adquiere un significado especial dentro de una institución educativa como el ITSON, ya que representa el orgullo de contribuir y participar activamente en la construcción de una mejor sociedad.

Señaló que esta ceremonia tradicional es una oportunidad para reconocer el compromiso de muchos años, invitando a la comunidad a reflexionar y celebrar juntos, acompañados de sus familias, el orgullo de pertenecer a esta Institución.

El Rector del ITSON agradeció a todo el personal que con su sonrisa y espíritu de servicio hacen posible que el ITSON cumpla su misión tras 70 años de historia. "Su dedicación y compromiso son la base para elevar el prestigio social de nuestra Universidad. A las familias, les digo que deben sentirse muy orgullosas, porque quienes hoy reconocemos están trascendiendo, más allá de un trabajo; esta es nuestra segunda casa".

Por su parte, el Mtro. Jesús Alberto Valdez Abril, Secretario General del Sindicato Único

de Trabajadoras y Trabajadores del ITSON (SUTTITSON), expresó su reconocimiento a las 65 personas reconocidas, quienes con su esfuerzo y compromiso han construido parte fundamental de la historia de la Institución. Brindó su agradecimiento profundo y deseó que este reconocimiento sea un aliciente para continuar fortaleciendo al ITSON con su experiencia y espíritu de servicio.

“Ustedes son un ejemplo vivo de lealtad, constancia y sentido de pertenencia. Su trayectoria no solo es años de servicio, sino un legado de valores y compromiso que ha dejado huella en nuestra Institución y en la formación de nuevas generaciones”, afirmó.

En nombre de las y los homenajeados, la Dra. Nidia Josefina Ríos Vázquez, quien cumplió 40 años de servicio, compartió su reflexión sobre la larga trayectoria celebrada y expresó su gratitud hacia su familia y seres queridos que la han apoyado en este camino.

“Celebramos la permanencia, pero sobre todo el compromiso de todos quienes, desde la docencia, la investigación, la administración, extensión universitaria y el personal técnico y manual, representa, como un engranaje indispensable que mantiene viva y pujante a nuestra Universidad”, comentó.

Agradeció a la Institución por permitir compartir estas palabras y citó a Séneca: “No nos atrevemos a muchas cosas porque son difíciles, pero son difíciles porque no nos atrevemos a hacerlas”. Para culminar, invitó a seguir adelante aportando desde cada ámbito institucional para contribuir día a día al crecimiento de la Universidad.

Las autoridades entregaron reconocimiento por 45 años de servicio a: Martha de Jesús Rivera Félix y David Isaac Mendoza Grado. También recibieron un gran reconocimiento por sus 40 años de servicio: Nidia Josefina Ríos Vazquez, Jesús María





Cruz Covarrubias, Patricia Elena Martínez Valenzuela, Mario Armando Pablos Tavares, Francisco Nabor Velazco Bórquez, Laura Elisa Gassós Ortega, José Guadalupe Olivares Cervantes y Miguel Ángel Saavedra Ramos.

Se reconoció a quienes han forjado una valiosa trayectoria a lo largo de 35 años de servicio: María Lourdes López Márquez, Elva Alicia Ramos Escobar, Javier Arturo Munguía Xochihua, Jaime Garatuza Payán, Carlos Arturo Ramírez Rivera, María Eugenia Armenta Baldenegro, Alma Nora Acosta Castro, Joel Serna Amador, Martín Bojórquez Domínguez, María Romana Sita Carmona Carrillo, Sonia Beatriz Echeverría Castro, Adolfo Espinoza Ruiz, Francisco Javier Encinas Pablos, Elia Danyra Alvarado Ramírez, María Emma Reyes Leyva, Socorro Ross Ramírez, Luis Alfonso Pinzón Compañan.

Recibieron reconocimiento quienes, con 30 años de entrega y compromiso, han dejado una huella en la Institución: Javier Portugal Vázquez y Jesús Raymundo Cedillo Cobián. Así mismo, a quienes han aportado valor a la Institución por 25 años de servicio: Eduardo Romero Aguirre, Orlando Leyva

Mata, Francisco Armando López Tobón, Lidia Carolina Lara Enríquez, Angélica Becerra Ramírez, Luz María Agramón, López, José Fernando Lozoya Villegas, María Luisa Madueño Serrano, Reyna Isabel Pizá Gutiérrez, Daniel Antonio Rendón Chaidez, María Elvira López Parra, José Manuel Ochoa Alcántar, Javier Pérez Ramírez, Joel Angulo Armenta, Humberto García Reyes, Javier Saucedo Monarque e Imelda Lorena Vázquez Jiménez.

Por su lealtad y compromiso en 20 años de servicio se reconoció a: Roberto Ahumada Torres, Rocío Guadalupe López López, Rosa Nidia Félix Parra, Claudia Villegas Hernández, Ildelfonso Quiroz Luján, Norman Uriel Calderón López, Mónica Lizette Gómez Juraz, Mariela Dautt González, Liliana Isabel Vargas Aragón, Ana Cecilia Bojórquez Félix, Fabiola Amparo Meza Arce, Rodolfo Manuel Tamayo Cuevas y José Covarrubias Reyes. Por 15 años de trayectoria, se reconoció a: Elba Myriam Navarro Arvizu, Pavel Giap Pérez Corral, Carlos Armando Jacobo Hernández, Óscar López Chávez, Elvia Félix Burboa y Edith Patricia Borboa Álvarez.



Concluye curso de Análisis de Costos para la Toma de Decisiones

Con gran éxito, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) a través de la Coordinación de Educación Continua, concluyó el curso de Análisis de Costos para la Toma de Decisiones, en línea, el cual tuvo una duración de 12 horas, en el que participan profesionistas en Administración, Contaduría, Ingeniería Industrial, entre otros.

El curso tuvo como objetivo ayudar a lograr el aumento de las utilidades en las empresas de las y los participantes para las que trabajan. La metodología conduce a la comprensión de los sistemas de costos y de presupuestos de negocios y a la evaluación de todas las inversiones necesarias para una mejora.

Lo anterior, a través de temas como: 1. Análisis de la operación de la empresa; 2. Análisis de sistema de costos de la empresa; 3. Las diferentes áreas generadoras de costos; 4. La identificación de los procesos de valor agregado y su impacto en las utilidades. El control de las actividades que no agregan valor; 5. El plan de utilidades; 6. Estados de resultados; 7. Punto de equilibrio;

8. Enfoque por absorción; 9. Enfoque por contribución; 10. Principales decisiones a corto plazo.

El evento fue impartido por el Mtro. Joaquín Vega, Licenciado en Contabilidad, con Maestría en Impuestos, Contador Público Certificado con especialización en impuestos, docente, conferencista y expositor con amplia experiencia en temas relacionados con asuntos fiscales.

Por otro lado, el 29 de agosto de 2025, dará inicio el "Diplomado en Finanzas", en horario de viernes de 17:00 a 21:00, desarrollado en línea, para las y los interesados en aumentar el valor de la empresa y cumplir con la estrategia de la organización.

Para mayor información de la oferta de Educación Continua ITSON, pueden acudir a calle 6 de abril # 627 Ote. Esquina con Sonora, en la colonia Centro. O bien contactarse al teléfono: (644) 410.0900 ext. 2250, al WhatsApp: 6441455188, al Email: eccontinua@itson.edu.mx o consultar la página web: <http://ec.itson.mx>



Imposición de cofia e insignia a la primera generación de Enfermería ITSON

En un emotivo acto académico, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) llevó a cabo la ceremonia de imposición de cofia e insignia a las alumnas y alumnos de la primera generación 2024-2027 de la Licenciatura en Enfermería de Unidad Obregón, marcando un hito en la historia de la institución y en la formación profesional de 59 jóvenes comprometidos con la noble labor del cuidado de la salud.

Durante su intervención, el Dr. Jesús Héctor Hernández López, Rector del ITSON, rememoró la historia del programa de Enfermería en el ITSON, el cual tuvo sus inicios en 1955 como parte de la escuela preparatoria, y tras diversos periodos de transformación y cierre, fue retomado en 2023 en los campus de Guaymas y Empalme, para reabrirse finalmente en 2024 en Obregón y Navojoa, ahora en nivel licenciatura.

“Estamos muy orgullosos y agradecidos de que esta primera generación retome con fuerza el legado del ITSON en la formación de profesionales de la salud. Esta imposición de cofias e insignias simboliza no solo un acto ceremonial, sino el inicio del camino hacia la profesionalización, el compromiso con el

servicio y la esperanza que representa esta carrera para nuestra sociedad”, destacó el Rector.

Por su parte, el Dr. Pedro Verdugo Pacheco, Coordinador de Enfermería en la Secretaría de Salud en Sonora, felicitó a las y los estudiantes por este logro y los exhortó a no perder el objetivo que los llevó a elegir esta profesión.

“Nunca pierdan ese motivo que los orilló a estar hoy en este momento, y seguro serán enfermeros y enfermeras de éxito. Muchas gracias por ser esa parte que viene detrás de nosotros; nosotros como profesionales que estamos en estos campos de acción, estamos trabajando para que ustedes tengan mejores oportunidades”, enfatizó.

Asimismo, la alumna María Selene Velázquez García compartió una reseña emblemática para conocer el significado y simbolismo que representa este importante distintivo de imposición de cofia e insignia, el cual representa uno de los momentos más importantes de su formación profesional.

De igual manera, la alumna Alisson Clarissa Vázquez Leal, compartió un emotivo mensaje en representación de sus compañeras y compañeros: “La cofia que hoy

recibimos no es una meta, sino un comienzo. La enfermería exige ciencia y técnica, pero también exige empatía, paciencia y amor. Lleven la cofia con orgullo, pero sobre todo con humildad, quiero que cada vez que la porten, recuerden que son portadores de luz, de servicio y de humanidad”.

Para culminar la ceremonia, la Mtra. María de los Ángeles Félix Estrada, Responsable del Programa en Obregón, destacó el simbolismo profundo de esta ceremonia como una transición de la teoría a la práctica, pero también como un compromiso ético y humano con la profesión.

“La cofia y la insignia son emblemas de honor, cuidado y lealtad a una profesión que exige disciplina, vocación y humanidad. El uniforme blanco que portan representa limpieza, autocuidado y esperanza”, puntualizó.

La primera imposición de cofias e insignias estuvo a cargo del Rector del ITSON, quien estuvo acompañado por la Responsable del Programa de Licenciatura en Enfermería. Este acto simbólico representa un antes y un después en la formación de las y los 59 estudiantes, 44 mujeres y 15 hombres, que inician su formación clínica, respaldados por el apoyo de sus familias, el compromiso de sus docentes y el acompañamiento de las instituciones del sector salud.

En la ceremonia también estuvieron distinguidas autoridades académicas, entre ellas el Dr. Jaime Garatuza Payán, Vicerrector Académico; el Dr. Ernesto Cantú Soto, Secretario de la Rectoría; el Dr. Pablo Gortáres Moroyoqui, Director de Recursos Naturales; y la Dra. Lourdes Mariana Díaz Tenorio, Jefa del Departamento de Biotecnología y Ciencias Alimentarias.

Como invitados especiales estuvieron presentes maestras y maestros del programa educativo de Enfermería, así como representantes de instituciones del sector salud, como, el Mtro. Ramón Morales Barros, Jefe de Enfermería del Hospital General Regional #1 del IMSS; Ariadna Coronado Verdugo, Licenciada de Enfermería, en representación de la Jefa de Enfermería del Hospital IMSS Bienestar Ciudad de Obregón; el Mtro. José Alejandro Jaime Muñiz, Jefe de Enfermería de la Clínica Hospital Adolfo López Mateo ISSSTESON; el Lic. Francisco Adrián Soto Mancilla, Jefe de Enfermería de la Clínica Hospital del ISSSTE; y el Dr. Carlos Antonio Hernández Delgado, en representación de la Directora del Hospital General Regional Número 1 del IMSS, quienes compartieron este importante momento con las y los futuros profesionales de la enfermería.





Curso de inducción a nuevo ingreso

Con el objetivo de orientar y resolver dudas de estudiantes de nuevo ingreso, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) inició las pláticas de inducción correspondientes al semestre agosto-diciembre 2025, dirigidas a alumnas y alumnos de los 35 programas de licenciatura y profesional asociado, que se llevarán a cabo del 12 al 15 de agosto en los campus de Guaymas, Empalme, Obregón y Navojoa.

La Mtra. Rocío Yarely Murrieta Osorio, Coordinadora de Vida Universitaria, informó que la inducción busca orientar a las y los estudiantes de nuevo ingreso, brindándoles un panorama general sobre los aspectos clave de su formación académica, con el fin de asegurar un trayecto universitario exitoso.

Indicó que a través de estas pláticas, las y los nuevos Potros tienen la oportunidad de conocer a las y los responsables de sus programas educativos, quienes les proporcionan información relevante sobre su carrera, como el objetivo, el perfil de ingreso, el plan de estudios y el proceso para seleccionar su carga académica.

Además, se les brinda información acerca del cumplimiento de las materias al 100%, los niveles de inglés que deben cursar, servicio social, becas, movilidad

académica, servicios bibliotecarios, los puntos de intercultural y deportivos de vida saludable, así como los costos de materias y los beneficios al pagar con anticipación su colegiatura.

De igual manera, la Coordinadora de Vida Universitaria señaló que durante la inducción, personal administrativo y académico de la universidad, estará brindando información sobre la importancia de contar con los seguros vigentes que se tramitan dentro de la Institución, que son: Seguro Contra Accidentes, Seguro en Caso de Muerte del Padre o Tutor y el Seguro Facultativo del IMSS.

Finalmente, las y los estudiantes obtienen orientación del personal de Registro Escolar, quienes brindan la capacitación propiamente del sistema de inscripción.





Están Potros listos para galopar en Liga Mayor

Con el objetivo claro de cabalgar hasta la recta final y poner en alto el nombre del estado de Sonora, al ser el único equipo representante, el equipo mayor de Fútbol Americano Potros ITSON se declara listo para su participación en la temporada 2025 de la Liga Mayor de Fútbol Americano ONEFA, la cual tendrá un toque especial al celebrarse en el marco del 70 aniversario del Instituto Tecnológico de Sonora.

Con la presencia de las máximas autoridades de la Institución, encabezadas por el Rector, Dr. Jesús Héctor Hernández López, el conjunto equino, que lidera el head coach Jorge Ignacio Aguilar Loredo, presentó oficialmente los pormenores de la campaña, acto que marcó el arranque de una aventura más para la escuadra blanquiazul.

Fue el propio Rector el encargado de dar la bienvenida a los integrantes del cuadro universitario. “Estamos muy contentos con este evento tradicional, donde nuestra universidad abandera y acompaña a su equipo de fútbol americano, en el marco de los 70 años de la Institución, de los cuales 58 de ellos han sido de fútbol americano. Nos sentimos muy orgullosos de su esfuerzo, de su disciplina y de los resultados que han alcanzado. Sientan el respaldo de la universidad y pongan en alto el nombre de su Institución”.

Además de la tradicional fotografía oficial, la ceremonia incluyó la entrega de equipo deportivo e indumentaria, el cual fortalece el espíritu de unidad y pertenencia del equipo, motivando a cada jugador a dar lo mejor en cada uno de sus encuentros, los

cuales enfrentarán con identidad, seguridad y compromiso.

Con un roster de 56 jugadores y 8 coaches registrados ante la liga, los equinos se mantendrán en el grupo norte de la Conferencia Nacional y compartirán calendario con Águilas de la Universidad Autónoma de Chihuahua, Cimarrones de la Universidad Autónoma de Baja California, Correcaminos de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, Frailes de la Universidad

del Tepeyac Ciudad de México, Indios de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez y Leones de la Universidad Anáhuac Querétaro, estos últimos serán el primer rival de la campaña el día 6 de septiembre en duelo a celebrarse en la ciudad de Querétaro.

El kickoff de debut en casa se dará hasta el día 19 de septiembre recibiendo la visita de Cimarrones de la UABC, en duelo programado a las 18:00 horas, en el Campo Hundido.





ITSON se une a la “Rodada por la Paz y contra las Adicciones” en Cajeme

Desde temprana hora de este domingo 10 de agosto de 2025, la calle Náinari cobró vida con la “Rodada por la Paz y contra las Adicciones”, donde la comunidad universitaria del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), junto a familias y ciudadanía, se sumó con entusiasmo para caminar, correr, rodar y convivir con un mismo propósito, promover la paz, la salud, y alejar a las juventudes de las adicciones.

La Dra. Sonia Verónica Mortis Lozoya, Directora de Ciencias Sociales y Humanidades, y Responsable del Programa de Cultura de la Paz, indicó que el ITSON, a través de este Programa, participó activamente en esta actividad que forma parte de la campaña “Domingueando en

Bici y +”, organizada por el Ayuntamiento de Cajeme y coordinada en esta edición por el DIF Municipal.

Además, detalló que esta rodada también se enmarcó dentro de una convocatoria nacional impulsada por el Gobierno Federal, que invitó a las universidades y organismos a sumarse a la causa de la paz con el lema y hashtag: #HazMásPaz, por lo que la comunidad universitaria se hizo presente como símbolo de compromiso social y transformación.

“Esta actividad forma parte del trabajo continuo que realizamos en el ITSON para promover los derechos humanos, la equidad, la inclusión y, sobre todo, fomentar en nuestras y nuestros estudiantes una

cultura de la paz desde temprana edad”, expresó.

La encargada del Programa de Cultura de la Paz del ITSON destacó que esta rodada es solo una de las múltiples actividades que el Instituto impulsa para promover una cultura de paz. A lo largo del año, también se realizan conferencias, paneles, concursos y diversas dinámicas en colaboración con instancias locales y nacionales.

“Sabemos que hay mucho por hacer para fomentar una cultura de paz, promover valores en nuestros estudiantes para

erradicar la violencia y que haya menos adicciones, creemos firmemente que este tipo de acciones son fundamentales para construir una sociedad más justa y libre de violencia”, agregó Mortis Lozoya.

Finalmente, invitó a la comunidad a estar atenta a las próximas actividades que se realizarán en el marco del Día Internacional de la Paz, el próximo 21 de septiembre, con una serie de eventos conmemorativos que buscarán seguir sembrando conciencia, empatía y acción por un futuro más pacífico.



Plan de Desarrollo Institucional
2025 - 2028

Plan de Desarrollo Institucional
2025 - 2028

Plan de Desarrollo Institucional
2025 - 2028

Plan de Desarrollo Institucional
2025-2028

Sesiones informativas

Direcciones Académicas, Administrativas,
Planeación Institucional y Extensión
Universitaria así como de
Áreas de apoyo a la Vicerrectoría Académica,
Secretaría de la Rectoría

Agosto 2025

Nidia J. Ríos Vázquez ITSON

Maribel Ramírez NIZ

ITSON inicia reuniones de actualización del PDI 2025-2028

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) dio inicio a las reuniones con distintas áreas de la Universidad para presentar la actualización del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2025-2028, aprobado en Diciembre de 2024 por Consejo Directivo, un instrumento clave que guiará el rumbo de la Institución durante los próximos años.

En el encuentro, el Dr. Jesús Héctor Hernández López, Rector del ITSON, destacó que el nuevo PDI refleja el trabajo colaborativo de muchas personas, incluyendo la comunidad universitaria, y que está armonizado con los planes de desarrollo nacional, estatal y regional, así como con la Ley General de Educación Superior Intercultural.

“Los retos y desafíos son claros. La cobertura, la calidad y la pertinencia educativa son temas que hemos venido trabajando, pero que requieren atención permanente para que nuestras acciones

estén alineadas con la realidad y contribuyan a transformarla de forma positiva”, señaló el Rector.

Asimismo, resaltó la importancia de fortalecer temas transversales como la inclusión, salud mental y cultura de la paz, que están tomando protagonismo en las acciones institucionales. También, subrayó la necesidad de armonizar los procesos académicos y administrativos con las nuevas políticas de ciencia y tecnología del país, con el fin de acceder a recursos y responder a los grandes desafíos actuales.

Para cerrar su participación, el Rector hizo un llamado a alinear los intereses individuales con el interés institucional, reforzando el compromiso con una Universidad más fuerte, sólida y unida, que contribuye al beneficio de la sociedad.

Por su parte, la Dra. Nidia Josefina Ríos Vázquez, Directora de Planeación Institucional, compartió los principales

cambios realizados en el nuevo PDI 2025-2028. Subrayó que esta actualización responde a un entorno cambiante a nivel mundial y nacional; las brechas en capacidad, competitividad y gestión en el ámbito de la educación superior; el cumplimiento normativo vigente; y la necesidad de mejorar la articulación de acciones y la alineación presupuestal con los planes institucionales.

Reafirmó que el principal referente del Plan sigue siendo la filosofía institucional del ITSON, con base en su misión, visión y valores, que destaca el compromiso con la formación de profesionistas íntegros, éticos y con competencias internacionales, así como la transferencia de beneficios de la ciencia, la tecnología, la salud y el medio ambiente para el bienestar social.

Detalló que el nuevo PDI mantiene su estructura general, basada en 7 pilares fundamentales, y presenta una reubicación de objetivos estratégicos para fortalecer la gestión académica y administrativa como soporte de las funciones sustantivas.

La Directora de Planeación Institucional señaló que cada eje incluye estrategias y

líneas de acción que servirán como guía para los planes tácticos y operativos en los próximos años. Ejes rectores: 1. Educación de excelencia; 2. Investigación y desarrollo tecnológico; 3. Extensión universitaria con proyección social; 4. Gobierno y gestión con enfoque a resultados; 5. Sentido de identidad y pertenencia; 6. Infraestructura y equipamiento físico, tecnológico y de transporte; y 7. Transversalización de la mejora continua integral.

La actualización del PDI 2025-2028, representa una ruta clara para consolidar el papel del ITSON como una universidad pública, autónoma, incluyente y socialmente comprometida con el desarrollo sostenible e intercultural del país. Este documento estará disponible para su consulta en el portal web institucional, a través del micrositio del PDI 2025-2028, donde la comunidad universitaria podrá conocer a detalle sus ejes rectores, objetivos y líneas de acción.

Las reuniones de difusión continuarán realizándose durante el mes de agosto con las direcciones académicas, continuando con la áreas administrativas en el mes de septiembre.

ITSON
Educar para
Trascender

Ejes rectores del PDI 2025-2028

- Eje rector 1**
Educación de excelencia
- Eje rector 2**
Investigación y desarrollo tecnológico
- Eje rector 3**
Extensión universitaria con proyección social
- Eje rector 4**
Gobierno y gestión con enfoque a resultados
- Eje rector 5**
Sentido de identidad y pertenencia
- Eje rector 6**
Infraestructura y equipamiento físico, tecnológico y de transporte
- Eje Rector 7**
Transversalización de la mejora continua integral

Plan de Desarrollo Institucional 2025-2028



ITSON y ANSPAC firman convenio de colaboración

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y la Asociación Nacional Pro superación Personal A.C. (ANSPAC) llevaron a cabo la firma de convenio general de colaboración, con el propósito de fortalecer lazos en beneficio de la comunidad estudiantil y comunidad en general.

Durante la reunión, el Dr. Jaime Garatuza Payán, Vicerrector Académico, destacó la relevancia de este tipo de alianzas, especialmente con organizaciones que, como ANSPAC, promueven valores fundamentales en nuestra sociedad.

“Es un gusto firmar un convenio con una asociación como ANSPAC, ojalá existieran más organismos de este tipo. En ITSON cumplimos 70 años de historia, y nacimos por una necesidad social y este tipo de

colaboraciones nos ayudan a mantener vivo ese compromiso con la comunidad”, expresó el Vicerrector Académico.

Asimismo, reiteró el respaldo institucional para facilitar espacios y recursos que permitan la ejecución de los programas y capacitaciones de ANSPAC, especialmente en lo relacionado con el servicio social y actividades de formación.

Por su parte, la Lic. Maritza Galaz Cota, Presidenta de ANSPAC Ciudad Obregón, agradeció la renovación del convenio, que fortalece el vínculo con jóvenes universitarios interesados en realizar su servicio social, contribuyendo al desarrollo personal de adolescentes, adultos y comunidades.

“Nuestra misión es promover la superación personal integral de la persona.

Agradezco infinitamente que ITSON nos abra nuevamente las puertas. Sabemos que este trabajo conjunto seguirá generando frutos positivos tanto para ustedes como para nosotros”, comentó.

La firma de este convenio establece las bases generales de colaboración para desarrollar programas y proyectos que en la medida de sus posibilidades técnicas y presupuestales acuerden en beneficio de la sociedad, dando apertura a la vinculación entre ambas partes.

En representación de la asociación, también estuvieron presentes la Lic. Norma Alicia Guerra, Encargada de Promoción;

y la Lic. Ildalila Camacho, Coordinadora del programa “Descubre tu camino para jóvenes”.

Por parte del ITSON, participaron el Dr. Ernesto Cantú Soto, Secretario de la Rectoría; la Dra. María Dolores Moreno Millanes, Directora de Ciencias Económico Administrativas; el Dr. Pablo Gortáres Moroyoqui, Director de Recursos Naturales; y el Mtro. Armando Alonso Murrieta Osorio, Jefe del Departamento de Vinculación Institucional.





Prácticas clínicas para estudiantes de Enfermería del ITSON

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) y la Unidad Médica de Alta Especialidad, Hospital de Especialidades No. 2 del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), llevaron a cabo la firma de cuatro convenios específicos de colaboración, que permitirá ampliar las oportunidades de aprendizaje clínico, contribuyendo al desarrollo profesional de estudiantes de la Licenciatura en Enfermería.

En la reunión, el Dr. Jaime Garatuza Payán, Vicerrector Académico, destacó que la firma de estos convenios reviste especial relevancia, al fortalecer la formación práctica de las y los estudiantes de Enfermería y abrir la puerta al desarrollo de nuevos programas en el área de la salud, como la carrera de Medicina, una meta que espera se concrete en un futuro cercano.

También, subrayó que esta colaboración con la UMAE es una valiosa

oportunidad para ampliar la cobertura de prácticas y campos clínicos, especialmente en un programa con alta demanda como lo es la Licenciatura en Enfermería. “Esperamos que este convenio nos permita recibir a más estudiantes y así cumplir con nuestro compromiso social de formar a los mejores profesionistas”.

Al respecto, la Dra. Patricia Emiliana García Ramírez, Directora General de UMAE, IMSS, comentó que la Unidad Médica de Alta Especialidad atiende a más de siete millones de derechohabientes en los estados de Sonora, Baja California, Baja California Sur y Sinaloa, por lo que formar parte de la preparación de nuevas generaciones de profesionales en Enfermería representa una valiosa oportunidad para fortalecer la atención médica en la región.

Expresó su agradecimiento y resaltó la importancia de esta vinculación académica

con el ITSON, la cual además de beneficiar al área de enfermería, también abre la posibilidad de incorporar a estudiantes de medicina en el futuro, lo cual sería de gran apoyo para cubrir vacancias médicas dentro del hospital.

“Formar personal dentro de nuestro entorno nos garantiza contar con profesionales con compromiso y preparación para enfrentar los retos del sistema de salud. Esta firma formaliza un trabajo conjunto que hemos venido desarrollando, y representa un paso más hacia una formación integral y especializada en el ámbito clínico”, concluyó.

Estos convenios tienen como objetivo establecer las bases de colaboración técnica y académica para el uso de campos clínicos, beneficiando a estudiantes de la Licenciatura en Enfermería de los campus Obregón, Navojoa, Guaymas y Empalme. Esta colaboración permitirá a las y los futuros profesionales de la salud fortalecer sus competencias a través de experiencias prácticas en un entorno hospitalario de alta especialidad.

En la reunión llevada a cabo en la

sala de la Rectoría, estuvieron presentes por parte de la UMAE, la Dra. Elizabeth Medina Valentón, Directora de Educación e Investigación en Salud; la Lic. Evangelina Godoy Silva, Encargada de la Jefatura de División de Jurídicos; y el Mtro. Casimiro Corona Hernández, Director de Enfermería.

Por parte del ITSON estuvieron, el Dr. Ernesto Cantú Soto, Secretario de la Rectoría; la Dra. María Dolores Moreno Millanes, Directora de Ciencias Económico Administrativas; el Dr. Armando Ambrosio López, Director de Ingeniería y Tecnología; el Dr. Pablo Gortáres Moroyoqui, Director de Recursos Naturales; el Dr. Gabriel Galindo Padilla, Director de Extensión Universitaria.

Así mismo, la Dra. Lourdes Mariana Díaz Tenorio, Jefa de Departamento de Biotecnología; la Mtra. María de los Ángeles Félix Estrada, Responsable de Programa de la Licenciatura en Enfermería, Unidad Obregón; la Mtra. Arely Baldenegro Valenzuela, Profesora de Enfermería; y el Mtro. Armando Alonso Murrieta Osorio, Jefe del Departamento de Vinculación Institucional.





ITSON celebra 43 años formando veterinarias y veterinarios

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), a través del Departamento de Ciencias Agronómicas y Veterinarias, llevó a cabo la celebración del Día del Médico Veterinario Zootecnista y el 43 aniversario del Programa Educativo de Medicina Veterinaria y Zootecnia (MVZ), para conmemorar la importancia de esta noble profesión y reconocer las trayectorias que han marcado su historia en la Institución.

Durante su mensaje, el Dr. Jaime Garatuzza Payán, Vicerrector Académico, destacó que el Programa Educativo de MVZ celebra 43 años de trabajo, visión y esfuerzo, consolidándose como la primera escuela veterinaria del estado y una de las más reconocidas del país. Además, resaltó que este semestre recibió cerca de 170 nuevos estudiantes, lo que refleja el alto prestigio del

programa, no solo en Sonora, sino también en otras entidades del país.

Asimismo, felicitó al Dr. Alejandro Frago Salazar, por recibir un merecido reconocimiento por su trayectoria y liderazgo en la consolidación del programa educativo. “Dr. Frago, felicidades y muchas gracias. Este reconocimiento es solo una muestra del profundo impacto que ha tenido su entrega a este proyecto”.

Por su parte, la Mtra. Marcela Fernández López ofreció una emotiva reseña sobre el valor de la vocación médica veterinaria y la trascendencia de este día, “hoy rendimos homenaje a una profesión que interpreta y atiende las necesidades de quienes no tienen voz. La labor del médico veterinario zootecnista no solo mejora la vida de los animales, sino que también protege la salud

pública y la seguridad alimentaria. Es un compromiso que exige ética, conocimiento y pasión”.

La celebración incluyó la entrega del nuevo galardón “Potro de Oro”, creado este año para reconocer a quienes han contribuido significativamente al desarrollo del programa. El primer galardonado fue el Dr. Alejandro Fragoso Salazar, por su destacada trayectoria y por ser uno de los pilares fundadores del programa educativo de MVZ en la Institución, quien desde hace más de cuatro décadas ha impulsado su desarrollo con visión y compromiso.

En este sentido, el Dr. Juan Francisco Hernández Chávez, Jefe del Departamento de Ciencias Agronómicas y Veterinarias, destacó al Dr. Alejandro Fragoso como una figura clave en la construcción de este legado, ya que su compromiso, visión y las historias que acompañan su trayectoria, forman hoy parte fundamental de la historia del ITSON.

“Este reconocimiento nace para honrar a quienes le han dado voz y presencia al programa. Dr. Fragoso, usted es parte esencial de lo que hoy disfrutamos. Su historia, su pasión y sus anécdotas, como aquella servilleta donde se trazó la estructura del plan educativo, son ahora parte del legado de ITSON.”

Finalmente, el Dr. Hernández Chávez resaltó que esta celebración forma parte del 70° aniversario de la Universidad y reiteró el

compromiso del ITSON con la excelencia académica.

De igual manera, el homenajead, Dr. Alejandro Fragoso Salazar, compartió emotivas palabras sobre los inicios del programa y su evolución. Recordó con cariño cómo, hace 43 años, comenzaron este proyecto lleno de retos, pero con una visión clara, formar médicos veterinarios de excelencia.

Expresó con orgullo que la escuela es una de las pocas acreditadas por CONEVED en el país, y sus egresadas y egresados han logrado destacarse a nivel internacional, desde Japón hasta Argentina.

Al dirigirse a las nuevas generaciones, el Dr. Fragoso enfatizó la importancia del momento que viven, les recordó que están en el lugar y tiempo adecuados para enfrentar los grandes retos en salud pública y control de enfermedades, áreas que seguirán siendo cruciales en el futuro. “Ustedes tienen en sus manos el futuro”.

Como parte del programa académico, se llevó a cabo la conferencia magistral “Gobernanza y políticas públicas en el enfoque una salud: el rol estratégico del Médico Veterinario Zootecnista”, impartida por la Dra. Laura Arvizu Tovar, Presidenta de la Federación de Colegios y Asociaciones de MVZ de México, así como el taller “Comunicación emocionalmente inteligente”, a cargo de la instructora Teresa González Frías.





Arranca con mucha diversión el Rally de Bienvenida en ITSON

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), a través del área de Formación Integral del Alumno, dio inicio al Rally de Bienvenida 2025, un evento diseñado especialmente para las y los estudiantes de nuevo ingreso, con el objetivo de integrarlos a la vida universitaria de manera dinámica, creativa y emocionante.

Israel Rayos Luna, Responsable del Programa de Universidad Saludable, compartió que desde el 18 de agosto y hasta el 2 de septiembre, los campus Náinari y Centro de Unidad Obregón se llenan de diversión, retos, risas y nuevas amistades, con el Rally que tiene como finalidad que las y los estudiantes conozcan el campus, los servicios que ofrece ITSON y, sobre todo, que comiencen a integrarse entre compañeros.

Comentó que cada jornada está organizada por carreras, y en esta edición participan estudiantes de todas las

licenciaturas e ingenierías. En total, se espera contar con más de 1,500 participantes a lo largo de todas las fechas del rally. “Estas actividades están pensadas para que se diviertan, se relajen, se mojen un poco y hasta se ensucien, pero, sobre todo, para que pierdan el miedo y empiecen a vivir su experiencia universitaria con entusiasmo”.

Así mismo, detalló que a lo largo de estas jornadas, las y los nuevos Potros tienen la oportunidad de participar en actividades recreativas como pelotas locas, boliche humano, circuito de agilidad, pregunta al chapuzón, esponja mojada, adivina qué es, trompa de elefante, tapetes, entre muchas otras que pondrán a prueba su ingenio, coordinación y espíritu de equipo.

El Responsable del Programa de Universidad Saludable indicó que el evento está cuidadosamente organizado, se cuenta con un staff capacitado, compuesto por más de 90 estudiantes de semestres

avanzados que prestan su servicio social, así como personal médico y de primeros auxilios en todo momento.

Además, cada una de las 10 estaciones del rally está estratégicamente distribuida en el campus para que los estudiantes también puedan conocer espacios clave y servicios como becas, tutorías, biblioteca, salud, movilidad estudiantil, servicio social y más.

“El objetivo es que al finalizar el recorrido no solo se lleven una gran experiencia, sino también la seguridad de que forman parte de una comunidad comprometida con su desarrollo académico, personal y profesional”, finalizó.

Las y los jóvenes pueden consultar la agenda de actividades de cada programa educativo a través del Facebook: Tutorías Obregón ITSON <https://www.facebook.com/feitson.obre/> e Instagram: [tutoriasobregon](https://www.instagram.com/tutoriasobregon)





ITSON reconoce a personal de escuelas preparatorias incorporadas

En el marco de la Tercera Reunión General de Directoras y Directores de las Escuelas Preparatorias Incorporadas, el Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON) llevó a cabo la Ceremonia de Reconocimiento a lo Mejor del Año 2024, el pasado 22 de agosto, en las instalaciones del Centro de Estudios Estratégicos y de Negocios (CEEN) del Campus Centro.

Durante el evento, el Dr. Jaime Garatuza Payán, Vicerrector Académico, felicitó a directoras y directores de las 26 preparatorias incorporadas a la Universidad, por su destacado desempeño al frente de las preparatorias, exhortándolos a continuar fortaleciendo sus competencias administrativas, lo cual impacta favorablemente en la calidad educativa que ofrecen a sus estudiantes.

Por su parte, el Mtro. Carlos Arturo Ramírez Rivera, Coordinador de Estudios Incorporados, felicitó al personal administrativo de las preparatorias

incorporadas por su desempeño sobresaliente y responsabilidad frente a cada uno de los diferentes puestos que desempeñan dentro de sus instituciones. Además, los invitó a continuar fortaleciendo sus niveles de cumplimiento, contribuyendo así al logro de las metas institucionales de educar, educar para trascender.

Así mismo, detalló que durante el evento se realizó un recuento de las actividades programadas para el semestre agosto-diciembre 2025, así como la entrega de reconocimientos a los mejores desempeños del año, basados en los resultados de la evaluación institucional anual. Los galardones fueron otorgados en cuatro categorías: Mejor apoyo administrativo, Mejor área psicopedagógica, Mejor gestión administrativa y Mejor escuela.

En la categoría de mejor apoyo administrativo, el primer lugar fue para Colegio Nogales, Instituto Sonora, Leadership School y Colegio Guadalupano

de Bachillerato. El segundo lugar se entregó a Colegio Obregón, Colegio Excelencia, Colegio Teresiano de la Veracruz, Instituto Libertad José Vasconcelos y Colegio Erikson. El tercer lugar lo recibieron Centro de Ciencias y Humanidades Cajeme, Preparatoria Santa Fé, Colegio Progreso, Instituto La Salle, Colegio Venecia y Colegio Bosco Juan Navarrete y Guerrero

En la categoría de mejor área psicopedagógica, el primer lugar se otorgó a Colegio Guadalupano de Bachillerato. El segundo lugar se otorgó a Centro de Ciencias y Humanidades Cajeme y Colegio Excelencia. Mientras que el tercer lugar se entregó a Instituto Sonora.

En la categoría de mejor gestión administrativa, el reconocimiento de primer lugar fue para Colegio Guadalupano de Bachillerato y Colegio Teresiano de la Veracruz. El segundo lugar fue para Colegio Excelencia y Colegio Bosco Juan Navarrete y Guerrero. El tercer lugar fue para Colegio Nogales.

En la categoría de mejor escuela, el primer lugar lo recibió Colegio Guadalupano de Bachillerato, el segundo lugar se entregó

a Colegio Excelencia y Colegio Teresiano de la Veracruz, el tercer lugar fue para Colegio Nogales.

Finalmente, entre los proyectos destacados para este semestre, el Mtro. Ramírez Rivera resaltó la importancia de la capacitación para el personal de las preparatorias, mencionando la realización del X Foro Internacional de Orientación Educativa, que se llevará a cabo los días 24 y 25 de septiembre, en modalidad remota.

Este foro está dirigido a orientadores y tutores no solo de las preparatorias incorporadas al ITSON, sino también de otras instituciones de Sonora, y contará con la participación de personal de estados como Baja California, Sinaloa, Ciudad de México, Yucatán y Oaxaca, así como invitados internacionales de España y Costa Rica.

En la Tercera Reunión General de Directoras y Directores de las Escuelas Preparatorias Incorporadas participaron directoras y directores de diversas preparatorias de ciudades como Puerto Peñasco, Nogales, Cananea, Magdalena, Guaymas, Hermosillo, Navojoa y Ciudad Obregón.





Dan bienvenida a docentes en el inicio del semestre agosto-diciembre 2025

El Dr. Jesús Héctor Hernández López, Rector del Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), dio la bienvenida a las y los docentes de los campus Obregón, Navojoa, Guaymas y Empalme con motivo del inicio del semestre agosto-diciembre 2025 y el tetramestre septiembre-diciembre.

Durante reuniones celebradas los días 15, 20, 21 y 22 de agosto, el Rector dirigió un mensaje de reconocimiento a las y los profesores de las distintas direcciones académicas, como Recursos Naturales, Ingeniería y Tecnología, Ciencias Económico Administrativas, Ciencias Sociales y Humanidades, así como de las Unidades Navojoa y Guaymas-Empalme.

En su mensaje, el Dr. Hernández López agradeció el compromiso y la labor del personal docente, destacando su papel fundamental en la formación

de profesionistas que transforman a la sociedad. "Les agradezco profundamente el trabajo que han realizado hasta hoy, que ha permitido que nuestras y nuestros estudiantes sigan formándose con una visión de futuro".

El Rector del ITSON resaltó la importancia de la docencia como una de las grandes misiones universitarias, recalcando el papel estratégico que tiene el plan de estudios y sus programas de curso en la construcción del conocimiento. Reiteró que estos deben mantenerse en constante mejora y adaptación, por lo que valoró las aportaciones del profesorado en su actualización.

Asimismo, invitó a las y los docentes a asumir con liderazgo su rol como guías en el aula, motivando al alumnado a lograr las competencias establecidas en

los programas. “Conviértanse en el mejor profesor o profesora que sus alumnos hayan tenido en su vida. Ese es el gran reto para este semestre”.

En su intervención, también abordó temas clave como el fortalecimiento del ambiente de enseñanza-aprendizaje, la importancia de la evaluación formativa y la necesidad de detectar oportunamente riesgos de deserción para incrementar la eficiencia terminal. “De cada 100 jóvenes en edad universitaria, solo 44 ingresan, y de esos, solo la mitad egresa. Necesitamos cambiar esa estadística, y esa responsabilidad está en gran parte en nuestras manos”.

Por su parte, el Dr. Jaime Garatuza Payán, Vicerrector Académico, compartió datos sobre el incremento de la matrícula. Señaló que, a pesar del contexto nacional, el ITSON ha registrado un incremento del 10% en solicitudes de ingreso y un 5% en estudiantes de nuevo ingreso. “Esto es reflejo de la calidad y prestigio de nuestra Universidad, que se construye gracias al trabajo comprometido de todas y todos ustedes”.

Agregó que desde 2020, a pesar de los retos derivados de la pandemia y de que

la población de egresados de preparatoria se ha mantenido estable, el ITSON ha logrado aumentar su matrícula cada año, lo cual se debe al impacto positivo que las y los docentes tienen en la vida de sus estudiantes, “son ustedes quienes cambian vidas”.

En las reuniones también participaron el Dr. Ernesto Cantú Soto, Secretario de la Rectoría; el Mtro. Mauricio López Acosta, Director de Unidad Navojoa; el Dr. Humberto Aceves Gutiérrez, Director de Unidad Guaymas; la Dra. María Dolores Moreno Millanes, Directora de Ciencias Económico Administrativas; la Dra. Sonia Verónica Mortis Lozoya, Directora de Ciencias Sociales y Humanidades; el Dr. Armando Ambrosio López, Director de Ingeniería y Tecnología; y el Dr. Pablo Gortáres Moroyoqui, Director de Recursos Naturales; así como jefas y jefes de departamento, y responsables de programas.

Durante estas sesiones, se compartió información académica clave para asegurar un arranque exitoso del semestre y brindar el acompañamiento necesario al personal docente en sus funciones.





Reconocen a egresadas y egresados en Navojoa

El orgullo y la emoción se hicieron presentes en el Auditorio Municipal Romeo Gómez Aguilar, donde el Instituto Tecnológico de Sonora celebró con gran entusiasmo la Ceremonia de Reconocimiento a Egresadas y Egresados 2025: “Por Siempre Potros ITSON”, el pasado viernes 15 de agosto del presente año, con el propósito de reconocer el esfuerzo, compromiso y dedicación de quienes han concluido su formación académica.

La ceremonia fue encabezada por el Dr. Jaime Garatuzza Payán, Vicerrector Académico, quien expresó su sincera felicitación a las y los egresados, así como a sus familias, destacando el esfuerzo compartido detrás de cada logro. “Jóvenes, muchas felicidades. Pero también felicidades a sus padres, a sus familias, por apoyarlos durante estos años, este es un esfuerzo compartido”.

Durante su mensaje, el Vicerrector Académico recordó los 70 años de historia

del ITSON, resaltando su origen, nacido por iniciativa de la sociedad civil, por ello el compromiso de la Institución con la comunidad. “Y ustedes, egresados, son muestra de ese compromiso con la comunidad”.

En su intervención, el Mtro. Mauricio López Acosta, Director de Unidad Navojoa, destacó el esfuerzo y compromiso de las y los egresados, quienes ahora forman parte del legado de excelencia del ITSON. Hizo una mención especial a quienes dejaron huella en actividades artísticas, deportivas, representativas y de liderazgo estudiantil. Asimismo, reconoció el desempeño académico de los egresados con altos promedios, resaltando que detrás de esos logros hay disciplina, constancia y dedicación.

También, felicitó a las madres y padres de familia por el apoyo brindado durante la formación de las y los nuevos profesionistas, y reconoció el trabajo de docentes que

acompañaron a las y los jóvenes a lo largo de su trayectoria académica.

En el marco del 70 aniversario del ITSON, celebró con orgullo el egreso de la primera generación del programa educativo de Arquitectura. El Mtro. López Acosta invitó a las y los nuevos profesionistas a continuar con su preparación y a ejercer su profesión con ética, compromiso y orgullo por su alma mater. “En el ITSON siempre tendrán las puertas abiertas, porque siempre serán Potros”.

En representación de sus compañeras y compañeros, Betania Getsemaní Moroyoqui Flores, egresada de la Licenciatura en Arquitectura, ofreció un emotivo discurso, “hoy hacemos realidad un gran sueño, lleno de sacrificios, logros, aprendizajes y lágrimas, un sueño que marcará el final de un capítulo, pero da inicio a un nuevo porvenir. Agradecemos a nuestras familias, amistades, profesores y al ITSON por ser parte esencial de este camino”.

Con palabras llenas de esperanza, la egresada invitó a sus colegas a encontrar su propósito de vida y convertirse en agentes de cambio, ya que el mundo necesita de su contribución. “No hay un solo camino correcto, pero sí muchas formas de hacer valer lo que hemos aprendido. Somos Potros, y llevamos en la sangre los valores de excelencia, innovación, integridad, respeto y colaboración”.

El evento incluyó también una presentación musical del grupo de música ranchera “Los Dueños del Potrero del ITSON”, que dio un toque artístico y alegre a la celebración. Posteriormente, se realizó la entrega de constancias y reconocimientos a las y los egresados presentes, así como menciones especiales a los tres mejores promedios por cada programa educativo.

Los programas reconocidos fueron: Administración, Administración de Empresas Turísticas, Arquitectura, Ciencias de la Educación, Ciencias del Ejercicio Físico, Contaduría Pública, Economía y Finanzas, Educación Infantil, Psicología, Ingeniería en Software, Ingeniería Industrial y de Sistemas.

En el presídium estuvieron presentes autoridades institucionales como el Dr. Ernesto Uriel Cantú Soto, Secretario de Rectoría; el Mtro. Mauricio López Acosta, Director de Unidad Navojoa; el Mtro. John Sosa Covarrubias, Jefe de Departamento Académico; así como Carolina Samayoá Velásquez, reina de Unidad Navojoa del programa de Psicología.

En el evento también estuvieron presentes docentes, responsables de programas, familiares e invitados especiales, quienes con su presencia hicieron de esta ceremonia un día memorable.



ITSON Navojoa recibe por 18 años consecutivos el Distintivo ESR

El Instituto Tecnológico de Sonora (ITSON), Unidad Navojoa, ha sido reconocido por décimo octavo año consecutivo con el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. (CEMEFI).

Este reconocimiento posiciona al ITSON Navojoa como la Institución con mayor trayectoria en responsabilidad social en el sur de Sonora, consolidando su liderazgo en este ámbito.

El Mtro. Mauricio López Acosta, Director de Unidad Navojoa, expresó su agradecimiento a todo el personal del campus, reconociendo que este logro es resultado de su esfuerzo y compromiso diario de promover los valores de la responsabilidad social y sostenibilidad en las actividades universitarias. “Esta distinción refleja el trabajo y la dedicación de cada uno de ustedes. Gracias por hacer posible que el ITSON Navojoa se

mantenga como líder en nuestra región”.

El Distintivo ESR es una acreditación que se otorga a empresas e instituciones que integran de manera voluntaria prácticas de responsabilidad social en su operación, evaluando su desempeño en tres ejes clave: medio ambiente, impacto social y gobernanza.

Para obtener esta distinción, se lleva a cabo un proceso riguroso de evaluación, en el que se revisan a fondo las evidencias que respaldan el compromiso institucional con la sostenibilidad y la responsabilidad social. Gracias a ello, el ITSON Unidad Navojoa demuestra estar alineado con los más altos estándares nacionales e internacionales.

La permanencia de este reconocimiento durante 18 años consecutivos es muestra del compromiso constante del ITSON con una gestión responsable, que promueve el desarrollo sostenible y el bienestar de la comunidad.





Alumnos triunfan en Pre Estatal de Béisbol

El equipo representativo de Béisbol de ITSON, Unidad Navojoa, se coronó campeón del Primer Pre Estatal de Béisbol de Primera Fuerza al vencer 5-2 a Hermosillo en la final, jugada en Guaymas. Entre los jugadores destacados estuvieron nuestros potros: Pablo Mendoza, de la Licenciatura en Arquitectura, junto a

Caleb Sombra, Mario Iván Rosas y Carlos Francisco Valenzuela, de Ciencias del Ejercicio Físico, quienes representaron con orgullo al ITSON del 15 al 17 de agosto. ¡Felicidades, campeones! Gracias por poner en alto el nombre de nuestra Universidad.



Estudiantes de Enfermería en acción

Con emoción y orgullo, 38 estudiantes de sexto tetramestre de la Licenciatura en Enfermería del ITSON celebraron la Ceremonia de Cumplimiento de Campos Clínicos I y II, marcando un momento clave en su camino hacia convertirse en profesionales de la salud. Durante la ceremonia, se resaltó la importancia de los campos clínicos como una experiencia formativa única, donde estudiantes ponen en práctica lo aprendido en clase, desarrollan habilidades esenciales y, sobre todo, fortalecen su

vocación de servicio y empatía: dos valores fundamentales en el mundo de la enfermería. El momento más emotivo llegó cuando Joselin Janeth Urías Victorio, Presidenta de la Sociedad de Alumnos de la Licenciatura en Enfermería, habló en nombre de sus compañeras y compañeros, agradeciendo a docentes y autoridades, por el su apoyo durante esta etapa de retos, crecimiento y aprendizaje



Arrancan con energía

Las y los nuevos estudiantes de la Licenciatura en Ciencias del Ejercicio Físico, del ITSON, Campus Guaymas, arrancaron su formación con una evaluación física integral, diseñada para conocer sus habilidades, fortalezas y nivel de condición física actual. Con el apoyo del Lic. Eric González, Responsable del Programa Educativo, esta evaluación es clave para sentar las

bases de su preparación profesional y formarse como promotores de la salud que impacten de forma positiva a la comunidad. Durante su carrera, estos futuros expertos en ejercicio físico aprenderán a fomentar estilos de vida activos y saludables, ayudando a mejorar la calidad de vida de las personas y el bienestar general de la sociedad.



Estudiante realiza movilidad académica en Bogotá, Colombia

El Campus Empalme despidió con entusiasmo a Michelle Aymara Hernández, estudiante de la Licenciatura en Ciencias de la Educación, quien este semestre realizará una movilidad académica presencial en la Universidad El Bosque, en Bogotá, Colombia. Este programa de movilidad representa una oportunidad única para que la estudiante fortalezca sus conocimientos, adquiera nuevas experiencias académicas

y culturales, y continúe con su formación integral en un entorno internacional. La comunidad universitaria le deseó éxito y una experiencia enriquecedora durante su estancia, destacando que este tipo de programas impulsa el crecimiento personal y profesional de las y los alumnos, al tiempo que fomenta el intercambio de conocimientos y el fortalecimiento de vínculos entre instituciones educativas.



Taller sobre cómo dar malas noticias en el hospital en ITSON Empalme

El pasado 22 de agosto, estudiantes y docentes de Enfermería del Campus Empalme participaron en un taller sobre cómo comunicar malas noticias en hospitales. El curso fue impartido por el Dr. Carlos Armando Herrera Huerta, Psiquiatra Clínico, y contó con psicólogos invitados. Durante la sesión, se habló sobre la

importancia de ser empáticos, claros y humanos al dar este tipo de noticias. Hubo dinámicas, reflexión y mucha participación. Al final, todas y todos se llevaron herramientas para mejorar su trato con pacientes y familiares. Una experiencia que suma tanto en lo profesional como en lo personal.



ITSON Empalme da la bienvenida a su nueva generación

Del 14 al 20 de agosto, el Campus Empalme realizó su Jornada de Inducción y Nivelación para las y los estudiantes de nuevo ingreso de Administración, Ciencias de la Educación e Ingeniería Industrial y de Sistemas. Durante la semana, se llevaron a cabo actividades para conocer la universidad, las plataformas, los servicios y reforzar algunos

conocimientos clave. Todo pensado para arrancar con el pie derecho esta nueva etapa. La coordinación agradeció a quienes hicieron posible el evento y felicitó a las y los nuevos Potros por llegar con tantas ganas. ¡Bienvenidos a ITSON!